

2025 年永續報告書

2025 Sustainability Report



目錄

導言.....	4
經營者的話.....	4
關於本報告書.....	6
聯合國永續目標 (SDGs) 實踐.....	7
ESG 績效亮點.....	9
一、堅定承諾●永續成就.....	11
1.1 永續承諾.....	11
1.2 與利害關係人溝通.....	14
1.2.1 利害關係人議合.....	14
1.2.2 利害關係人溝通管道.....	15
1.3 鑑別重大主題.....	18
1.3.1 重大主題鑑別結果.....	19
1.4 重大主題價值鏈邊界.....	20
二、卓越策略●經營使命.....	23
誠信經營管理揭露.....	23
2.1 認識界霖.....	25
2.2 組織結構.....	30
2.2.1 董事會.....	30
2.2.2 薪資報酬委員會.....	40
2.2.3 審計委員會.....	41
2.2.4 永續發展委員會.....	42

2.3 營運成果.....	43
2.4 風險控管.....	44
2.5 資訊安全管理.....	46
2.6 誠信與法規遵循.....	48
專欄-產業升級：高附加價值產業帶動經濟升級.....	52
三、創新設計●共享價值.....	55
創新設計管理揭露.....	55
3.1 創新產品與服務.....	58
3.2 永續供應鏈管理.....	61
四、綠色行動●環保共融.....	65
環境保護管理揭露.....	65
4.1 原物料管理.....	68
4.2 水資源管理.....	69
4.3 能源管理.....	72
4.4 氣候變遷因應.....	74
4.5 廢棄物管理.....	80
4.6 生物多樣性風險評估.....	81
專欄-節水措施：中水設備.....	82
五、福祉共享●幸福職場.....	85
幸福職場管理揭露.....	85
5.1 多元化佈局與招募.....	88
5.2 人才培育與發展.....	93

5.3 健全福利與退休制度.....	97
5.3.1 員工退休制度.....	97
5.3.2 育嬰留停.....	97
5.3.3 員工完善福利.....	98
5.4 健康與安全照顧.....	99
5.4.1 職業安全衛生委員會.....	99
5.4.2 員工健康檢查.....	101
5.4.3 職業病與職業傷害.....	102
5.4.4 預防及改善措施.....	104
5.4.5 公益活動與回饋.....	108
附錄.....	111
附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表.....	111
附錄二：SASB 永續會計準則對照表.....	121
附錄三：證交所永續揭露指標-半導體業.....	123
附錄四、上市櫃公司氣候相關資訊揭露.....	124
附錄五：聯合國永續發展目標（SDGs）對照表.....	125
附錄六：集團內溫室氣體盤查及確信狀況.....	126
附錄七：2025 年度溫室氣體查證意見.....	127
附錄八：確信項目彙整.....	128
附錄九：會計師有限確信報告.....	129



導言

經營者的話

GRI 2-22



界霖 (JIH LIN) 公司自 2000 年成立以來，在永續經營的期許下，逐步擴大營運規模並善盡企業社會責任，於 2018 年出版首份企業社會責任報告書，而後金管會於 2020 年公布「公司治理 3.0 永續發展藍圖」，在藍圖計畫也指出將現行「企業社會責任報告書」(Corporate Social Responsibility Report) 更名為「永續報告書」(Sustainability Report)，以強化公司 ESG 議題資訊，深化公司永續治理文化。

面對當前通膨導致消費力道衰退、地緣政治不穩定致供應鏈重組及追求碳中和、淨零碳排趨勢下，近期已形成各國通貨膨脹、貨幣利率政策趨緊與經濟成長衰退等挑戰。本公司產品功率導線架主要使用於電子功率半導體封裝使用，有助於機電產品「降低功耗、提升轉換效能」之特色，於當前節能減碳趨勢下具有受益優勢，惟終端主要應用產品新能源車受主要車廠降價搶市及通膨影響，2023 年起消費力道衰退並使供應鏈業者受影響，然 AI 伺服器帶來高壓直流電源供應產品技術設計需求，自 2025 年後，已對導線架產業帶來新產業發展商機。

公司除了將本業做到最好、追求長期獲利及股東報酬外，對於企業環境與社會責任的推動上亦持續進步，制定了「誠信經營守則」、「永續發展實務守則」及「公司治理實務守則」，並於董事會下成立永續發展委員會，作為建立有效公司治理之遵循依據，以強化董事會職能、利害關係人權益並提升公司之資訊透明度。

為積極善盡環境與社會責任，公司針對廠區環境影響評估、事業廢棄物分類、資源回收、實施回收紙再利用皆有完善運作機制，以達成節能、節水及廢棄物回收等既定環保目標。另提倡關燈活動等，亦達成減碳之效益。本公司自 2024 年起委託專業機構進行碳排放盤查輔導專案，並於當年度完成 14064-1 查證，並研擬溫室氣體排放減量措施的持續改善計劃與活動，以降低造成環境及氣候衝擊。界霖公司於 2021 年起設置中水回收系統，藉由廢水源頭分流管理來進行回收，達到用水效率的極大化，以提高環保資源標準，致力推行永續發展理念並為地球盡一份心力。

界霖公司深耕「員工權益」與「社會參與」二大領域。在「員工權益」上，我們深信員工是界霖公司最大的資產，亦關注員工身心健康及職場工作環境。公司導入 ISO45001 之認證，每年定期辦理員工健康檢查，並依其從事之工作內容，實施必要的檢查，除發覺員工潛在的職業病而予以防治，更能定期了解員工的健康狀況，維護員工保健。另為預防確保員工職場安全，持續不斷改善作業場所整潔與設備安全防護措施。公司亦為員工建立有效之工作能力發展的多元化培訓計畫，增加員工職務深、廣度歷練，以利職涯之升遷。對於「社會參與」上，公司亦規畫辦理社會公益活動，積極參與社會活動及敦親睦鄰等相關活動。

企業永續發展涵蓋了「經濟面」、「環境面」及「社會面」等三大範疇，面對全球多元化的風險及競爭激烈的挑戰之下，善盡企業社會責任不僅是有助企業累積永續經營之基本功，且能有效減緩或消除風險，並提升正面能量，凝聚讓社會不斷前進的永續力量。讓我們為界霖員工、客戶及股東創造最佳利益，更與利害關係人共享永續價值，並為下一代創造更優質、美好的未來。



董事長 蔡上元



總經理 蔡上民

關於本報告書

編制依循

親愛的讀者您好，歡迎閱讀界霖科技股份有限公司(以下簡稱界霖、界霖科技、本公司)之永續報告書。本報告書遵循全球永續性報告標準委員會發布的 GRI 永續報告標準 (GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並遵守 GRI 2021 準則的 8 大報導原則：準確性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、永續脈絡、時效性及可驗證性。同時，根據永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 中的半導體行業要求進行編制，並配合聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)。本公司致力於涵蓋利害關係人關切的重大議題，並真誠邀請您了解界霖在企業永續營運方面的努力。

範疇與原則

GRI 2-2、2-4、2-5

本公司每年發行一次報告書，資訊內容包含界霖科技股份有限公司 (包含營運總部、二廠、三廠)，揭露期間為 2025 年度 (2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)，所揭露之數據資訊範疇、發行頻率與財務報告一致，內容涵蓋環境、社會、公司治理 (含經濟) 等各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分內容包含 2025 年 1 月 1 日之前，以及 2025 年 12 月 31 日之後，內容資訊之詳細涵蓋範圍，將於報告書中備註說明。

發行概況

GRI 2-3

此為界霖科技股份有限公司編製之第 8 本報告書，本公司每年定期發行「永續報告書」。

上一發行版本：2025 年 8 月發行。

現行發行版本：2026 年 8 月發行。

外部確信

本公司委任資誠聯合會計師事務所按中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」對所選定之關鍵績效指標進行有限確信，確信報告及確信項目表列於本報告書附錄。

聯絡方式

GRI 2-3

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎與我們聯繫。

- 聯絡人：總經理室 協理 吳念誼
- 電話：07-3658828#8101
- E-mail：edwardwu@jihlin.com.tw
- 地址：高雄市楠梓區中央路58號
- 公司網址：http://www.jihlin.com.tw/

聯合國永續目標 (SDGs) 實踐

聯合國永續發展目標 (SDGs) 包含 17 項目標 (Goals) 及 169 項具體目標 (Targets)，未來全球將以之作為 2016~2030 年的發展議題主軸，界霖以永續作為呼應 SDGs 中 10 個目標。

1. 消除各地一切形式的貧窮

- 界霖是一個充滿人情味的公司，人人伸出溫暖的手，響應公益舉辦員工捐血活動，當天約近 50 人到場參與活動，成功募集 50 袋(每袋 250CC)熱血。行善不落人後，而且定期捐血有益身心健康，更能將實際的愛心，傳送給需要幫助的人。

3. 確保健康及促進各年齡層的福祉

- 公司 100% 投保全民健保及額外員工團險。
- 共計安排 99 人接受特殊作業健康檢查並依照健康檢查分級制度進行健康管理。
- 為響應體育運動風氣，界霖於 2025 年贊助地方棒球振興計畫 50 仟元，由台鋼雄鷹職棒隊員對高雄楠梓中山高中棒球隊員授課，增加社區居民對在地企業之認識與互動。

4. 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習

- 2025 年度技術專業及安全衛生教育訓練達 2,736 人次，總訓練時數達 4,485.5 小時。

5. 實現兩性平等，並賦予所有婦女權力

- 女性基層作業員薪資優於當地最低薪資，達 1.07 倍。
- 女性主管比例增加由 2023 年的 32.65% 至 2025 年 35.42%。

6. 確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理

- 界霖科技積極進行水資源管理，除實施民生用水節水措施外，於 2025 年導入二廠電鍍製程新建案時同時也導入中水回收設備以回收製程廢水。2025 年節水率 69%，其較 2024 年節水率 64.4% 增加 4.6%。本公司亦透過增加用水回收率，降低自來水耗水量與廢水排放量，善盡社會責任。



8. 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作

- 本公司 2025 年管用多元族群員工共 74 人，至 2025 年底止累積雇用身心障礙員工共 3 人，優於法規標準。
- 界霖為確保員工工作之安全，設有員工健康促進等優於法規標準之服務與措施。

12. 確保永續消費與生產模式

- 為落實「節能減廢」的概念，界霖致力於評估有害廢棄物減量方案的可行性，藉此降低有害廢棄之產生量，2025 年共生產 100.75 公噸有害廢棄物，其中回收再利用占 66.19 公噸，約 66%。

13. 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響

- 界霖科技意識到氣候變遷對企業永續發展的重要性，並根據「氣候相關財務揭露」指引，評估氣候相關風險與機會，提前洞察可能影響公司的因素，參考國際組織的研究報告，結合氣候風險與機會矩陣，將節能、減碳、節水等永續經營策略納入公司經營規劃，該措施有助於應對氣候變遷所帶來的挑戰，推動公司朝向更永續的發展。

16. 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有的階層建立有效的、負責的且包容的制度

- 以多元溝通管道與公開透明的方式，持續與各類利害關係人溝通與議合重要議題，且以實質之營運成果回應給利害關係人。
- 提供相關申訴機制及管道，且可透過公司網路平台進行申訴。

17. 強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係

- 界霖訂有完整的教育訓練計畫，從新進人員的教育訓練、在職人員的專業別訓練、各階層別的管理訓練、專案別的特殊訓練及 OJT (On the Job Training) 的師徒制訓練，針對不同的需求，訂有不同的訓練計畫及方式，並規劃融入與 ESG 議題相關之課程，持續不斷強化員工對永續的理念。



創新卓越，品質第一，專業製造，掌握未來

ESG 績效亮點

界霖科技對於永續環境、人權議題及當地社區回饋相當重視，認同其與公司運營績效同等重要，視為永續發展之根基。

下表為 2025 年本公司永續議題績效亮點。



E

E
(環境面)

- 2025 年節能共減少 24.65 公噸 CO₂e
- 2025 年較前一年度減少 11,375 公噸取水量
- 2025 年節水措施共節省 39,515 公噸

S
(社會面)

- 協理級以上經理人 100%為當地居民
- 2025 年 2,736 人次完成教育訓練，共受訓 4,485.5 小時
- 2025 年度女性擔任課級以上主管占比為 35.42%
- 2025 年員工捐血募集 50 袋(每袋 250CC)
- 2025 年贊助地方棒球振興計畫 50 仟元
- 本公司榮獲勞動部職安署舉辦之「企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比」中，榮獲 2025 年度績優企業的肯定

G
(公司治理面)

- 7 類利害關係人
- 11 項重大主題
- 2025 年合併營業收入新臺幣 5,348,422 仟元
- 2025 年每股盈餘新臺幣 1.53 元
- 2025 年董事會進修時數共 45 小時
- 2025 年客戶滿意度達 89.21%



S



G

CHAPTER 1

堅定承諾●永續成就

1.1 永續承諾

1.2 與利害關係人溝通

1.3 鑑別重大主題

1.4 重大主題價值鏈邊界

7 類

利害關係人

11 項

重大主題

一、堅定承諾●永續成就

1.1 永續承諾

GRI 2-23、2-24、2-25、408-1

界霖為了強化公司治理及提升品質管理，陸續取得 ISO 9001、IATF16949、ISO 14001、ISO 45001 之認證，以持續精進不斷獲取國際品質管理系統的驗證，來提升品質與管理水準。透過 ISO 14001 環境管理系統運作，落實環境法令規定，確保排污合乎法規、環境危害源減量和節能減碳，妥善管制有害物質（含禁限用物質）、固體廢棄物和廢氣排放。為持續強化公司治理並落實維護人權政策，公司現行已有訂定「界霖科技股份有限公司責任商業聯盟（RBA）行為準則管理手冊」，對公司內部及供應商在環安衛風險、禁用童工、勞工管理、消除各種形式之強迫勞動、無危害勞工基本權利情事、基本人權、道德準則及誠信



社會責任政策聲明

- 1.所有公司之商業活動應遵守誠信道德規範，禁止任何形式的貪污、敲詐勒索、挪用公款和洗錢等行為。公司內部應推行監控制度和加強執行，以保證符合廉潔經營的要求。
- 2.公司人員不得任意提供、接受賄賂或其他形式不正當收益。在得提供、接受適當饋贈禮物之情形，該禮物之價值應符合規定或道德禮節。
- 3.公司依照法規和主要商業慣例，公開揭露公司之商業活動、組織結構、財務狀況和績效等資訊。
- 4.公司應保護自己之智慧財產權及尊重他人之智慧財產權。在採行保護公司技術和生產經驗之手段上，應以妥善維護相關智慧財產權為原則。

5.公司應制定公平交易、廣告和競爭之標準，且須採用保護客戶資訊之措施。

6.公司應訂定適合之制度和執执行程序，以有效保護檢舉公司不法或不當行為之供應商和員工，並保障其身分之隱密性。

7.公司以負起社會企業責任之態度使用礦產。公司所製造之產品中如有需要使用鈹、錫、鎢、黃金、鈷、雲母時，公司承諾不會直接或間接採購、使用「衝突礦產來源地區」所生產之「衝突礦產」。

經營等面向的要求及期待。除遵守法令及章程規定，亦落實勞工人權、健康與安全、環境、道德等議題維護。本公司社會責任政策聲明如下：為建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續發展的供應鏈，界霖於 ISO 9001 品質系統，建立供應商評鑑制度，也透過稽核評估其是否符合標準要求。針對供應商管理制定相關規範並透過調查了解供應鏈狀況，以防止、處理、補救或控制潛在且不利永續性的影響。

本公司要求供應商簽屬「經營管理承諾書」，承諾其將遵行 RBA（責任商業聯盟）行為準則之規範，且每年藉由「供應商社會責任風險評估表」與「供應商社會責任評鑑表」執行評估與稽核，確認未有使用

童工、強迫勞動等相關情事發生。此外，公司亦有制定「禁用童工與誤用補救程序」以及「反懲戒、強迫勞動、囚工管理程序」，明示「不招募、不僱用童工」之立場，及「禁止公司本身及任何人對員工實行非法或不人道的懲戒性措施，禁止強迫員工工作勞動，亦不使用囚工參與公

補救與改善措施

- 1.立即將其送回住所地、居所地或通知其父母或監護人將人帶回。
- 2.護送該未成年人回住所地、居所地之所需費用全部由本公司負擔。如該未成年人有經濟、生活上困境，視情節協助其向當地政府機關請求援助，並鼓勵其應接受與完成國民義務教育。
- 3.如該未成年人於工作期間因工作受有疾病或傷害，本公司應協助其獲得有效治療，並承擔治療期間之全部醫療及必要生活費用。
- 4.如僱用該未滿十六歲之未成年人有違反勞動基準法或其他法律規定，本公司將立即向相關政府機關報告。

司任何生產製造運作過程或其他工作事務」。若有誤用童工事件發生，將依程序規定進行下列補救與改善措施：

如經查本公司內部有不當懲戒、強迫員工勞動、使用囚工勞動之情況，管理階層及相關授權人員將立即採取各項補救措施，包含協助與賠

償受不當待遇之人，以及將實施該等不當行為之人懲處或依法送辦，並且事後檢討，以避免再次發生。

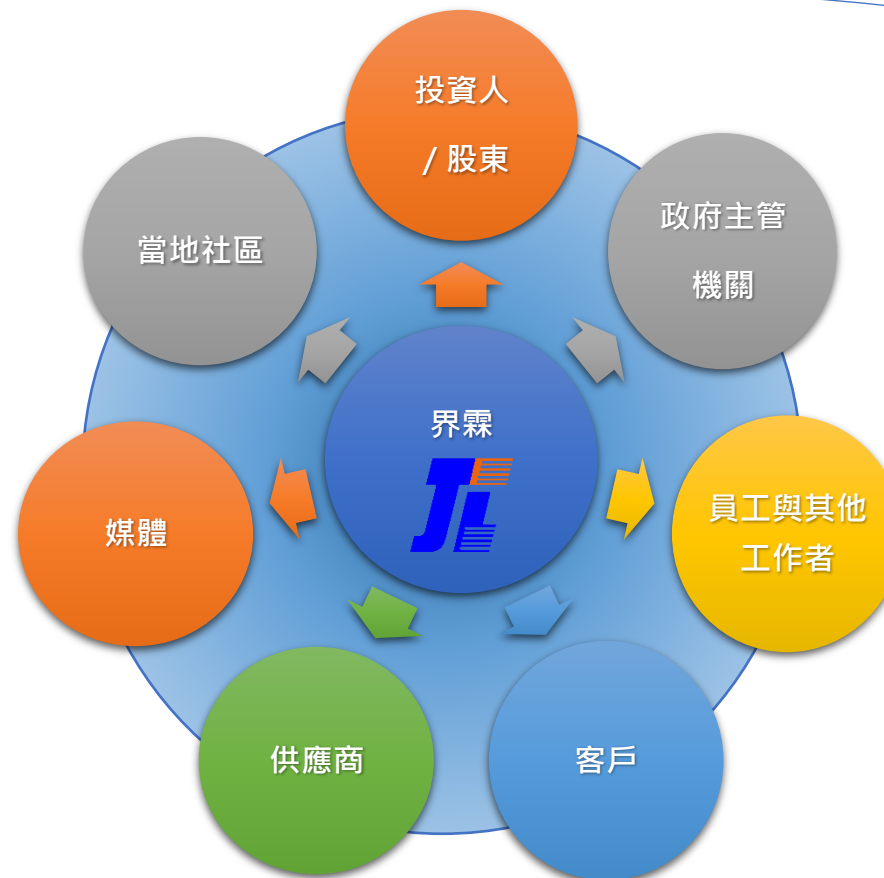
2025 年本公司有一件勞資爭議事項，唯供應商無危害勞工基本權利情事、基本人權、道德準則及誠信經營，且均無使用童工之情事發生。



1.2 與利害關係人溝通

1.2.1 利害關係人議合

為了實現永續經營的目標和願景，界霖遵循 GRI Standards 2021 之利害關係人鑑別準則，邀請外部專家對公司在經濟、環境和人群（包括人權）方面所產生之實際或潛在的正面或負面影響進行評分。同時參考同業利害關係人類型，與公司內部同仁共同討論，並檢視各類型利害關係人與界霖之間的關聯性。最終確定投資者 / 股東、政府主管機關、員工和其他工作者、客戶、供應商、媒體、當地社區等 7 類為本公司 2025 年度之利害關係人。



1.2.2 利害關係人溝通管道

GRI 2-29

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	2025 年度溝通成效
投資人 / 股東 	股東 / 投資人是界霖科技股份有限公司的股票持有者，對公司營運狀況與發展方向了解，有助市值與股東權益增加。	1.新聞稿。 2.法說會。 3.傳媒訊息。 4.財務報告公告。 5.公開資訊觀測站公告營收。 6.更新公司官網投資專區及利害關係人專區提供意見發表。 7.股東常會議案採逐案表決。 8.線上版及紙本股東會年報與經營報告。 9.聯絡窗口：總經理室 吳先生 (edwardwu@jihlin.com.tw)	1.不定期。 2.不定期。 3.不定期。 4.每季 1 次。 5.每月公告。 6.每月公告。 7.每年第二季召開 1 次。 8.每年一次。 9.不定期。	●辦理法說會二場（6 月與 11 月）。 ●6 月份舉辦股東會，依股東會議事規則進行會議辦理。 ●依規定於網站公告營收與財報資訊。 ●機構性投資人來訪 7 場及電話訪談每月平均約 1-2 場。
政府主管機關 	界霖所推出的產品與服務及相關營銷行為，皆受主管機關的檢核與監督。	1.透過相關公會與主管機關溝通。 2.遵循各級機關相關法律，符合要求。 3.外部公文往來。 4.公司財報。	1.不定期。 2.即時。 3.不定期。 4.每季一次。	●參加科技產業園區電機電子同業公會，透過該組織以維持與政府的溝通管道。
員工和其他工作者 	員工是界霖科技股份有限公司永續經營的砥柱，也是持續成長的驅動力。	1.員工意見信箱（含電子郵件及公司網站）。 2.定期員工身體健康檢查，關心員工健康。 3.在職員工內部及外部教育訓練，提升工作能力。 4.公司公告或各廠區佈告欄進行內部溝通。 5.福委會、勞資會議進行雙向溝通。 6.每週部門會議。	1.不定期。 2.每年一次。 3.不定期。 4.不定期。 5.每季一次。 6.一週至少一次。	●依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，給予適當的教育訓練或工作規劃（輪調）。 ●舉辦主管層級 " 企業永續 " 課程。 ●全年舉辦「勞資會議」4 次及「安委會」4 次。 ●全年舉辦職工福利委員會 4 次。

利害關係人	利害關係人 對本公司的意義	溝通管道	頻率	2025 年度溝通成效
員工和其他工作者		聯絡窗口：管理部 陳先生 (adm@jihlin.com.tw)		
客戶 	客戶喜歡本公司的產品與服務，是業務發展的關鍵。	1.信件。 2.電話。 3.視訊及拜訪。 4.公司網站介紹本公司產品及應用種類。 5.產品品質與製程追蹤及討論。 6.業務團隊與客戶進行訂單、交期溝通。 7.產銷協調會或客戶說明會。 8.進行客戶訪談與稽核，溝通產品品質、新品開發及公司未來發展。 9.技術研發取得各項專利，並提供認證書及契約書，保護產品專利性，提升市場競爭力。 10.客戶滿意度調查。 聯絡窗口：業務部 陳小姐 (service@jihlin.com.tw)	1.隨時。 2.隨時。 3.年度稽核。 4.不定期。 5.不定期。 6.不定期。 7.不定期。 8.不定期。 9.不定期。 10.每年至少一次。	●透過資訊設備與資安規範，維護客戶資料與機密保障。 ●2025 年度客戶滿意度調查為 89.21%，客戶問卷調查表之不滿意部份已立即填寫在「客戶問卷調查改善記錄表」，並召集相關部門檢討持續改善。 ●公司網站介紹本公司產品及應用種類。 ●客戶不定期至公司來訪進行稽核或產品技術發展討論。 ●參與客戶舉辦之供應商大會。
供應商 	界霖龐大的產品與服務鏈，仰賴眾多供應商穩定的支持。	1.採購部門窗口。 2.供應商會議。 3.供應商環境評估。 4.供應商勞工、人權實務評估。 5.供應商社會衝擊評估。 6.提供品質檢驗標準書，保護雙方權益。 7.採購合約。 8.電子郵件。 9.電話專線。 10.教育訓練。	1.即時。 2.不定期。 3.不定期。 4.不定期。 5.不定期。 6.不定期。 7.不定期。 8.即時。 9.即時。 10.不定期。	●透過資訊設備與資安規範，維護供應商資料與機密保障。 ●供應商年度稽核完成率 100%，並完成供應商管理檢查表。 ●主要供應商簽署「經營管理承諾書」。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	2025 年度溝通成效
供應商		聯絡窗口：資材部 許小姐 (pr@jihlin.com.tw)		
媒體 	利害關係人可從媒體獲得公司營運資訊，增加對公司了解，有助與公司正向互動，增加知名度。	1.公開資訊觀測站訊息。 2.媒體新聞報導。 3.法說會。 4.傳媒訊息。 5.問卷回覆 聯絡窗口：總經理室 吳先生 (edwardwu@jihlin.com.tw)	1.不定期。 2.不定期。 3.不定期。 4.不定期。 5.不定期。	●財經傳媒每季約 6-8 則報導。 ●6 月與 11 月辦理法說會二場。 ●本公司永續資訊與永續報告書於公開資訊觀測站與公司網站揭露。
當地社區 	身為在地社區的大鄰居，期望透過界霖回饋社會，打造更美好的未來。	1.職缺訊息。 2.產學合作計劃。 3.就業學程合作。 4.培訓產學合作計劃之建教生。 5.會議、訪談、電話溝通。 聯絡窗口：管理部 陳先生 (adm@jihlin.com.tw)	1.不定期。 2.不定期。 3.不定期。 4.不定期。 5.即時。	●8 月贊助中山高中棒球體育活動。 ●11 月辦理員工捐血活動，共募集 50 袋血液 (每袋 250CC)，共 12,500 CC。將實際的愛心，傳送給需要幫助的人。



1.3 鑑別重大主題

GRI 3-1、3-2

在編製永續報告書的過程中，界霖遵循 GRI Standards 2021 導入重大性分析方法，並參考永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）、氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）指引及同業永續作為，共挑選了 34 個主題。透過外部專家對該主題進行評估，並考慮國際永續倡議相關機構和潛在投資者對企業永續議題的要求和關注。將每個主題，在經濟、環境和人群（包含人權）方面進行評分，包括實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面貢獻和潛在正面貢獻。經由與現場的同仁共同討論這些評分結果，確定了對公司永續經營具有重大影響的經濟、環境和社會方面的主題，作為 2025 年度報告書重要主題和資訊揭露的參考依據。詳細的鑑別流程如下：



1.永續主題收集

主題的收集考量永續性的脈絡，主要以永續性報導準則（GRI Standards）、永續會計準則委員會編製標準（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）、氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）為指引，並參考同業主題作為重大性鑑別排序題庫，共歸納出 34 項包含經濟、環境和人群（包含人權）之相關內容，作為正負項衝擊評分項目。

2.利害關係人議合

藉由外部專家與各部門主管及同仁內部討論與回饋，並參考同業永續報告書所鑑別出之利害關係人群體，鑑別出具包容性之利害關係人作為溝通重大性對象。2025 年共鑑別出 7 類利害關係人。

3.關注主題調查

2025 年透過外部專家評分鑑別，並與公司主管及同仁內部討論，瞭解各主題對公司永續經營之影響，做為主題排序之參考。

4.重大主題鑑別

透過評分結果，將各主題得分及公司管理階層之意見進行分析，依分析結果排序主題重大性並鑑別重大主題。

5.重大主題管理

2025 年共鑑別出 11 項重大主題，並針對各重大主題訂定有效之管理揭露。未來將持續加強管理且將相關資訊揭露於永續報告書中。

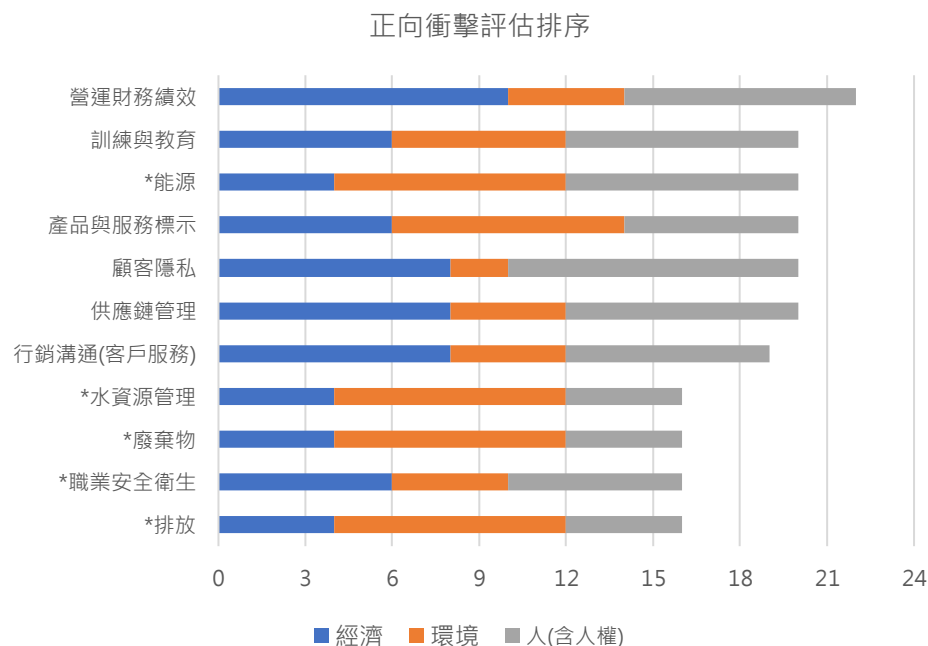
ESG 主題重大性分析五步驟



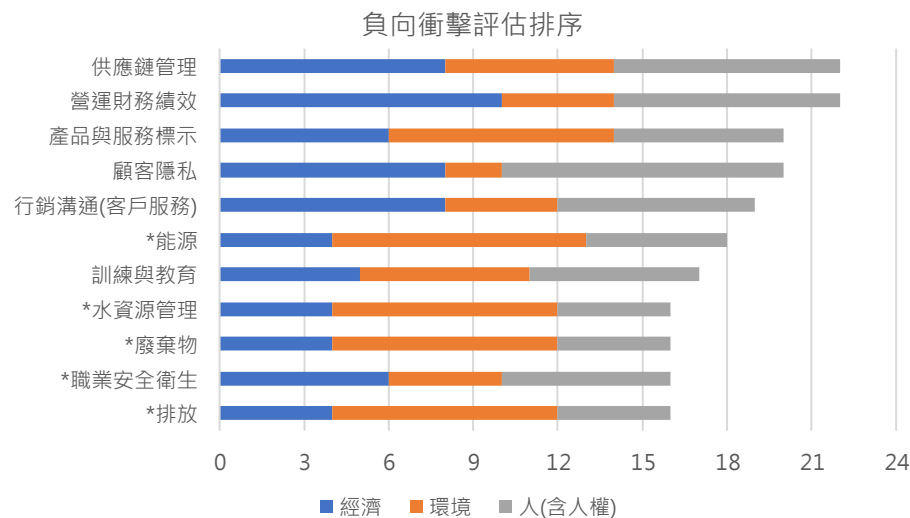
1.3.1 重大主題鑑別結果

經由外部專家依公司於該主題對經濟、環境、人群 (包含人權) 之實際或潛在的負面衝擊與正面貢獻評分。整體評分為將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面貢獻、潛在正面貢獻於經濟、環境、人群 (包含人權) 之得分相加後排序，並與公司內部確認營運財務績效、供應鏈管理、客戶隱私、產品與服務標示、能源、行銷溝通(客戶服務)、訓練與教育、排放、職業安全衛生、廢棄物、水資源管理等11項主題為2025年度之重大主題，並列為持續關注與推動之項目，以及未來永續報告書揭露之依據。2025年度之重大主題內容皆呈報董事會報告。

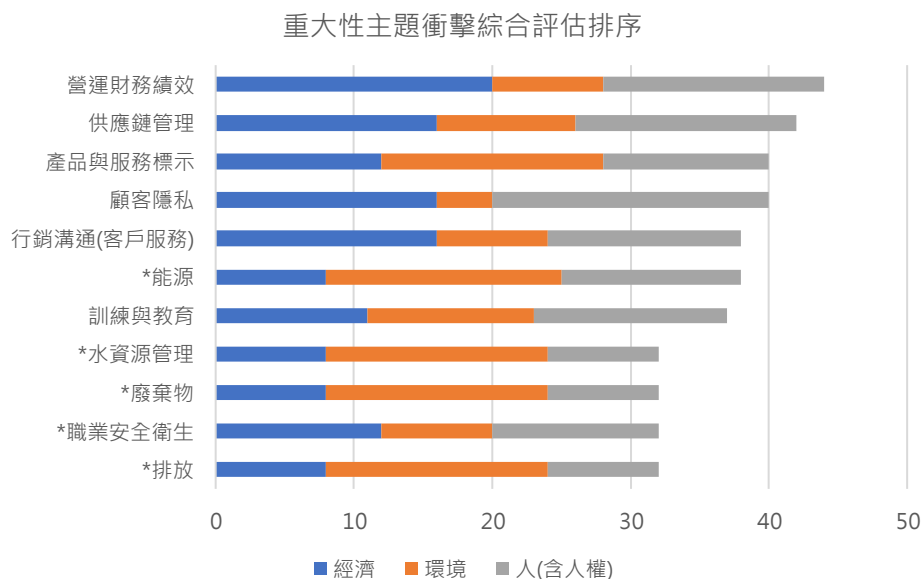
重大性正向衝擊排序



重大性負向衝擊排序



重大性綜合衝擊排序



1.4 重大主題價值鏈邊界

2025 年永續報告書經分析後之重大主題歸納為「堅定承諾●永續成就」、「卓越策略●經營使命」、「創新設計●共享價值」、「綠色行動●環保共融」、「福祉共享●幸福職場」五個面向，並以價值鏈作為邊界分析要素，界霖未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於企業永續發展報告書中。

■：直接衝擊；□：促成衝擊；▲：商業行為衝擊

重大主題	對應指標	管理揭露之章節	界霖重大主題價值鏈邊界							
			內部		外部					
			界霖	員工與其他工作者	投資人 / 股東	政府主管機關	客戶	供應商	媒體	當地社區
營運財務績效	GRI 201	二、卓越策略●經營使命	■		□		▲	▲		
供應鏈管理	自訂主題	三、創新設計●共享價值	■					▲		
顧客隱私	GRI 418	三、創新設計●共享價值	■	■			▲		□	
產品與服務標示	GRI 417	三、創新設計●共享價值	■			□	▲	▲		
能源	GRI 302	四、綠色行動●環保共融	■			□		▲		□
行銷溝通 (客戶服務)	自訂主題	三、創新設計●共享價值	■	■			▲		□	

重大主題	對應指標	管理揭露之章節	界霖重大主題價值鏈邊界							
			內部		外部					
			界霖	員工與其他工作者	投資人 / 股東	政府主管機關	客戶	供應商	媒體	當地社區
訓練與教育	GRI 404	五、福祉共享 ●幸福職場	■	■						
排放	GRI 305	四、綠色行動 ●環保共融	■			□		▲		□
職業安全衛生	GRI 403	五、福祉共享 ●幸福職場	■	■				▲		
廢棄物	GRI 306	四、綠色行動 ●環保共融	■			□		▲		□
水資源管理	GRI 303	四、綠色行動 ●環保共融	■			□		▲		□

■：直接衝擊；□：促成衝擊；▲：商業行為衝擊



CHAPTER 2

卓越策略●經營使命

誠信經營管理揭露

2.1 認識界霖

2.2 組織結構

2.3 營運成果

2.4 風險控管

2.5 誠信與法規遵循

專欄-產業升級：高附加價值產業帶動經濟升級

2025 年合併營業收入

新臺幣 5,348,422 仟元

2025 年董事會

進修時數共 45 小時

2025 年每股盈餘

新臺幣 1.53 元

二、卓越策略●經營使命

誠信經營管理揭露

GRI 3-3

重大主題：營運財務績效	
重大原因	良好的財務績效能創造長期穩定經濟價值、並能奠定企業永續經營的基礎。2025 年因原料上漲、營運成本增加及美金對台幣匯率波動甚大致匯兌收益減少，純益率 2.92%與每股盈餘 1.53 元較前一年度減少，與同業變化相同。
影響與衝擊	對經濟產生實際 / 正面影響： 致力穩健的財務績效，將當年度盈餘以分派股東紅利的方式回饋股東。 對環境產生實際 / 正面影響： 關懷因氣候變遷對環境造成的影響，進行溫室氣體盤查並研擬落實減碳作為，降低對環境的負面衝擊。 對人群（包含人權）產生實際 / 正面影響： 重視且落實企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視。
政策 / 策略	強化公司治理，優化財務結構，提升風險控管能力。



重大主題：營運財務績效	
目標與標的	短期目標（1~3 年）： 持續製程與設備檢驗工程之優化工作，提升效能，於當前營運成本增加與原料成本高漲情勢下，追求穩健營運，強化營運與財務韌性。 中、長期目標（3 年以上）： 本公司產品主要應用於新能源車與工業變頻產品，汽車產業雖面臨中國大陸低價席捲全球市場之不利狀況，然本集團掌握市場潮流，配合各據點上下游供應鏈特色，整合集團資源，掌握車用與工業產品未來復甦趨勢；另一應用在於 AI 基礎建設部分，單一 AI server 機櫃電力需求目前估計每年年約達 140kW，未來此類終端產品將有增電壓、降電流之背景需求，然終端電源供應系統部品當前仍為交流供電為主；預計於 Clip bonding 為基礎之產品應用下，搭配薄型導線架開發，增加產品應用力。
管理評量機制	公司的經營以穩定生產為主軸，並視市場行情輔以靈活的產銷調配。以求股東權益的最大化，財務方面則以穩健為主，不進行與本業無關之財務操作，維持公司穩定。

重大主題：營運財務績效

績效與調整

美國川普總統於 2025 年第二任內甫上台後簽屬行政命令，暫緩部分綠能政策之推動，除撤銷對電動車與充電站之補貼，並退出巴黎協定，影響國際新能源車及再生能源產業發展，加以美國關稅政策目前尚未底定與烏俄戰爭等特定地緣政治議題，預估 2026 年各主要國家經濟發展將呈現不同演變。就本公司所屬之功率元件產業部分，全球前一波功率元件需求成長主要係新能源車成長與新冠疫情發生帶來之庫存補貨需求，估計經過 2024 年衰退 12.7%與 2025 年年衰退與 0.4%後，2026 年可望因 AI 基礎建設佈置產生電力缺口帶來之電源電力元件需求而成長 8.2%。

IDM 客戶於策略與成本考量下，預估將加強委外生產比重，而使供應鏈持續面向中系客戶與專業封測廠之變化，擬定下列經營方針與策略，說明如下：

- 1.靈活短期營運與供應鏈配合策略，應對總體經濟變動與終端客戶需求變化。
- 2.就共通性項目推進集團採購，增進效益。
- 3 因應分區供貨趨勢，均衡各地方投資，完備供應鏈韌性。
- 4.持續製程與設備檢驗工程之優化工作，提升效能。

重大主題：營運財務績效

預防或 補救措施

公司以分散式銷貨政策應對市場供需與經濟環境的演變，未來除精進客戶訂單管理，亦對產業變化與技術開發進行研究，充分掌握市場環境變化，以利研擬必要因應措施。



2.1 認識界霖

GRI 2-1

界霖科技成立於2000年，並於2003年遷入楠梓加工出口區(現更名為楠梓科技產業園區)。本公司研發暨營運總部於2018年正式啟用，三廠於2019年正式投產使用，目前具有完整之沖壓機台及電鍍設備產線，並添購相關分析儀器設備，有助於高階功率導線架市佔率之提升。

在技術方面，本公司的技術涵蓋模具開發、材料、金屬表面處理與異質整合加工技術，加工精準度可達0.001mm。客戶遍及亞太地區與歐美地區，且子公司亦具有經驗豐富的模具開發團隊、先進生產與研發設備，有助於集團整體接單實力。為因應多排化、模組化產品，近年亦陸續添購大型沖壓機與一貫化生產設備，並引進車用產品所需金屬表面開發技術。本公司擁有從模具設計、模具製造、沖壓及電鍍等一貫生產能力，可大幅縮短產品開發時程，遇到問題時亦能迅速反應解決。另外，為因應系統功率總成對大電流大電壓之元件規格需求，本公司以自有技術開發異型材生產技術，並投入各樣金屬表面處理技術，可增加封裝後元件導線架與環氧樹脂黏著性、提升成品MSL(濕度敏感度)信賴性，對於供料庫存的彈性及成本節省的效益更具有產業競爭力。

在全體同仁本著創新、忠誠、敬業、負責之工作精神，以「品質第一、服務至上」之基本經營理念，贏得客戶全面的信賴，並致力擴展經



營基石，使業績維持高度成長，進而提升企業國際化及員工生活品質精緻化，期許完善的服務，優良的品質盡在界霖。

本公司持續推動企業社會責任計畫，同時也輔導供應商參與及遵循，促使供應商達到交期要求、品質提升、增加競爭優勢外，輔導企業上的夥伴投入改善並強化其對員工照護、環境保護、公共安全與環境衛生等管理作為；而界霖身為世界公民，宣示不接受使用來自衝突礦區的金屬，亦同時要求供應商必須遵守該衝突礦產採購政策。界霖科技願與所有供應商密切合作共同打造更卓越、更具競爭力的產品，創造共贏的供應鏈管理。成為綠色供應鏈一份子，降低供應鏈風險。

界霖在台灣、馬來西亞、日本及中國皆設有廠區，進一步擴大國際化全球的佈局，並提升本公司營收與獲利狀況。目前以界霖總部及日本子公司為研發重鎮(雙研發中心)，整合營運資源，拓展研究開發整合型模組以因應未來市場需求。

公司基本資料表

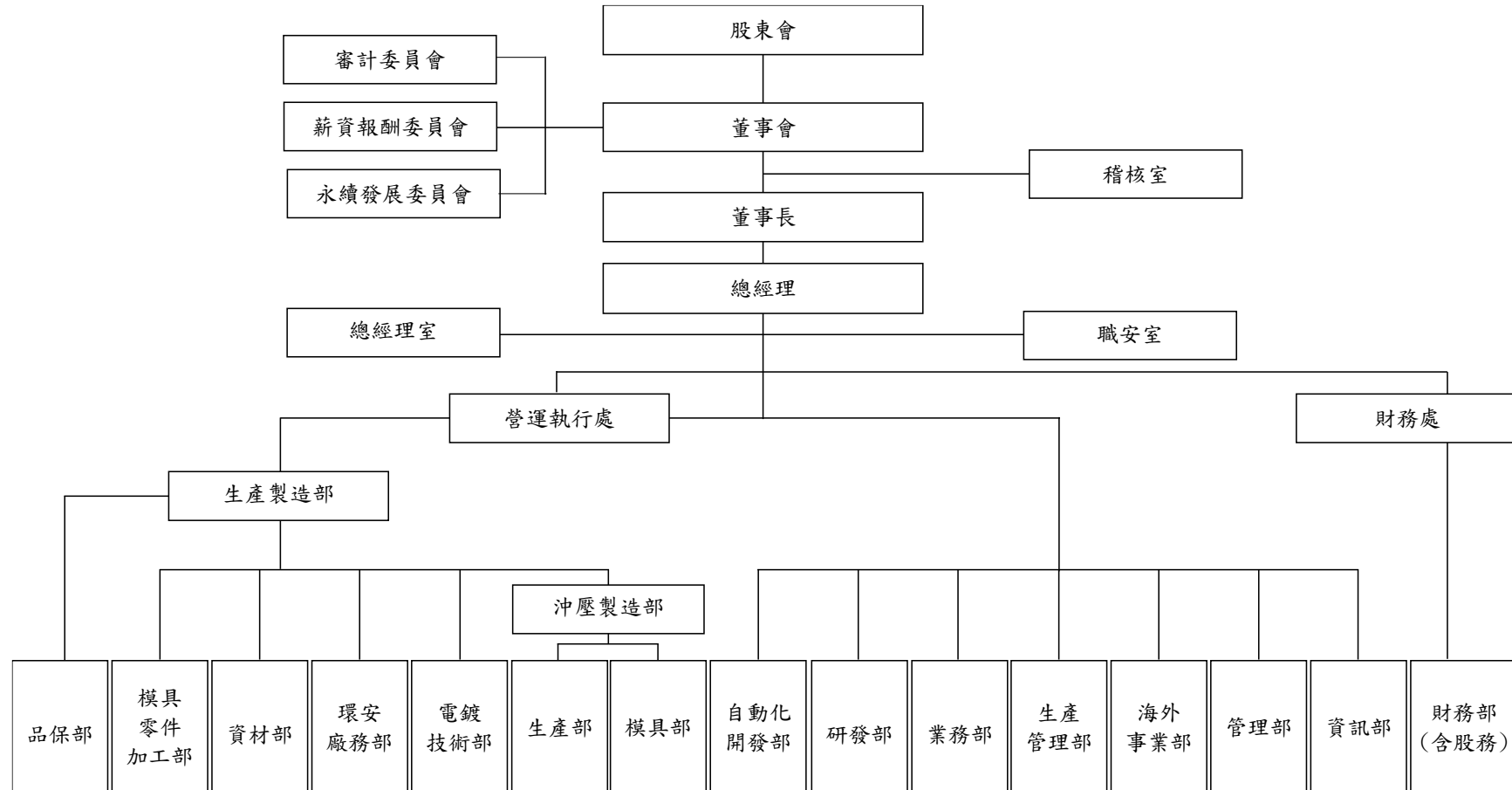


公司名稱	界霖科技股份有限公司 JIH LIN TECHNOLOGY CO., LTD.
公司地址	高雄市楠梓區中央路 58 號 NO.58, JHONG YANG RD., NANZIH DIST KAOHSIUNG CITY, TAIWAN
公司電話	07-3658828
營運據點	國內營運據點： 界霖科技股份有限公司一廠：高雄市楠梓區中央路 43 號 界霖科技股份有限公司二廠：高雄市楠梓區新經一路 12 號 界霖科技股份有限公司三廠：高雄市楠梓區中央路 40 之 1 號 界立科技股份有限公司：高雄市阿蓮區民族路 390 號 海外營運據點 濟南界龍科技有限公司：山東省濟南市濟陽縣濟陽鎮泰興西街 5 號 蘇州住立精工有限公司：江蘇省蘇州市蘇州工業園區星龍街汀蘭巷 48 號 日本住立精工有限公司：SH Precision Co., Ltd.：日本山形県米沢市芳泉町 901 番地 馬來西亞住立精工有限公司：Malaysian SH Precision Sdn Bhd：Senawang Industrial Estate Darul Khusus Seremban, 70450 Malaysia

市場別	上市公司台灣證券交易所
成立時間	2000 年 10 月 18 日
上市時間	2014 年 02 月 25 日

股票代號	5285
產業類別	半導體業
資本額	新臺幣 10.2 億元

公司組織架構



轉投資事業列表

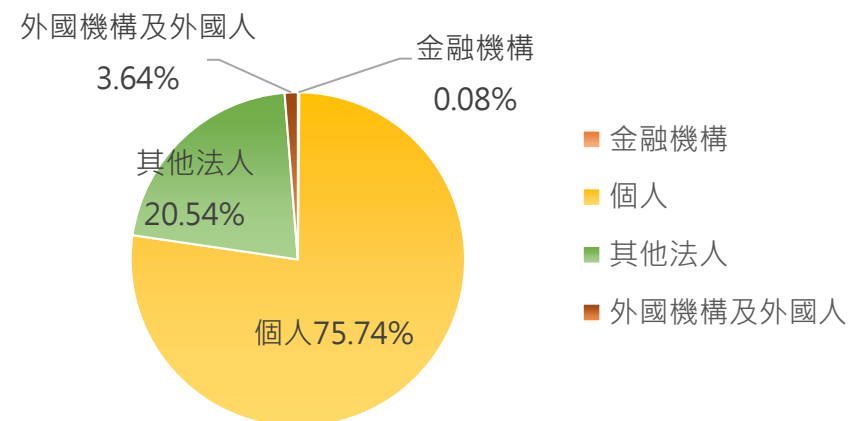
公司名稱	所在地	持股狀態
SPEEDY INVESTMENT LIMITED	美國	100%持股
濟南界龍科技有限公司	中國大陸	100%持股
界立科技股份有限公司	臺灣	100%持股
Jih-Linchpin Limited	薩摩亞	100%持股
蘇州住立精工有限公司	中國大陸	100%持股
SH Precision Co.,Ltd	日本	100%持股
Malaysian SH Precision Sdn.Bhd	馬來西亞	100%持股

界霖股東持股結構表

股東結構		
截止日期：2026/04/27		
股東	持股股數	持股比例
個人	77,282,679	75.74%
其他法人	20,956,993	20.54%
外國機構及外國人	3,715,871	3.64%
金融機構	85,383	0.08%
合計	102,040,926	100.00%



股東結構



主要產品與服務

GRI 2-6、SASB (TC-SC-000.B)

界霖科技主要從事半導體封裝材料及各式功率導線架之研發、製造與銷售業務。產品區分為TO導線架、其他分離式元件、功率模組導線架及其他等，本公司導線架為功率半導體封裝材料，終端產品廣泛運用於節能電子產品、行動電話、新能源車、PC、工業變頻產品及消費性電子等各類電子產品，且100%為本公司自有設施生產。主要合作夥伴類型為國際銅材供應商 / 國外或本地化學與包裝材等物料廠商。

產品 / 服務項目				
產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售額（新臺幣仟元）	銷售占比（%）
TO 導線架	東南亞、中國、臺灣、韓國、 日本、美洲、非洲、歐洲	導線架銷售對象 IDM 廠約占 90%；封裝測試廠約占 10%	1,560,998	29.19
其他分離式元件			1,391,106	26.01
模組			643,082	12.02
其他			1,753,236	32.78
註 1：其他產品總產量包含次級料、模具等項目，其計量單位均不同，無法以同一種統計單位計算。				
註 2：2025 年主要產量如下 TO 導線架：3,968,807 Kpcs；其他分離式元件：29,361,780 Kpcs；模組 214,940 Kpcs。				

GRI 2-28

界霖積極參加外部組織協會並瞭解產業界最新動態，一起攜手合作，共利共榮。

產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織	會員資格
責任商業聯盟 RBA	會員
台灣科技產業園區電機電子工業同業公會	理事
中華民國加工出口事業勞資關係協進會	常務監事



2.2 組織結構

2.2.1 董事會

GRI 2-9、2-10、2-11、2-12、

2-13、2-14、2-15

界霖董事之選舉遵循「董事選舉辦法」，均應照公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序為之，為審查董事候選人之資格條件、學經歷背景及有無公司法第三十條所列各款情事等事項，不得任意增列其他資格條件之證明文件，並應將審查結果提供股東參考，俾選出適任之董事。

現行董事會成員共計七席，所有董事均為股東投票產生，包含 3 位獨立董事及 2 位具員工身分董事(佔全體董事成員比例分別為 42.86% 及 28.57%)，成員具備工業、商業及財務等領域之豐富經驗與專業，充分落實董事會成員多元化理念。董事會成員之背景資料、學歷、兼任其它公司職務及董事會、各功能性委員會運作情形資訊之揭露，皆已公佈於公司年報，並可在公開資訊觀測站與公司網站中查詢到公司年報資料。

界霖原於 2016 年成立 ESG (原 CSR) 推動小組由董事長、董事、總經理、及經理人等高階管理層組成的專案單位，掌握全球永續發展脈動，分析環境、社會及治理等永續議題，結合營運核心、產品創新與服務，訂立策略性永續方向與專案推動。

後為加強ESG深度及廣度的推展，本公司於2024年底成立永續發展委員會，秉於董事會之授權，忠實履行下列職權，並提報董事會：

一、協助董事會進行公司永續政策發展及策略規劃。



二、督導公司永續發展計畫執行情形與成效。

三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。

四、督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

永續發展委員會下設置四個任務小組，向本委員會呈報永續發展之執行情形：

一、公司治理小組：負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。

二、永續環境小組：負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標。

三、社會公益小組：負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員(如員工、子公司、合資等)及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。

四、永續資訊揭露小組：負責永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度。



本公司董事會成員資料如下：

職稱	姓名	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	蔡上元	●亞東工專機械工程系畢 ●高鳳工商機工科專任教師 ●內政部鉗工乙級技術士 ●內政部車床工乙級技術士 ●內政部精密磨床工乙級技術士	●界霖科技（股）公司董事長 ●界龍工業（股）公司董事 ●濟南界龍科技有限公司董事長 ●界宏科技（股）公司董事 ●界立科技（股）公司董事長 ●宏修國際投資有限公司董事 ●SH Precision Co., Ltd.取締役社長
董事	蔡上民	●高苑工商職業學校畢 ●界龍工業（股）公司總經理 ●界印精密（股）公司總經理	●界霖科技（股）公司總經理 ●界龍工業（股）公司董事兼總經理 ●濟南界龍科技有限公司董事兼總經理 ●界宏科技（股）公司董事 ●界立科技（股）公司董事兼總經理 ●位珊國際投資有限公司董事 ●蘇州住立精工有限公司董事長
董事	蔡孟位	●國立中興大學應用經濟系畢 ●澳洲昆士蘭科技大學行銷研究所商學碩士 ●界霖科技（股）公司業務副理	●界霖科技（股）公司副總經理 ●界立科技（股）公司董事 ●SH Precision Co., Ltd.董事 ●Malaysian SH Precision Sdn. Bhd.董事長 ●蘇州住立精工有限公司董事 ●正田國際投資有限公司董事

職稱	姓名	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事	江承翰	●淡江大學會計系畢 ●美國加州大學洛杉磯分校推廣教育商業管理學分班 ●安侯建業會計師事務所審計主任 ●美國會計師 ●元富證券（股）公司副理	●米克洛有限公司董事
獨立董事	鄭恩賜	●逢甲大學財稅系 ●台灣銀行三民分行經理 ●台灣銀行鳳山分行經理 ●台灣銀行高雄分行經理 ●唐榮鐵工廠股份有限公司董事 ●百善基金會執行長	●財團法人聖光神學院董事
獨立董事	吳哲宏	●國立成功大學工學博士 ●國立成功大學環境工程學系助理教授 ●國立成功大學環境工程學系副教授	●國立成功大學環境工程學系教授兼任系主任
獨立董事	吳麗珠	●國立高雄大學高階法律暨管理碩士 ●國安聯合律師事務所律師	●高名聯合律師事務所負責人

董事會多元化及獨立性

GRI 2-10

為達到公司治理之理想目標，董事會整體宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 1.基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。
- 2.專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。



董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如右：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力。本公司將年齡、國籍、文化、不同領域之專業知識及技能等多元化方針，列為董事會委任成員之考慮因素及依據。為徹底執行董事會多元化政策，已明訂於公司治理實務守則第三章第二十條，並定期透過董事或獨立董事改選作業，以選任適合之董事。董事會整體宜具備之能力如下：

多元化核心項目 董事姓名	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡				專業背景 / 學歷	獨立董事任期年資			營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
				41至50	51至60	61至70	71至80		3年以下	3至9年	9年以上								
蔡上元	中華民國	男				✓		工業				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
蔡上民	中華民國	男	✓			✓		工業				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

多元化核心項目 董事姓名	國籍	性別	兼任本公司員工	年齡				專業背景 / 學歷	獨立董事任期年資			營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
				41至50	51至60	61至70	71至80		3年以下	3至9年	9年以上								
蔡孟位	中華民國	男	✓	✓				商業行銷				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
江承翰	中華民國	男		✓				商業管理				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
鄭恩賜	中華民國	男					✓	財稅		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
吳哲宏	中華民國	男			✓			工業		✓		✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
吳麗珠	中華民國	女				✓		律師	✓			✓		✓	✓		✓	✓	✓

董事會運作情形

GRI 2-16

依本公司「董事會議事規則」董事會至少每季開會一次，2025 年本公司董事會共召開 6 次會議，董事平均出席率為 100%。經理部門視議案內容列席董事會備詢，使董事會與經理部門有充分之時間溝通。有關營運活動所產生之環境、社會及治理議題，由董事會授權高階管理階層處理，必要時向董事會報告處理情形。永續報告書由相關單位編製完成、經董事會通過後發行，並依主管機關規範於公開資訊觀測站與公司網站進行揭露。2025 年於董事會上涉及重大事件之報告及審議事項共 28 案，其中環境面 1 件、經濟面 25 件、社會面 2 件。詳細事件如下：

性質	重大事件數量	溝通議案概述
環境面	1 件	●通過「永續報告書」。
經濟面	25 件	●通過「財務報表案」 ●通過「股東會召開之相關議案」與「股利分派」案 ●通過「董事長及經理人績效獎金案」 ●通過「董監事與員工酬勞分配案」 ●通過「內部控制制度聲明書與年度內部稽核計畫案」等上市櫃公司管理規範 ●通過簽證會計師獨立性評估案。 ●通過「公司章程、董事會議事規則」。
社會面	2 件	●修訂本公司「職務授權管理辦法」部分條文案。 ●修訂本公司「永續發展實務守則」部分條文案。



董事會進修

GRI 2-17

因應國際近年對於公司治理、企業社會責任及永續發展等議題之關注與趨勢之重視，鼓勵董事參與進修並向公司申報進修證明，公司揭露董事參與訓練、進修之相關紀錄同時可在公開資訊觀測站與公司網站中查詢到公司年報之相關資訊。

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	蔡上元	2025.05.07	社團法人中華公司治理協會	投資人都在想什麼-從 ESG 投融資談企業永續轉型	3	6
		2025.08.08	社團法人中華公司治理協會	集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	
董事	蔡上民	2025.05.07	社團法人中華公司治理協會	投資人都在想什麼-從 ESG 投融資談企業永續轉型	3	6
		2025.08.08	社團法人中華公司治理協會	集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	
董事	蔡孟位	2025.05.07	社團法人中華公司治理協會	投資人都在想什麼-從 ESG 投融資談企業永續轉型	3	6
		2025.08.08	社團法人中華公司治理協會	集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	
董事	江承翰	2025.05.07	社團法人中華公司治理協會	投資人都在想什麼-從 ESG 投融資談企業永續轉型	3	6
		2025.08.08	社團法人中華公司治理協會	集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	
獨立董事	鄭恩賜	2025.05.07	社團法人中華公司治理協會	投資人都在想什麼-從 ESG 投融資談企業永續轉型	3	6
		2025.08.08	社團法人中華公司治理協會	集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	
獨立董事	吳哲宏	2025.05.07	社團法人中華公司治理協會	投資人都在想什麼-從 ESG 投融資談企業永續轉型	3	6
		2025.08.08	社團法人中華公司治理協會	集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
獨立董事	吳麗珠	2025.05.07	社團法人中華公司治理協會	投資人都在想什麼-從 ESG 投融資談企業永續轉型	3	9
		2025.08.08	社團法人中華公司治理協會	集團稅務治理的觀念、實務與工具	3	
		2025.10.31	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	
						45



董事會績效評估

GRI 2-18

界霖根據「董事會績效評估辦法」，於每年結束時對公司董事會進行內部評估，評估程序如下：

- 確立當年度受評估之單位及範圍，如：整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會等。
- 確立評估之方式，如：董事會內部自評、董事成員自我考核自評、委託外部專業機構、專家評估等。
- 各執行單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會（功能性委員會）績效評估自評問卷」或「董事（功能性委員）成員績效評估自評問卷」等相關自評問卷。
- 由統籌之執行單位將資料統一回收後，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

評估類別	董事會績效評估	功能性委員會績效評估 (薪酬委員會及審計委員會)	董事及功能性委員會成員 自我績效評估
評估週期	每年執行一次		
評估期間	當年度 01/01 至 12/31		
評估方式	內部自評及成員自評（董事、獨立董事執行評核）		
評估項目	●對公司營運之參與程度 ●提升董事會決策品質 ●董事會組成與結構 ●董事的選任及持續進修 ●內部控制	●對公司營運之參與程度 ●提升功能性委員會決策品質 ●功能性委員會組成與結構 ●功能性委員會的選任及持續進修 ●內部控制	●公司目標與任務之掌握 ●董事職責認知 ●對公司營運之參與程度 ●內部關係經營與溝通 ●董事之專業及持續進修 ●內部控制
合計	100%	100%	100%



本公司於 2026 年 1 月完成評核 2025 年度董事會運作情形，並於 2026 年 3 月 9 日提董事會報告，作為檢討及改進之依據。本次董事會績效自評結果分數均達 90 分以上（滿分 100 分），個別董事成員績效自評結果分數亦達 90 分以上（滿分 100 分），顯示整體董事會運作良好；薪資報酬委員會及審計委員會績效自評結果分數皆為 90 分以上（滿分 100 分），個別功能性委員績效自評結果分數皆達 90 分以上（滿分 100 分），顯示薪資報酬委員會及審計委員會整體運作情況完善，符合公司治理，有效增進董事會職能。

當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提升資訊透明度等）與執行情形評估：

加強董事會職能之目標	執行情形評估
持續提升資訊透明度	本公司依法令規定揭露公司資訊及定期更新公司網站訊息。
積極建立與利害關係者之溝通	●本公司設有發言人及代理發言人，利害關係人可藉此當作溝通管道，或至本公司網站之利害關係人專區，線上提問、建議。 ●每年股東會依時程受理股東提案，有提案權之股東可於受理期間向公司提出申請，本公司將依規定召開董事會審查之。
提升董事會運作效率及決策能力	●本公司董事會已依「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「董事會議事規則」，董事會之運作皆依「董事會議事規則」辦理。 ●本公司為落實公司治理、保障股東權益並強化董事會職能，於 2020 年 3 月 24 日經董事會通過設置公司治理主管，輔佐董事會運作。 ●為實踐本公司永續發展目標，並強化永續治理，於 2024 年 11 月 8 日董事會轄下設置「永續發展委員會」。
強化監督能力	本公司已訂定「獨立董事之職權範疇」，並成立薪資報酬委員會、審計委員會與永續發展委員會，以強化董事會之公司治理職能。
加強專業知識	本公司定期提供董事進修課程資訊，鼓勵董事參加進修課程，以符合董事進修時數之規定。
購買董事及經理人責任保險	本公司已續保董事及經理人責任保險，並提報 2025 年 5 月 7 日董事會。

2.2.2 薪資報酬委員會

GRI 2-19、2-20

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，本公司已於 2012 年 8 月 24 日董事會通過設置「薪資報酬委員會」並訂定其組織規程，以資遵循。本委員會之職能，係以專業客觀之地位，對公司整體薪酬與福利政策，以及本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。依據界霖科技薪酬委員會組織章程，該委員會至少不得少於三人，委員中至少一人為獨立董事，目前委員會成員由董事會委任三位獨立董事組成，且皆具有管理專業背景。



為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「敘薪管理辦法」、「考核管理辦法」、「績效獎金管理辦法」及「員工分紅管理辦法」，以作為經理人績效考核及酬金給付之依據，前揭辦法包含經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構，由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。評核之考量面向包含獲利目標達成度、組織決策及執行能力是否提升、幹部培養情形、ESG 及公司治理落實狀況等，由薪資報酬委員會提出建議案經董事會通過後執行。

董事酬勞依公司章程第十九條，公司年度如有獲利，應提撥不高於 2% 為董事酬勞，參酌對公司營運參與程度及貢獻價值，評估並給予合理報酬，並經薪資報酬委員會及董事會決議；至於獨立董事則由董事會議定其月支之固定酬金，而不參與公司獲利時之酬勞分派。

本公司適用經理人與員工之「績效管理辦法」所執行之評核結果為依據及連結公司經營績效指標訂定，並提送董事會核議。總經理、副總經理及協理等經理人，其委任、解任及報酬依公司章程規定，由董事會決議行之。經理人酬金視個人績效表現，薪資標準核定，主係參考市場行情及學經歷、專業能力與職責等項目，獎金係依據個人績效表現，評估項目包含財務性指標，如公司獲利狀況等，對應於公司整體營運貢獻度進行給付，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。董事及經理人酬金實際發放金額，均由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。2025 年共召開 3 次會議。

薪資報酬委員會運作情形資訊

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
召集人	鄭恩賜	3	0	100%	2024 年 06 月 21 日改選，連任
委員	吳哲宏	3	0	100%	2024 年 06 月 21 日改選，連任
委員	吳麗珠	3	0	100%	2024 年 06 月 21 日改選，新任

2.2.3 審計委員會

GRI 2-19、2-20

為確保經理人之績效與公司策略密切連結，並具有競爭力之整體薪資報酬，本公司訂有「敘薪管理辦法」、「考核管理辦法」、「績效獎金管理辦法」及「員工分紅管理辦法」，經理人酬金包含薪資及獎金，薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素；獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件發生，獎金將予以核減或不予發放。本公司於 2021 年 7 月 22 日設置第一屆審計委員會，並於 2024 年 6 月 21 日隨董事會改選，設置第二屆審計委員會。

審計委員會主要監督事項

- 一、公司財務報表之允當表達。
- 二、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 三、公司內部控制之有效實施。
- 四、公司遵循相關法令及規則。
- 五、公司存在或潛在風險之管控。



界霖依法設置審計委員會，委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於 3 人，其中 1 人為召集人，且至少 1 人應具備會計或財務專長。依「審計委員會組織規程」，審計委員會每季至少召開 1 次，並得視需要隨時召開會議；2025 年度共召開 6 次會議。

審計委員會職權事項

- 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 內部控制制度有效性之考核。
- 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之第一季、第二季、第三季財務報告及年度財務報告。
- 其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會運作情形資訊

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)	備註
召集人	鄭恩賜	6	0	100%	2024 年 6 月 21 日改選，連任
委員	吳哲宏	6	0	100%	2024 年 6 月 21 日改選，連任
委員	吳麗珠	6	0	100%	2024 年 6 月 21 日改選，新任

2.2.4 永續發展委員會

GR12-22

爰依「上市上櫃公司治理實務守則」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定，本公司 已於 2024 年 11 月 8 日董事會通過設置「永續發展委員會」並訂定其組織規程。依據永續發展委員會組織規程第四條規定，委員會成員由董事會委任企業永續專業知識者擔任。本委員會每年召開二次會議，並向董事會報告執行進度、未來執行計劃及審議永續報告書揭露事項，召開董事會時亦聽取董事對溫室氣體盤查、執行情形等之建議。藉由永續發展委員會推動與執行，以落實公司永續發展。

2025 年永續發展委員會運作情形資訊

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
召集人	蔡孟位	2	0	100%
委員	鄭恩賜	2	0	100%
委員	吳哲宏	2	0	100%

2.3 營運成果

GRI 201-1

界霖 2025 年合併營業收入為新臺幣 5,348,422 仟元，較前一年度增加 321,571 仟元，增加約 1.06%，本公司產品終端應用為新能源車、家電與手持消費裝置，採購主要為一般消費者，因疫後搶購需求降低與全球通膨之影響致產品銷售遲緩，使此類半導體市場銷售份額減緩，整體功率導線架產業亦因歐美新能源車、工業產品景氣不佳與中國大陸產業客戶採購政策加重對當地供應商採購，產品價格競爭轉趨激烈而不利全球供應鏈穩健發展。然本公司主要產品功率導線架為全球碳中和政策推行之主要受益，深具發展潛力，且長期以來，公司分散式銷貨政策應對市場供需與經濟環境的演變，除精進客戶訂單管理，亦對產業變化與技術開發進行研究，充分掌握市場環境變化，以利研擬必要因應措施。

單位：新臺幣仟元

項目 / 年度	2023	2024	2025
營業收入	5,131,552	5,026,851	5,348,422
營業（運）成本	4,414,381	4,331,861	4,638,509
營業毛利	717,171	694,990	709,913
營業損益	225,818	216,932	236,554
營業外收入及支出	50,044	106,979	(13,074)
稅前淨益	275,862	323,911	223,480
本期稅後淨利	178,637	257,001	156,167
本期綜合損益總額	110,531	331,773	168,223
每股盈餘（元）	1.75	2.52	1.53
員工福利金額	19,301	17,601	19,465
股利	204,082	204,082	153,061
員工薪資 (含勞健保與退休金)	687,328	685,306	688,845
所得稅	97,225	66,910	67,313

註：2025 年本公司社區投資為 50 仟元。



GRI 201-4、415-1

2025 年間本公司共接受新臺幣 157,100 元之政府財政補助，無政治捐獻之情事發生。詳細補助項目如下：



項目	補助單位	補助金額(元)
企業人力資源提升計畫	勞動部	142,100
推動職務再設計服務計畫	勞動部	15,000
合計		157,100

2.4 風險控管

當今迅速變遷的科技和資訊時代，界霖深知維護和提升企業整體利益的重要性。為合理保證營運效果和效率，確保財務報導的可靠性，遵守相關法令，協助董事會和管理層履行責任等目標，本公司不斷檢視風險管理流程，隨時關注國內外的一切趨勢及大環境的發展，以改進和提升風險管理成效。各項風險依專業分工，同時考慮公司目標之適切性，進行細部風險鑑別，並擬訂降低、轉移或避免風險的管理策略及因應方案，以有效降低公司營運風險。



界霖風險管理架構

風險鑑別及風險評估

- 管理階層就企業風險種類及發生機率大小進行評估。

風險控制及風險緩解

- 重要財務活動須經董事會依相關規範及內部控制制度進行覆核。
- 進行跨組織的風險溝通並採行符合成本效益的風險控制方案。

風險應對

- 各部門就相關風險提出分析及建議方案，經層峰核准後採取對策。

風險監控及風險報告

- 就各項風險採取必要之監控措施。



界霖科技主要營業項目為功率半導體導線架製造及銷售等業務，並無從事高風險、高槓桿之投資，對於前述風險管理已依相關規範建立適當之政策、程序及內部控制，重要活動須經董事會依相關規範辦理。

風險控管範疇

類型	可能風險	因應作法
財務風險	匯率風險	●掌握外匯市場趨勢，提升資金運用效率。
	利率上漲	●隨時注意利率變動，採取因應措施，降低利率變化對本公司損益影響。
	通膨風險	●以收支互抵，達自然避險效果。
生產風險	研發技術	●投入研發、購置高精密之機器設備、優化生產製程及提高產能效率，以確保本公司的競爭優勢。
原物料風險	供料中斷	●與相關供應商簽訂供料合約穩定料源。 ●向不同供應商採購原物料，確保原物供應無虞及降低集中採購風險。
資訊系統風險	資訊系統風險	●強化資安、監控通報機制、異常管理及備援。 ●作業程序標準化。
市場風險	銷貨集中	●降低單一客戶銷貨比重，避免銷貨集中之虞。

類型	可能風險	因應作法
其他風險	地震等天然災害及火災或化學品洩漏	●建構地震等天然災害緊急應變措施，並定期強化地震等天然災害緊急應變演練。 ●立即掌握災情訊息，迅速建立防災措施，隨時掌握人員動態，組織應變小組投入災害救助。 ●強化與客戶或供應商之協調交期能力。

內稽制度

本公司稽核室隸屬於董事會，協助董事會與管理階層檢查及覆核內部控制制度之缺失，並衡量營運之效果及效率，報導具可靠性、及時性、透明性與符合相關法令規章之遵循，且適時提供改善建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，亦作為檢討修正內部控制制度之依據，促進本公司之健全經營。

內部稽核運作情形

- 一、稽核室每年依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫，其中並包含「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第13條應列為年度稽核計畫之項目。
- 二、稽核室按月就計畫之稽核項目查核各作業執行情形，並提出稽核報告，轉呈各獨立董事審查。
- 三、稽核室於每季董事會，就內部稽核業務內容列席報告稽核情形。
- 四、稽核室督促每年至少辦理一次自行評估作業，由各單位填寫自行評估表，並由稽核室覆核，再呈給總經理及董事長核閱。並依自行評估作業結果，作為評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

2.5 資訊安全管理

GRI 418-1

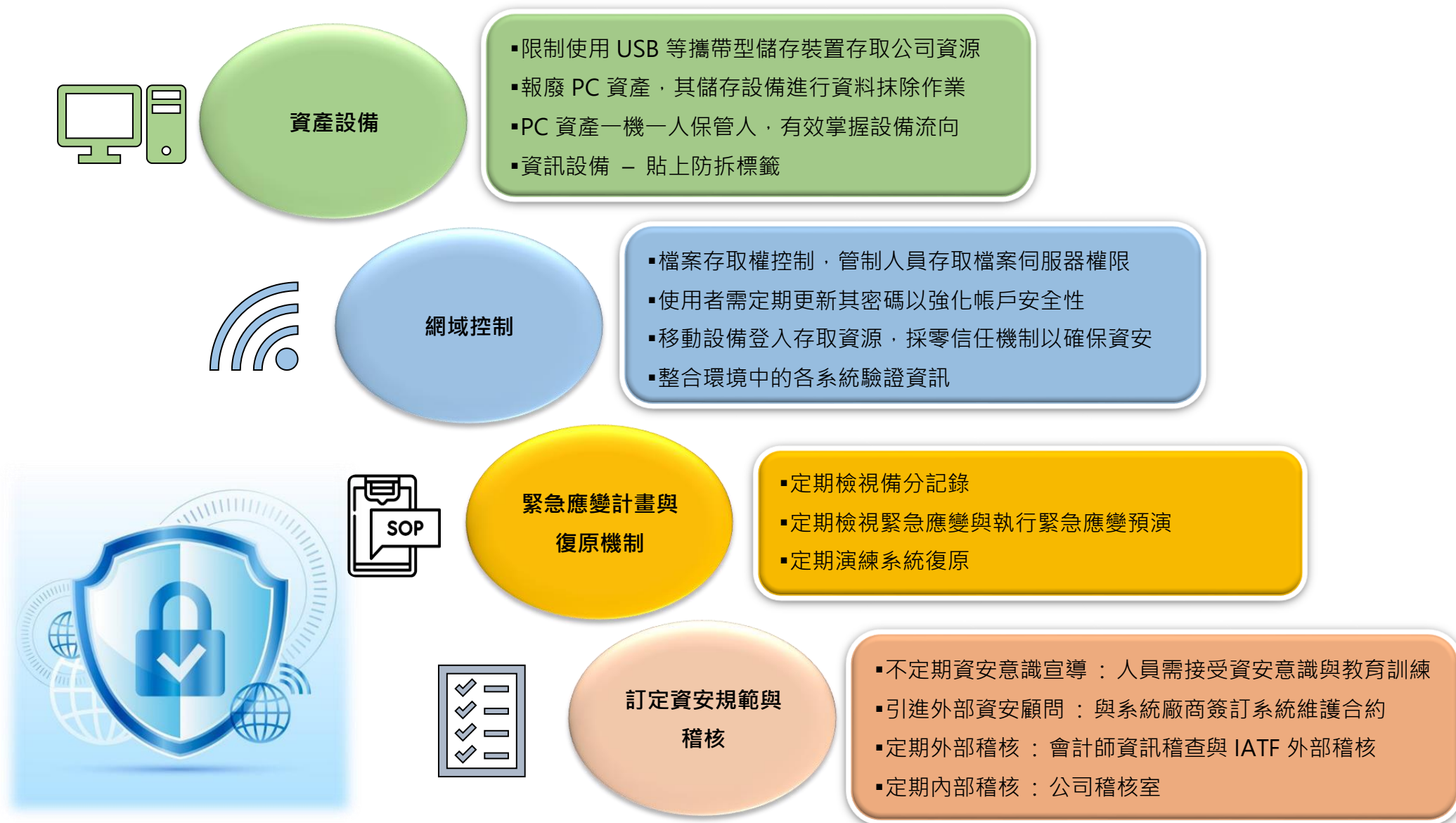
界霖資安 ESG 架構

因應推動資通安全相關業務之需求，本公司設立資訊安全主管及資安人員，並由資訊部統籌與執行資通安全相關規範、設備及軟體建置並進行資通安全宣導，同時配合內部稽核進行員工資安活動檢查，以提升員工資安意識並強化資訊資產之機密性與完整性。鑑於日趨複雜的資訊環境，為強化公司資安韌性與資安管理以變因應各種資安威脅。將以 PDCA 循環模式導入於公司內部的資訊安全管理循環。並加入 TWISAC /TWCERT(台灣電腦網路危機處理暨協調中心)，接收重大情資分享以了解目前最新趨勢。

PDCA 管理方法說明如下：



資安具體管理方法說明如下：



2.6 誠信與法規遵循

GRI 2-27、206-1、207-1、207-2、207-3、207-4、406-1、407-1、408-1、409-1、SASB (TC-SC-520a.1)

界霖履行企業社會責任，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利的同時，也重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，須訂定相關風險管理政策或策略，並依金管會定義「公司單一事件罰鍰金額累計達 100 萬元以上」為重大事件。2025 年本公司無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為發生，亦無處罰款件之情事。界霖公司嚴格遵循中華民國財政部制定之營利事業所得稅或業稅等相關稅法。同時注意相關原則：

- 一、法令遵循原則 - 遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
- 二、決策全面原則 - 關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。
- 三、資訊透明原則 - 定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- 四、溝通積極原則 - 與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
- 五、合理節稅原則 - 使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
- 六、合理架構原則 - 企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。

- 七、風險控管原則 - 制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
- 八、商業實質原則 - 關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
- 九、常規交易原則 - 關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。



公司杜絕不法歧視且公平對待員工、防治歧視事件發生，辦理相關教育訓練及宣示人權立場，強化公司同仁重視人權。若員工發現有任何歧視情況存在，可以口頭或書面向相關單位提出申訴，公司將於一定時間內以口頭或書面回覆申訴者後續處理狀況，共同支持並尊重國際人權規範。本公司訂定以下政策：



- 公司之任何人員不得因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、工會會員資格、政治立場、社會階級、國籍、宗教、團體背景、退伍軍人身份或婚姻狀況等歧視或騷擾他人。
- 公司不允許任何威脅、虐待、剝削及性侵擾行為存在，包含以姿勢、語言和身體之接觸。
- 公司絕不干涉員工工會之選舉、規章制度和運作，亦不干預員工之種族、社會階級、國籍、宗教、殘廢、性別、性別取向等個人自由及權利。
- 不讓員工或準員工接受帶有歧視性的醫學檢驗或身體檢查，例如懷孕或童貞體檢。

為維護員工權益，本公司鼓勵全體員工自由結社，公司提供適當宗教儀式活動之協助與保障勞資自由溝通：

- 尊重員工自由集會結社之權益，鼓勵員工成立和加入工會或各類型社團。
- 確實辦理勞資會議，鼓勵勞方代表和資方代表能積極充分討論溝通。

- 如員工有宗教信仰儀式活動之需求，公司於得協助之範圍內給予適當協助。

界霖要求供應商簽屬「經營管理承諾書」，承諾其將遵行 RBA 行為準則之規範，且每年會藉由「供應商社會責任風險評估表」與「供應商社會責任評鑑表」執行評估與稽核，確認未有使用童工、強迫勞動等相關情事發生。自願工作與人道的待遇：

- 絕不強制員工工作及限制其自由，員工得自由出入工作場所和宿舍（管制區域除外）。
- 不以懲戒性或不人道方式管理員工。
- 尊重和保護員工之人格尊嚴，禁止對員工虐待、體罰、精神或肉體脅迫和言語侮辱。
- 不使用任何有形式之囚工。
- 不違法、任意扣留員工之身分證件、護照、居留證、工作證等個人文件正本。
- 員工有自由決定是否加班、請假、離職之權利，不會因而受到懲罰，相關流程應遵照法律與公司辦法之規定提出申請及完成手續。

界霖堅持充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，針對道德、勞動人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，善盡企業的社會責任。2025 年本公司有一件勞資爭議事項，而供應商未發生強迫或強制勞動之情事。



反貪腐制度

GRI 205-1、205-2、205-3

界霖堅決反對任何形式的貪瀆行為，嚴格要求所有員工信守承諾，以誠實正直的態度處理工作，絕不欺騙或掩飾事實，堅持高度的職業道德，以品格和才能作為用人標準。在日常工作和職責中，所有員工必須遵守公司的從業道德規範，並保持獨立於個人利益之外，贏得顧客、供應商和業界同行的尊重和信任。

本公司銷售與採購等營運作業依各循環內控制度及核決權限進行辦理，各營運據點凡具集中或重複採購性質之項目，原則以集團角度進行詢價、比價與議價。訂定完善內控制度與作業程序，具體規範董事與員工日常作業流程並明定與外部利害關係人誠信往來之商業道德規範，同時藉由內部稽核與會計師查核，以力行永續經營，杜絕無謂浪費與貪污風險之可能。

界霖全力推動廉政行動方案，為提升公司清廉指標，具體透過各項風險評估作業，以深入瞭解易滋弊端業務，強化內控制度，充分發揮預警功能，訂有「獎懲規則」等作為員工考核依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲，強化員工正向行為。公司本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策；「道德行為準則」及「誠信經營守則」，經董事會通過，用以深入瞭解易滋弊端業務，強化內控制度，另設有吹哨者保護專區，受理員工及民眾申訴檢舉專線等資訊，建立良好公司治理與風險控管機制，創造永續發展的經營環境。

本公司避免與涉有不誠信行為之代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，

應立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。透過郵件等方式與供應商溝通誠信經營精神，並要求所有供應商簽署「經營管理承諾書」（內包含誠信經營相關項目）。

公司不定期會安排進行誠信經營相關之內、外部之教育訓練，以講授誠信經營重要性，並列為績效考核指標之一。新進員工於到職當日須簽署「員工任（離）職承諾書」，於到職當天進行宣導反貪腐、反賄賂政策，並留存訓練紀錄，2025 年新進員工簽署率 100%。

教育訓練課程	新進人員職前教育訓練
參與人數	64
完訓比例	100%

在職員工可透過公司官網、內網平台公告的「社會責任政策聲明」得知公司的誠信經營政策，亦可於各廠區佈告欄張貼之「工作規則」、「獎懲規則」、「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」、「道德行為準則」及「誠信經營守則」等書面辦法詳盡查閱，平時的每月主管會議、例行早會及部門例會等，均會加以宣導。2025 年本公司無論新進人員或在職員工，均無任何貪腐之情事發生。



公佈欄公布



主管會議



早會宣導



部門例會

GRI 2-26



為確保公司的運作合法合規，所有員工都有責任對任何違反行為保持警覺。若有疑問或發現任何違規行為，員工應立即向所屬部門主管報告，也可直接向管理部、稽核室或透過員工申訴管道進行具名報告，公司將以保密方式處理，並竭盡所能保護舉報者和參與調查者的身分不被揭露。若確認有違規行為存在，公司則依據相關規定及法律處理，對於不服或有異議的員工，也可按照公司內部規定提出申訴。

檢舉管道

受理單位



外部：總經理室
內部：管理部、稽核室

通信地址



高雄市楠梓區中央路 58 號

檢舉電話



外部：07-365-8828
內部：07-365-8828#1003

電子郵件



外部：service@jihlin.com.tw
內部：「申訴信箱」設置於各廠樓梯間(總部南側一樓樓梯間、二廠東側地下室樓梯間、三廠北側一樓樓梯間)。

專欄-產業升級：高附加價值產業帶動經濟升級

專欄

功率元件 (Power Device) 發展歷史悠久，與台灣半導體產業發產重心的積體元件產業是不同的屬性範疇，為實現電能傳輸轉換的關鍵零組件，其延伸應用的產品更是無所不在，成長動能主要來自終端應用設備的需求，舉凡消費性電子與資訊通訊產品，近年來成長動能主要來自電動車、再生能源與產業機器等眾多領域，均由功率元件負責處理電力電子之轉換。近年蓬勃發展的人工智能科技，在 AI 智能晶片設計廠商及台積電等全球上下游供應鏈全力發展下，AI 發展已從生成式 AI 跨入推論及應用，晶片開發從 GPU 開發漸次至 TPU、LPU 等各式特殊專用處理器 ASIC，加以台灣供應鏈在 IT 產業堅強製造實力與零配件開發整合能力，使得 AI 產業成為近年快速成長行業，並進一步奠定邊緣運用如 AI 手機、機器人及無人自駕車運用商機。

輝達公司執行長黃仁勳於 2026 年 3 月在 GTC 大會提出了 AI 發展的「五層蛋糕論」，提到 AI 可被視為由「能源、晶片、基礎設施、模型與應用」五層結構所組成(下圖)，如同一塊五層蛋糕，從底層電力供應到最終應用服務，形成完整的 AI 產業鏈，並帶動全球進入新一波科技與基礎建設投資週期。

從能源、晶片到基礎設施，均可發現為本公司產品可施加應用之處，各式 AI 作業因需要大量的電力來驅動伺服器馬達或者是晶片，掀起了零件作業環境的變革，目前在很多國家已造成電力開發不及現象。為避免非必要能耗損失，需拉升整體機櫃能源使用效率，因此匯排流設計上



資料來源:NVIDIA ,GTC 技術論壇(2026 年 3 月),本公司整理

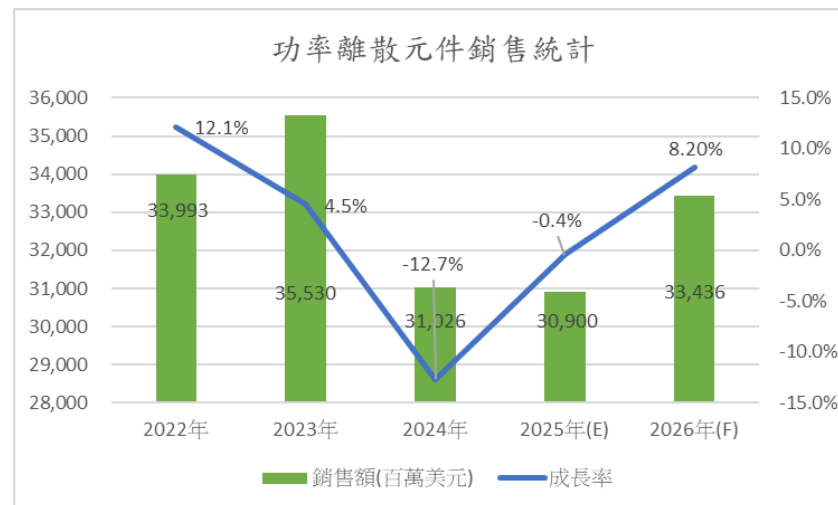
輸入到伺服器主機版的電壓，已從傳統 12V 提升至 48V，為了避免過度的電流在傳輸上造成損耗，以及減少導線承載電流的截面積，直流高電壓是個必然的趨勢，依發展趨向來看，電動車已經由直流 48V 走到 600V，甚至於 800V 的直流高電壓，AI 伺服器也勢必跟隨電動車腳步，轉向直流高電壓，有助當前 AI 伺服器產品高功耗下對功率密度、散熱與過電壓、過電流元件之需求，以利系統整合與靈活設計。

界霖科技主要產品為半導體導線架，其用於半導體功率元件打線封裝製程使用，為半導體封裝材料之一種。導線架製程大致可分別以化學蝕刻 (Etching) 或機械沖壓 (Stamping) 方式，其中機械沖壓方式是在銅合金或鐵鎳合金片上，將半導體腳架形狀壓印成型於積體電路上面，

由於電源相關的大功率導線架強調導電強，產品需立體化及客製化，因此均採沖壓式製程；化學蝕刻則是以雷射描繪機 (Laser proto) 進行光罩，再分別以乾式 (貼上顯影模) 及溼式 (用顯影液) 顯影劑塗佈在銅合金或鐵鎳合金等材料上進行顯影後，再浸泡在化學蝕刻液中，化學蝕刻製程主要用在微小化、多腳數的平面式 IC 封裝產品。隨著製程與產品整合需求，配合導線架產品兼顧高精度、結構強度與生產效能之需求趨勢，目前導線架整合蝕刻與沖壓製程品項漸多，本公司配合客戶需求，開發應對品項。

目前全球導線架廠商以臺灣、中國與日韓為主，各公司導線架銷售種類不一，主要以生產積體電路導線架為主，部分廠商近年並發展 IC 構裝載板、朝封裝材料整合供應者轉型，或同時兼營特殊金屬加工如散熱產品發展，依 TechSearch International, Inc「Global Semiconductor Packing Materials Outlook」統計資料，目前本公司居全球導線架廠商市佔率排名 Top 7，而相關廠商中僅界霖科技為專業半導體功率導線架廠商。市佔率排名 Top 7，而相關廠商中僅界霖科技為專業半導體功率導線架廠商。

本公司產品功率導線架主要用於功率分離式元件，依 WSTS 統計資料估算，2024~2025 年因歐美新能源車銷售衰退與工控、消費電子產品消費力道減緩致該年市場規模年成長率較前一年度分別衰退 12.7%及 0.4%，2026 年估計在 AI 基礎拓展下，整體規模穩健擴張，並預計 2026 年年成長率達 8.2%(下圖)。



資料來源:世界半導體貿易雜誌 WSTS(2025 年 12 月)，本公司整理

於新能源車產業方面，根據 TrendForce 於 2026 年 3 月最新統計，2025 年全球新能源車合計銷量達 2,053 萬輛，年增 26%，其中大陸約佔 66%的新能源車市場，其年成長率約 24%而略低於全球成長率，而成長率最高者為西歐市場年增近 30%。當前汽車產業雖面臨中國大陸低價席捲全球市場與新能源車產業成長趨緩之不利狀況，然本集團掌握市場潮流，配合各據點上下游供應鏈特色，整合集團資源，掌握車用與工業產品未來復甦趨勢。

界霖科技憑藉精良之技術及穩定之品質，針對客戶需求作調整並迅速交貨，產品目前銷貨遍及亞太地區半導體 IDM 廠及封裝測試廠，隨著車用電子元件、變頻家電、邊緣運算與數據中心建置，未來能源發電亦將持續增加，本公司將順應此趨勢開發相關產品，投入綠能、車用電子、工業變頻產品，並掌握未來 AI 產業鏈發展趨勢，以「創新卓越、創造未來」態度開發產品。

CHAPTER 3

創新設計●共享價值

創新設計管理揭露

3.1 創新產品與服務

2025 年客戶滿意度達 89.21%

三、創新設計●共享價值

創新設計管理揭露

GRI 3-3



重大主題：行銷溝通（客戶服務）	
重大原因	以客戶為導向的品質系統和經營理念，透過客觀的檢測系統和綜合評估客戶對我們產品或服務的滿意度，深入了解客戶需求和期望之差距，作為改善營運管理的依據。
影響與衝擊	對經濟產生實際 / 正面影響： 客戶服務是公司的核心價值，在競爭激烈的市場中，慎重管理客戶服務，使界霖團隊能獲得更多機會並拓展產品的銷售，進而增長整體經濟績效與營收。
政策 / 策略	根據每年客戶滿意度調查以追求合作效益最佳化，創造與客戶雙贏的最佳夥伴關係。
目標與標的	短期目標（1~3 年）：客戶滿意度達 80%。 中期目標（3~5 年）：客戶滿意度突破 85%。 長期目標（5 年以上）：客戶滿意度維持 85%~90%。
管理評量機制	每年執行客戶滿意度調查。
績效與調整	2025 年度客戶滿意度調查達 89.21%，客戶問卷調查表之不滿意部份須立即填寫在「客戶問卷調查改善記錄表」，並召集相關部門檢討持續改善。

重大主題：行銷溝通（客戶服務）

預防或補救措施	回饋相關部門檢討並記錄改善措施。
---------	------------------

GRI 3-3

重大主題：顧客隱私

重大原因	客戶信任一直是界霖公司的核心價值之一，保障顧客隱私方能取得客戶信任，並建立穩固長期的合作夥伴關係。
影響與衝擊	對經濟產生實際 / 正面影響： 相關單位蒙受財物或商譽損失，並可能觸犯法律。 對人群（包含人權）產生實際 / 正面影響： 重視企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視。
政策 / 策略	與客戶簽署保密協議書，堅持給予最高規格的保護，加強資訊安全，建立彼此密不可分的忠誠關係。
目標與標的	短期目標（1~3 年）： 統籌並執行資訊安全相關規範、設備與軟體建置並進行資訊安全宣導，同時配合內部稽核進行員工資安活動檢查，以提升員工資安意識，強化資訊資產之機密性與完整性。

重大主題：顧客隱私

目標與標的	中、長期目標（3 年以上）： 繼續落實顧客資料之保護及管理，藉由內部稽核、會計師資訊查核與 IATF 外部稽核作業，強化機密資料作業管理，提升顧客的安全感，持續 100%落實顧客隱私保護。
管理評量 機制	●不定期宣導資訊安全意識，提升員工資安危機意識。 ●定期檢視緊急應變計畫與執行緊急應變預演。 ●定期演練系統復原。 ●建立並落實系統備份機制與異地備份。 ●新進人員皆需進行資安意識教育訓練。
績效與調整	2025 年並無發生客戶資訊洩漏事件。
預防或 補救措施	資通安全管理： ●系統與電腦設備裝置防火牆與掃毒軟體，定期進行掃毒或版本更新。 ●針對檔案資料設置異地備份主機。 ●針對儲存和系統主機，與外部資訊服務公司簽有維護合約，以確保資安有效性。 ●資訊部員工進行 IT 技術課程進修，並針對員工進行資安觀念宣導。

GRI 3-3

重大主題：產品與服務標示

重大原因	界霖科技深刻體認到供應商是最堅強的後盾及夥伴，支持增加在地供應鏈可確保物料價格合理、提供更快速的服務與更短的交貨時間（交期），及減少不必要的成本，同時也降低對環境衝擊（如碳排放和能源消耗），另在品質、數量亦能符合本公司要求標準，並有效配合生產之需求。故與所有供應商密切合作降低供應鏈風險，一起成為綠色供應鏈的一份子，共同打造更卓越、更具競爭力的產品，一路成長並永續經營。
影響與衝擊	對環境產生實際 / 正面影響： 界霖科技身為世界公民，我們宣示不接受使用來自衝突礦區的金屬，亦同時要求供應商必須遵守該衝突礦產採購政策。提供更具友善環境的產品，降低產品在廢棄時對環境的負面衝擊。 對經濟產生實際 / 正面影響： 界霖科技支持促進當地經濟成長。在地供應商可提供更快速的服務與更短的交貨時間，以減少不必要的成本。 對人群（包含人權）產生實際 / 正面影響： 界霖科技非常重視企業社會責任，並持續推動企業社會責任計畫，同時也輔導供應商參與及遵循，教導企業上的夥伴投入改善並強化其對員工照護、環境保護、公共安全與環境衛生等管理作為。

重大主題：產品與服務標示

政策 / 策略	要求供應商必須接受衝突礦產調查政策。
目標與標的	短期目標 (1 ~ 3 年) : 輔導供應商參與及遵循，宣示不接受使用來自衝突礦區的金屬達 100%。 中期目標 (3 ~ 5 年) : 原材供應商接受衝突礦產調查達 100%。 長期目標 (5 年以上) : 與所有供應商密切合作共同打造更卓越、更具競爭力的產品，創造共贏的供應鏈管理達 100%。
管理評量機制	●年度核算並評估國內外採購金額。 ●接受衝突礦產調查政策。 ●界霖建立對供應商之評鑑制度，篩選品質、技術等能力皆能符合界霖科技要求之廠商，以確保產品品質水準。 ●依供應商評鑑作業程序進行資格調查，合格者作為優先採購之對象。

重大主題：產品與服務標示

績效與調整	●2025 年原材供應商交貨品質達成率為 97%、主要供應商交期達成率達 99%。 ●2025 年原料以外之物料供應商交貨品質達成率與交期達成率平均值為 100%。 ● 2025 年 原 材 供 應 商 已 配 合 調 查 更 新 到 CMRT_6.50 版本。
預防或補救措施	要求供應商必須接受衝突礦產調查。此外，供應商提供物料樣品品質鑑定申請與認可作業，確保供應商原物料其品質特性能符合規格使用要求。界霖科技建立進料檢驗程序管理辦法，以確保進料品質之穩定。



3.1 創新產品與服務

界霖科技的使命乃是團隊所擁有之專業能力與技術生產，並提供符合客戶所期望之優質產品。本公司管理、工程與生產等團隊除挑戰成為半導體業界中將導線架設計予以再創新之領導者外，更經由不斷地改善生產流程，以維持具競爭力的價格結構，使客戶獲得最大的利益。而致力於產品開發創新外，更遵守高品質之標準與原則，以達客戶對品質之期待。界霖科技的最終目標是希望藉由透過提供優質的產品、技術及服務來滿足客戶，並與客戶攜手創造更豐富的生活和美好的社會。本公司之半導體導線架100%符合ROHS之安規認證。

科技產品技術發展日新月異，消費性電子產品與工業產品、新能源車不斷推陳出新。半導體元件則為所有電器電子產品之組成要件，也因此連帶拉升分離式元件等電子模組之市場總體需求。界霖的營業項目除導線架沖壓製造外，模具的開發製造，生產機器設備及電鍍加工也皆由廠內自行研發，亦可配合客戶需求，進行配套開發。

界霖客戶類型涵蓋 IDM、OEM 等半導體大廠，所生產的導線架大規模用於整流器、二極體、功率電晶體、光電元件封裝，成品廣泛應用於電腦、手機與汽車等生活中息息相關的電子產品。客戶群更分佈世界各地，如東南亞、中國、臺灣、韓國、日本、美洲、非洲、歐洲等地。

高品質的導線架及精準之電鍍製程對半導體業的封裝加工是非常重要的，為提供客戶更具競爭力的優質產品，本公司從沖壓至電鍍皆在廠內一貫作業完成，而界霖自行開發之沖壓及電鍍模具更是生產製造中所不可或缺之重要後盾。客戶對本公司產品品質的肯定，是界霖賴以茁壯的基石，為提升品質管理，本公司取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、IATF 16949 之認證，以持續不斷獲得國際品質管理系統

GRI 416-1、416-2、417-1、417-2、417-3

的驗證，來提升品質與管理水準。本公司 2023~2025 年皆無違反產品與服務安全資訊標示與行銷法規之相關情事。



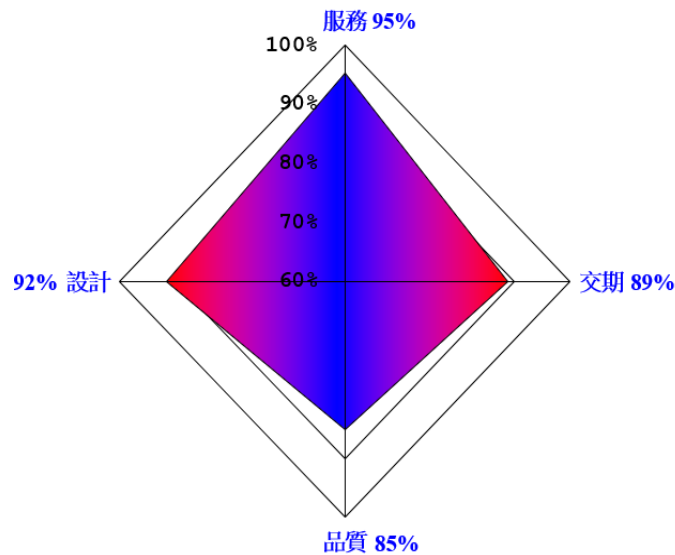
IATF 16949

客戶滿意度

界霖高度重視每一位客戶，致力於提供卓越可靠之技術及高品質產品與服務。為確保精準掌握客戶需求，本公司定期進行客戶滿意度調查，回饋與界霖合作滿意度及提供對界霖的期待，讓彼此溝通持續改善的方向，以追求合作效益最佳化，創造與客戶皆贏的最佳夥伴目標。

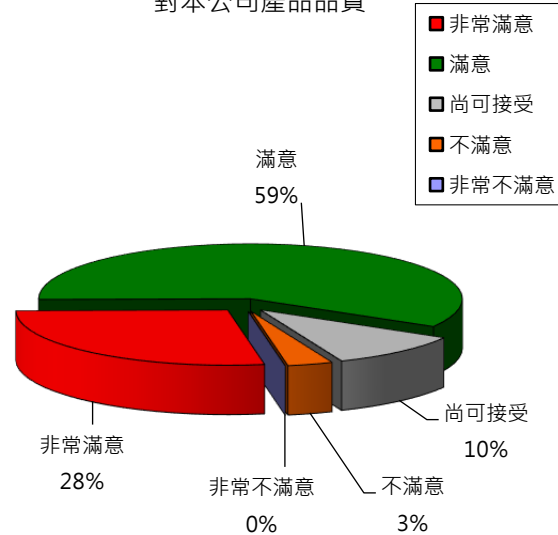
客戶滿意度調查內容包含產品品質、服務態度、問題的處理與回饋、交期及技術的提供。針對客戶建議改善部份，由相關功能單位提出檢討報告及改善方案，作為持續提升客戶滿意之努力方向。2025 年界霖科技的客戶滿意度目標達成率平均皆為 85% 以上，超過自訂 80% 的目標值，表現成果更接近客戶所需。

界霖科技(股)公司2025年滿意度調查

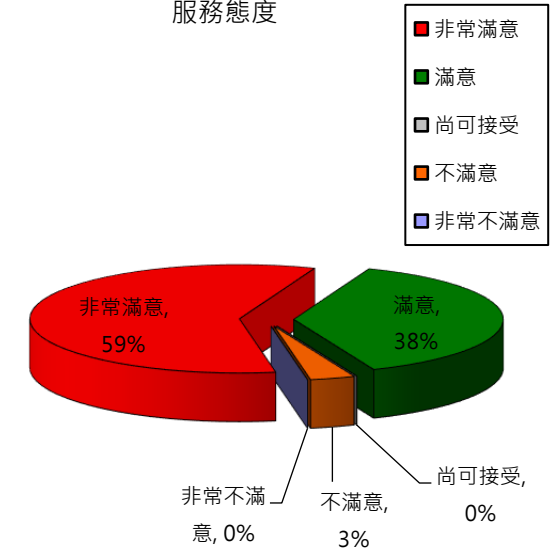


界霖客戶滿意度調查

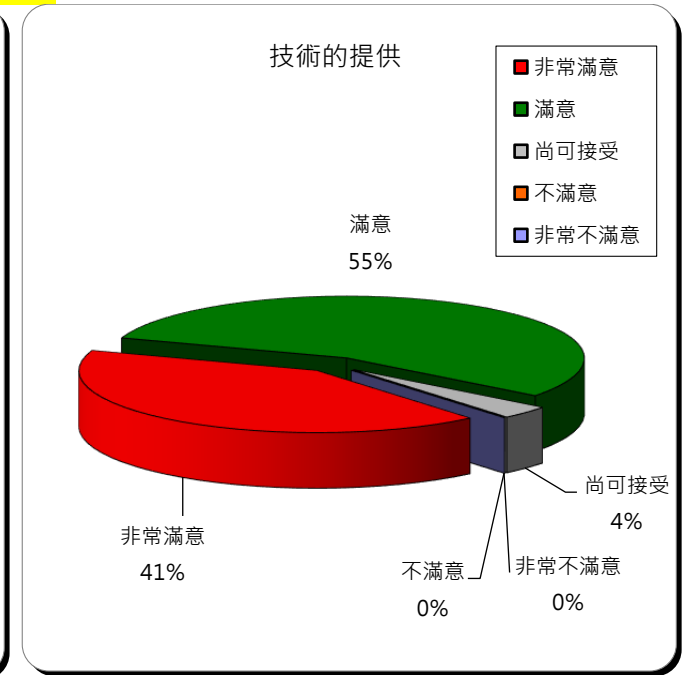
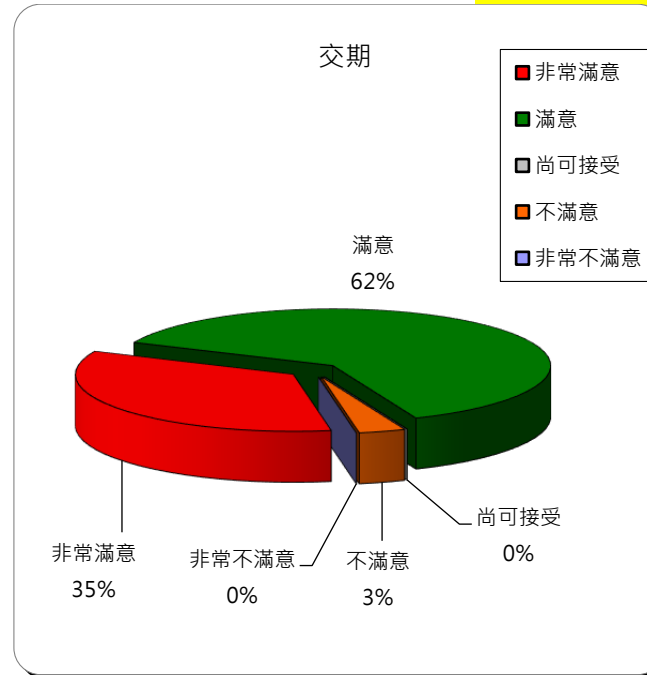
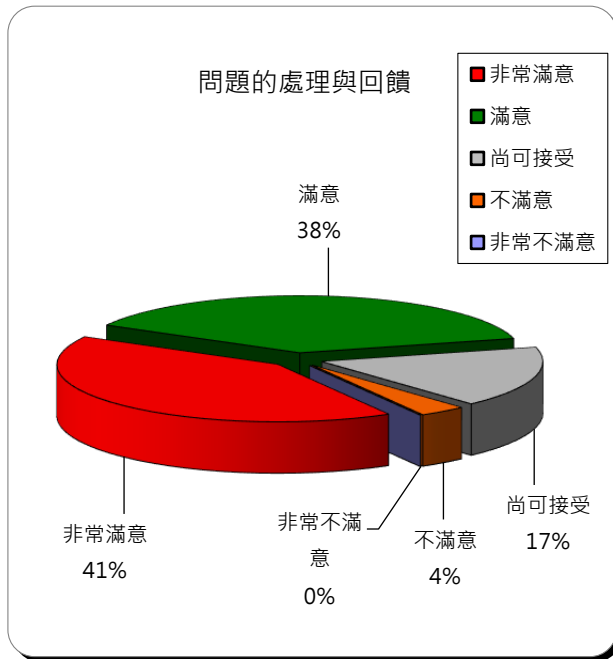
對本公司產品品質



服務態度



界霖科技(股)公司 2025 年問卷調查分析



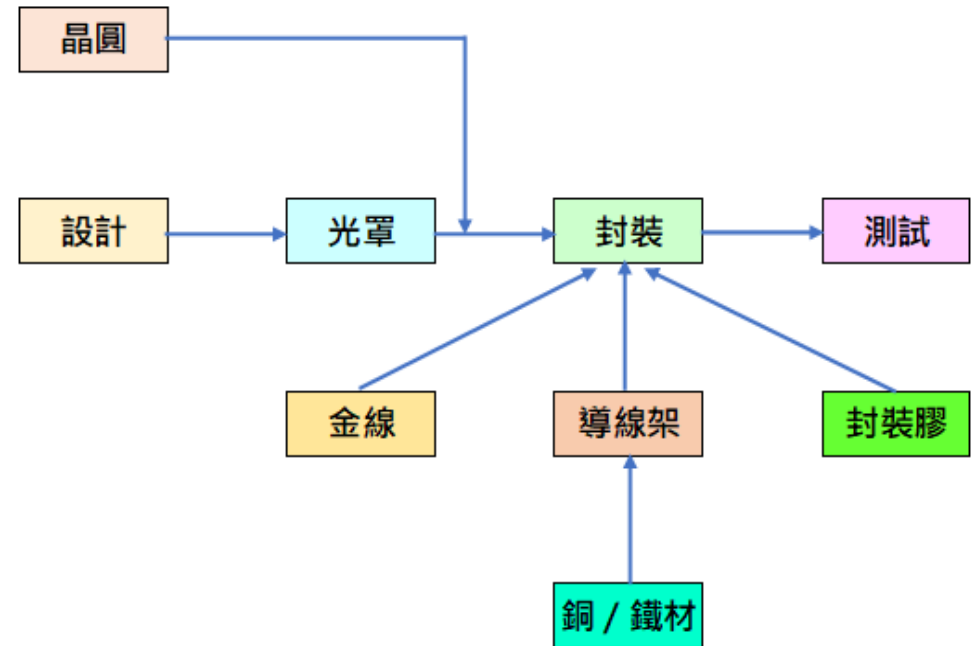
界霖科技(股)公司 2025 年問卷調查分析



3.2 永續供應鏈管理

GRI 2-6

本公司生產之主要產品為導線架，主要係以銅合金或鎳鐵合金經沖壓成形後再電鍍（或經電鍍後沖壓）處理而成，產品主要銷售給分離式元件如整流二極體、功率電晶體等功率元件IDM客戶或封裝代工廠。行業上游主要原物料為銅材及鐵鎳合金等金屬材料，其材料成本價格之波動亦會影響公司之營運與獲利，由於金屬材料買賣為公開透明的市場，故本公司售價已同時考量當期原料波動，其營運風險尚在可控制範圍內。下游主要客戶為國際半導體IDM廠或封裝代工廠，因應客戶需求製作客製化產品，其對產品創新及開發上市能力與速度之要求，為本公司所屬行業面對的市場競爭風險。界霖供應鏈上、中、下游關係圖如右：



當地採購

GRI 204-1

界霖科技身為世界公民，我們宣示不接受使用來自衝突礦區的金屬，亦同時要求供應商必須遵守該衝突礦產採購政策。界霖科技願與所有供應商密切合作共同打造更卓越、更具競爭力的產品，創造共贏的供應鏈管理。我們一起成為綠色供應鏈一份子，降低供應鏈風險。本公司原物料主要採購銅材料，佔 2025 年採購金額比例為 69.24%。2025 年界霖共與 314 家供應商具有交易往來，詳細採購資訊如下表：

契約 種類	採購 地區	2023		2024		2025	
		家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例 (%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例 (%)	家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例 (%)
承攬 與服務	國內	72	1.4	69	0.5	81	1.4
	國外	1	0.1	1	0.0	1	0.1
原物料	國內	145	4.5	138	4.7	121	6.1
	國外	13	69.6	13	71.0	13	68.9
建築 與設備	國內	61	1.8	63	0.7	83	1.1
	國外	5	0.8	6	0.2	9	2.3
其他	國內	2	2.8	2	3.0	2	2.9
	國外	7	19.0	4	19.8	4	17.2
總計		306	100.0	296	100.0	314	100.0

註：

- 1.國內指台灣當地；國外指台灣以外地區如：日本、韓國、歐美。
- 2.原物料大多為客戶指定用料，如：銅材、化學品。
3. 其他包含三角貿易、成品與零件採購及半成品加工等項目，該項目於 2025 年永續報告書併入統計。

供應商評估

GRI 308-1、308-2、414-1、414-2、SASB (TC-SC-440a.1)

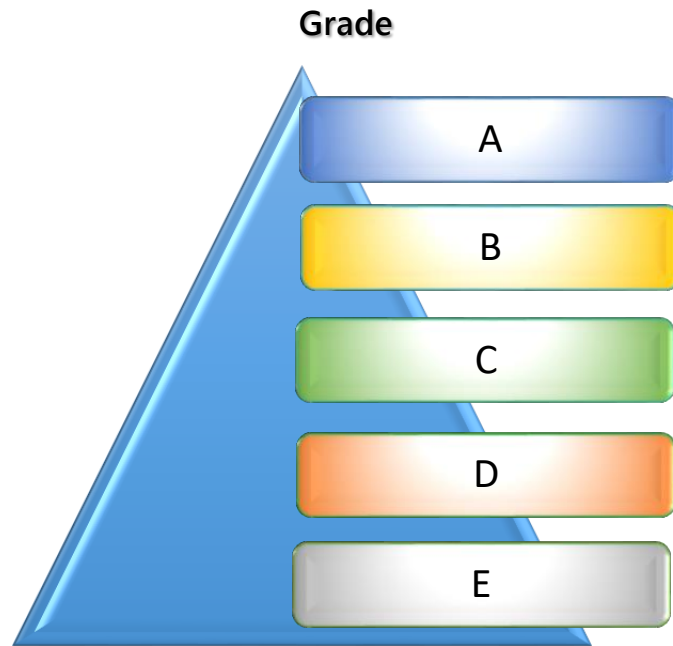
在致力成為頂尖半導體相關材料產品之提供者的同時，界霖深刻體認到供應商是最堅強的後盾及夥伴，為期許雙方能共同成長並永續經營，本公司建立對供應商之評鑑制度，篩選品質、技術等能力皆能符合界霖科技要求之廠商，以確保產品品質水準。

為建立一個保護環境、人權、安全、健康且永續性發展的供應鏈，本公司於 2025 年持續導入 IATF-16949 管理系統，建立供應商需定期監督項目並量化績效，最後透過外部稽核評估是否符合標準要求，並根據 ISO 14001 環境管理系統進行評估及篩選新加入之供應商。

銅材料供應商 100%通過 ISO 9001 採購管制作業程序書及 ISO 14001 環境管理系統之認證與評鑑，2025 年銅材供應商均取得 A 級供應商評鑑；而於化學品及其他物料部分，供應商均簽署物質規格承諾書，當中有 9 家通過 ISO 14001 環境管理系統，佔比約 50%。若未通過 ISO 14001 環境管理系統認證之供應商，將依據本公司供應商評鑑作業程序書中之供應商評鑑表進行評估。

為了管理化學物品來源，本公司所合作之化學品供應商 100%簽署「供應商管理檢查表」並索取環境資料，以確保合作廠商符合環境危害物質管理程序及管制標準之要求，若供應商簽署「經營管理承諾書 Supplier Executive Certificate of Compliance」，則無進行稽核。

藉由供應商評核，加強監督輔導改善措施，鼓勵自主參與稽核行動，針對稽核狀況不佳者，亦給予必要輔導與協助，若無法改善者則降低交易量或終止交易。2025 年本公司合作之廠商皆無因生產品質、延遲交貨等因素列入暫緩交易，也未對環境有重大或潛在之衝擊。



Score	Evaluation
91~100	優
81~90	良
71~80	通知改善
61~70	減少訂貨量
Below 60	暫停採購



CHAPTER 4

綠色行動●環保共融

環境保護管理揭露

4.1 原物料管理

4.2 水資源管理

4.3 能源管理

4.4 氣候變遷因應

4.5 廢棄物管理

專欄-節水措施：中水設備

2025 年節省用水量

39,515 公噸

2025 年節能共減少

24.65 公噸 CO₂e

四、綠色行動●環保共融

環境保護管理揭露

GRI 3-3



重大主題：能源、排放

重大原因	能源對界霖產生重大影響，如有做好能源管理，即可降低營運成本與生產時的不必要風險。 排放對本公司相對重要，如未對排放進行管理，未來可能面臨相關法規上的裁罰，進而可能影響企業永續經營之可能，故有效管理能源及排放，可降低整體的營運成本、風險與善盡企業社會責任。
影響與衝擊	對環境產生實際 / 正面影響： 落實循環經濟與節能減碳，降低對環境的負面衝擊。 對經濟產生實際 / 負面影響： 增加企業生產成本。 對人群（包含人權）產生實際 / 正面影響： 重視企業社會責任，提高人權保障、降低不平等 / 歧視。
政策 / 策略	提升能源使用效率，透過行為模式推動節能減碳措施，永續經營，善盡企業社會責任。
目標與標的	《能源》： 短期目標（1~3 年）：3 年內減少能源消耗量 0.5%。 中期目標（3~5 年）：5 年內減少能源消耗量 1%。 長期目標（5 年以上）：5 年後減少能源消耗量 1.5%。

重大主題：能源、排放

目標與標的	《排放》： 2025 年：持續進行母公司溫室氣體盤查與查證。 2026 年~2027 年：完成子公司的溫室氣體盤查與查證。 後續進行產品碳足跡系統建置專案。
管理評量機制	由溫室氣體盤查小組定期召開會議確認進度，並逐年檢視提案改善節能減碳的執行成效，適時檢討及評估節能專案之可行性。
績效與調整	合規與查證：持續進行 2025 年度的母公司 ISO 14064-1 盤查與驗證。 節能成效：配合驗證成果訂定之參考基準年，透過多元化節能措施，成功達成減少總能源消耗量 4% 的短中期目標。
預防或補救措施	定期追蹤能源管理，集團溫室氣體盤查排定計畫尋求外部輔導機構輔導並擬定時間進行。 藉由每年檢視整體廠區能源使用狀況，並評估擬定排放減量策略，若減量成效不如預期，本公司將尋求相關單位共同溝通與合作。

GRI 3-3

重大主題：廢棄物	
重大原因	廢棄物對環境管理一直是本公司在環境面上的重要課題，如不妥善進行廢棄物管理，將可能面臨相關法規上的裁罰，不僅影響企業形象，進而影響永續經營之可能，故有效的管理廢棄物才能達到企業永續經營、環境永續。
影響與衝擊	對環境產生潛在 / 負面影響： 企業營運過程所產生之廢棄物，需妥善處置與處理，若處理不當將造成嚴重的環境污染問題。 對經濟產生潛在 / 負面影響： 若廢棄物管理不當可能被環保單位裁罰。 對人群（包含人權）產生潛在 / 負面影響： 廢棄物所衍生之污染問題，可能會間接影響員工、周遭居民或工廠。
政策 / 策略	配合永續環境發展與社會責任，廢棄物管理政策以「源頭減量、資源回收」為主要方向。
目標與標的	短期目標（1~3 年）：減少 1~5% 有害事業廢棄物（污泥）。 中期目標（3~5 年）：減少 5~10% 有害事業廢棄物（污泥）。 長期目標（5 年以上）：減少 10~15% 有害事業廢棄物（污泥）。

重大主題：廢棄物	
管理評量 機制	本公司依 ISO 14001 內部管理審查程序，每年皆針對排放管理進行 PDCA 之有效性評量。
績效與調整	有害污泥較前一年度減少 3.88 公噸，減少比率約 5.5%；而整體有害廢棄物總量較 2024 年度減少 2.36 公噸，減少比率約 2.3%。
預防或 補救措施	若減量效果不如預期，則調整專案內容或尋求其他減量措施，藉此達到年度設定的目標。



GRI 3-3

重大主題：水資源管理	
重大原因	本公司主要製程生產與水密不可分，故有效的水資源管理，可以降低營運風險，加強企業競爭力。
影響與衝擊	對環境產生實際 / 正面影響： 活化水資源的再利用率，降低對環境的負面衝擊。 對經濟產生實際 / 負面影響： 面對極端氣候的旱澇頻傳，搶水與限水影響企業的生產成本。 對人群（包含人權）產生潛在 / 負面影響： 廢水排放的管理，也可能影響周邊社區居民的人權，因此享有乾淨安全的水資源，也是屬於保障人權基本生活條件。
政策 / 策略	提升水資源用水效率，降低氣候變遷及環境衝擊，促進對水資源之重視與節約。



重大主題：水資源管理

目標與標的	短期目標（1~3 年）：尋求其他水資源供應或減少水資源使用機會點，減少企業用水壓力。 中期目標（3~5 年）：中水回收設備-廢水減排率達 40% 以上。 長期目標（5 年以上）：中水回收設備-製程回收率再提升，平均值達 50% 以上。
管理評量機制	依所在地透過政府機關公布之訊息及鄰近廠水資源再利用協商討論，後續做為檢測之參考及評量是否符合經濟效益。
績效與調整	本公司於 2021 年間及 2024 年第四季分別完成三廠及二廠中水回收設備，2025 因生產效率考量，相關洗淨製程集中於三廠，整體節水量較前一年度增加，水回收再利用率亦由前一年之 16.64% 增加為當年度 25.16%。
預防或補救措施	定期參與政府機關所開設的水資源相關說明會，隨時瞭解現況用水風險。並尋求節水輔導機構。



4.1 原物料管理

GRI 301-1、301-2、301-3

界霖承諾在環境保護與永續發展方面傾注全力，不僅生產高品質的產品，更注重自然環境保護原則，避免使用破壞環境之原物料並盡可能採用可回收之材料。

本公司不可再生物料包含銅材料、塑膠類物料、乾燥劑、塑膠圓盤；可再生物料包含木箱 / 棧板、紙箱 / 隔板及紙類，2025 年因整體營運出貨結構變動，帶動防護性塑膠包材使用量增加，使不可再生物料之整體耗用量較 2024 年有所增加；而主要生產原料「銅材料」亦隨生產排程需求而彈性調整採購規模。本公司原物料之耗用如下表：

原物料名稱	單位	是否可再生	2023 年	2024 年	2025 年
銅材料	KG	不可再生	3,030,000	2,770,000	2,871,000
塑膠盒	PC	不可再生	28,000	26,200	51,100
塑膠類 (含膠帶、塑膠袋、泡棉、氣泡布 (袋)、PE 膜、PP 盒、泡殼、OPP 紙)	PC	不可再生	2,280,308	2,210,783	2,645,245
乾燥劑類	PC	不可再生	360,390	460,330	420,240
塑膠圓盤類	PC	不可再生	11,662	13,696	15,138
木箱 / 棧板類	PC	可再生	8,922	6,083	7,007
紙箱 / 隔板類	PC	可再生	188,630	392,317	358,522
紙類 (指間隔紙、牛皮紙)	KG	可再生	17,490	14,570	18,809

本公司為確保塑膠圓盤可再回收利用，當回收於廠內時即進行整理及儲放，避免回收包材髒污致造成產品汙染。截至 2025 年底塑膠圓盤回收率為國內客戶 100%回收循環再利用，而國外客戶則不回收，主要係外銷銷售地回收不易。本公司使用之原物料之回收如下：

原物料名稱	單位	2023 年	2024 年	2025 年
塑膠圓盤回收量	PC	6,804	8,505	8,213

4.2 水資源管理

GRI 303-1

近年受氣候變遷之影響，水資源的分配與使用成為必須面對的課題；尤其本公司廠區位於雨季與旱季分明的南部地區，因此水資源管理、節水與缺水的緊急應變顯得更為重要。本公司將節水行動做為公司主要政策並付諸行動，且全體員工落實愛惜每一滴水，未來也更加積極推動中水回收措施並盤查用水狀況，讓界霖科技成為水資源管理卓越之公司。

界霖科技積極進行水資源管理，除實施民生用水節水措施外，於 2021 年完成三廠電鍍製程新建案中導入中水回收設備 (TMF) 以回收製程時產生的廢水，並於 2024 年 11 月於二廠完成中水回收設備建置，藉此回收酸洗製程廢水。2025 年因產品組合、優化製程動線及資源整合，節水量由前一年之 25,744 公噸增加為 39,515 公噸，整體水回收再利用率由前一年 16.64%成長至 25.16%。(詳次頁)

水資源改善方案	2024	2025
	節水量 (公噸 / 年)	節水量 (公噸 / 年)
二廠酸洗製程中水回收	103	59
三廠電鍍、酸洗製程中水回收	25,041	39,456
二廠 RO-A 濃排廢水回收供應 M01 及 M02 洗滌塔補水	600	-
合計	25,744	39,515

GRI 303-3、303-4、303-5、SASB (TC-SC-140a.1)

界霖科技營運所在地點位於高雄市楠梓科技產業園區 (舊稱楠梓加工出口區)，其水資源風險為低風險。本公司各廠主要取水來源來自澄清湖水庫，2025 年總取水量 117,564 公噸，相較於 2024 年總取水量 128,939 公噸，減少約 8.8%。本公司使用之用水量如下表所示：

界霖科技用水量

年度	2023	2024	2025
取水量 (公噸)	135,583	128,939	117,564
排水量 (公噸)	114,833	97,703	84,321
耗水量 (公噸)	20,750	31,236	33,243
廠內循環用水量 (公噸)	45,489	25,744	39,515
水回收再利用率 (%)	23.43	16.64	25.16
組織特定度量 (單位)	營業額 (仟元)	營業額 (仟元)	營業額 (仟元)
組織特定度量值	2,115,459	1,885,056	1,840,547
用水密度	0.064	0.068	0.064

註：

- 耗水量 = 取水量 - 排水量。
- 水回收再利用率 = 廠內循環用水量 / (取水量 + 廠內循環用水量) * 100%。
- 用水密集度計算方式為：取水量 (公噸) / 組織特定度量值。
- 組織特定度量衡之營業額僅包含界霖公司 (含總部、一廠、二廠及三廠) 之營業額。



廢污水排放情形

GRI 303-2

界霖對於廠內所有生產出的廢水皆透過適當的污水設施處理，確定放流水符合現行園區與法規規範，並定期委託檢驗公司從第三方角度監控水質，廠內逐步加強或更換廢水處理設備，有效提升廢水處理效率，對於人員方面亦提供廢水操作及處理完善的教育訓練。

界霖每半年都會委託合格檢測機構進行採樣與檢測放流水各項數據，適時檢討及改善廢污水處理設施功能，以確保水質優於現行環保法規排放規範，並降低對環境的污染衝擊，2023 年度一廠因區內鄰近工廠火災事件波及，已停止廢水設施運作，故無檢測申報記錄，而二、三廠廠區排放水質皆符合法規排放標準。本公司廢水排放標準及檢測值如下表所示：

各營運據點廢水排放標準及檢測值

廠區	檢測項目	排放標準 (ppm)	2023	2024	2025
			檢測值 (ppm)	檢測值 (ppm)	檢測值 (ppm)
二廠	pH 值	6~9	7.8	8.2	8.0
	化學需氧量 (mg / L)	100	17.4	27.0	27.0
	懸浮固體 (mg / L)	30	8.4	6.2	8.4
	銅離子濃度 (mg / L)	1.5	0.33	0.13	0.17
	鎳離子濃度 (mg / L)	0.7	0.10	0.08	0.09

註：N. D. (NOT DETECTED) 濃度低於方法偵測極限濃度值。

各營運據點廢水排放標準及檢測值

廠區	檢測項目	排放標準 (ppm)	2023	2024	2025
			檢測值 (ppm)	檢測值 (ppm)	檢測值 (ppm)
三廠	pH 值	6~9	7.9	7.9	7.5
	化學需氧量 (mg / L)	100	15.4	32.2	13.1
	懸浮固體 (mg / L)	30	6.8	8.5	14.3
	銅離子濃度 (mg / L)	1.5	0.25	0.08	0.30
	鎳離子濃度 (mg / L)	0.7	0.15	0.13	0.07

註：N. D. (NOT DETECTED) 濃度低於方法偵測極限濃度值。



4.3 能源管理

GRI 302-1、302-2、302-3、SASB (TC-SC-130a.1)

全球氣候變遷已成為目前重要的環境議題之一，為了有效實施並履行企業社會責任，界霖致力於推行各種節能減碳政策，包含節約能源、購置節能設備、下班後電腦關閉等相關政策。本公司 100%使用台電之外購電力，無使用再生能源，2025 年總能源消耗量為 39,525.12GJ，與 2024 年之 39,289.76GJ 大致相同。使用狀能源強度為 0.0215，詳細使用量如下表：

定量指標	單位	2023	2024	2025
電力使用量	千度 / 年	11,219.182	10,773.780	10,863.715
	GJ	40,389.06	38,785.61	39,109.38
汽油使用量	L / 年	3,948.600	4,587.000	3,916.900
	GJ	128.86	146.03	124.32
柴油使用量	L / 年	8,727.23	9,904.3	8,065.300
	GJ	284.81	358.12	291.42
組織特定 度量值	單位	營業額	營業額	營業額
組織特定 度量值	仟元	2,115,459	1,885,056	1,840,547
總能源 消耗量	GJ	40,802.73	39,289.76	39,525.12
能源強度	GJ / 仟元	0.0193	0.0208	0.0215

註：

●電力熱值換算為 1kWh = 0.0036 GJ。

- 轉換係數來源以環境部最新公告熱值計算，汽油 7,586 kcal / L；柴油 8,636 kcal / L；1 kcal=4.184 KJ。
- 組織特定度量衡之營業額僅包含界霖公司（含總部、一廠、二廠及三廠）之營業額。

節能成果

GRI 302-4、302-5

界霖為減少用電量，並達到降低溫室氣體排放目標，政策及設備購置方面設有以下措施：

隨手關燈、關門（標語）：藉由關閉不須使用的光源，達到降低用電量目的；而隨手關門則可以避免辦公室等密閉場所的冷氣外漏。

廠區照明燈具批次替換為LED省電燈管：廠區傳統燈管耗電量大更換LED燈管亮度不減，且省電增長使用壽命，節省能源。

界霖科技 節能措施

空調設備透過冰水出水溫度調整及適時並聯運作調高室內冷房溫度等操作管理，減少空調用電量進而降低溫室氣體排放及調整空壓機加卸載之壓力，減少用電量。

空氣壓縮機供給過剩，適度調整空壓機加卸載之壓力，使壓力達到供需平衡，進而達到節能減碳之目的。

界霖科技於制定相關節能措施，2025 年本公司共減少 24.65 公噸 CO₂e，詳細統計如下：

設備運轉最佳化

節能措施	2024		2025	
	年節電量 (KWH)	溫室氣體減量 (公噸 CO ₂ e)	年節電量 (KWH)	溫室氣體減量 (公噸 CO ₂ e)
空調溫控設備調整	16,004	7.59	16,834	7.98
空氣壓縮機加卸載調整	69,696	33.04	35,172	16.67
合計	85,700	40.63	52,006	24.65



以公司環境政策為方向，每年設立各項減廢、節能目標，將節能減碳的目標納為全員工配合義務。

召開能源管控會議，定期查核分析全廠用電節能成效，進行能源單位耗能目標管理及減量。

界霖科技未來 節能減碳計畫

掌握各項能源使用狀況，異常時立即派人員處理並檢討原因。

通過ISO 14001環境認證，讓系統規範融入廠內作業，使管理制度更為完善。



4.4 氣候變遷因應

GRI 201-2

界霖科技意識到氣候變遷對企業永續發展的重要性，本公司根據「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 指引，評估氣候相關風險與機會，提前洞察可能影響公司的因素，並參考國際組織的研究報告，結合氣候風險與機會矩陣，將節能、減碳、節水等永續經營策略納入公司經營規劃，該措施有助於應對氣候變遷所帶來的挑戰，推動公司朝向更永續的發展。

治理單位

- 氣候變遷對於企業營運日趨顯著的影響下，本公司董事會高度重視氣候變遷對營運韌性的影響，致力於建構多元專業的治理結構。除深植金融實務、財會及法律等核心能力外，亦積極納入具備氣候變遷因應、環境永續管理及綠色轉型經驗之專業人士，確保董事會能有效識別氣候風險並指導長期策略方向。
- 本公司面對氣候變遷所造成的衝擊，能源及環保成本逐漸提高，公司內部透過各項專案執行來因應環境衝擊，並成立跨部門之溫室氣體盤查委員會，訂定「溫室氣體資訊盤查與查證預估時程案」，始於2023年第一季開始執行至今。
- 董事會在永續發展 (ESG) 管理策略上，扮演監督與指導角色。總經理室定期於董事會召開時，報告溫室氣體盤查進度與相關資料呈報董事會。

策略

氣候變遷的風險直接影響公司自身生產營運，隨著氣候環境變化及政策導向低碳轉型的過程，在不同的時間將造成不同程度的影響。界霖考量內部管理機制及主要產品之生命週期，對短、中、長期進行氣候變遷風險評估：

短期	中期	長期
定期監控及評估氣候變遷造成的影響。	積極參與政府或服務機構舉辦之氣候變遷等議題課程，藉此累積相關經驗來協助因應策略擬定。	落實低碳策略減緩氣候變遷所帶來的潛在風險影響。

因應策略：

- 密切注意法規變化及國際對氣候變遷所採取的策略。
- 積極參與主管機關所辦理相關說明會或措施。
- 降低氣候變遷所造成的影響程度，評估及提升廠內水資源再利用的可能性，降低生產風險。

轉型風險	實體風險	氣候機會
汰換耗能重大設備、更換低汙染移動設備等節能工程雖短期增加公司成本，但考量	●產能降低、物料上漲，極端降雨及乾旱造成產能中斷。極端降雨造成產線中斷，乾旱	●能源機會 - 能源成本降低。 ●綠色能源機會 - 能源成本降低。

策略

未來可節省的課徵之碳稅或國外碳費，積極研發低碳產品，未來可減少營運成本之餘，也提升聲譽形象，增加整體營收，綜合轉型行動影響財務等級低。

造成缺水分區限水，導致停工。

●法規風險 - 提升防制設備效率，提高營運成本。

●政策風險 - 碳排放量以總量方式進行管制，增量部份必須透過碳交易市場購買碳權，將增加營運成本。

●資源化機會 - 評估廢棄物資源化，同時達到減少環境衝擊和增進營運利潤之目的。

未來將參照國際能源總署 (International Energy Agency, IEA) 所公布的1.5°C情景，模擬分析未來的氣候變遷的影響，並據此制定科學基礎溫室氣體減量目標 (SBTi) 與預估未來減碳量，作為營運策略調整之參考。



風險類別

- 實際影響：
 - 氣候變遷導致水災、旱災、各種自然災害嚴重性及災害區域擴增。
 - 總量管制空氣污染，排放標準加嚴。
 - 提升防制設備效率，提高營運成本。
 - 碳排放量以總量方式進行管制，增量部份必須透過碳交易市場購買碳權，將增加營運成本。
- 潛在影響：
 - 增加減碳設備建置成本。
 - 客戶轉移致營收減少。
 - 增加再生能源購買成本。
 - 枯水致營運生產中斷。

機會類別

- 節能減碳意識抬頭，產品競爭力提升。
- 採用節能措施提高能源效率。
- 汰舊換新，取得政府機關補助獎勵。
- 提升企業形象。
- 節水與改善用水。
- 廢棄物資源化。

風險管理

本公司為因應可能發生的意外或緊急狀況，建立本公司的緊急應變程序（如缺水或天災等），制定應變流程，其內容包含緊急應變計劃範圍、組織權責及架構、啟動流程、危險性鑑定及風險評估、救護計劃、逃生路線圖、物質安全資料表（SDS）等內容，藉由上述各項作業流程及相關辦法予各單位遵循，即時降低、減輕人為或天然災害，及其他重大偶發事件所引發之人員傷害、財產損失與生產中斷等影響與損害，並迅速恢復正常營運。

指標和目標

- 本公司面對氣候變遷所造成的影響，能源及環保成本逐漸提高，公司內部透過各項專案執行來因應環境衝擊。因應全球未來趨勢的淨零排放政策，已於 2024 年導入溫室氣體盤查作業，並每年持續委託第三方查驗機構進行查證，取得驗證聲明書。藉由溫室氣體盤查結果，了解公司內部營業之活動的碳排放量，並依據溫室氣體盤查結果找尋可能之減量機會。
- 設定溫室氣體盤查基準年為 2023 年，當年度排放當量為 5,823.931（公噸 CO₂e / 年），其中類別一排放當量為 234.4319 公噸 CO₂e / 年，類別二排放當量為 5,589.4994 公噸 CO₂e / 年。（外部查證前自行盤查：類別一排放量 234.1922 公噸 CO₂e、類別二排放量 5,589.8453 公噸 CO₂e）
- 界霖科技亦制定未來節能減碳計畫：以公司環境政策為方向，每年設立各項減廢、節能目標，將節能減碳的目標納為全員工配合義務。

指標和目標

- 定期召開能源管控會議，定期查核分析全廠用電節能成效，進行能源單位耗能目標管理及減量。
- 掌握各項能源使用狀況，異常時立即派人員處理並檢討原因。
- 持續通過 ISO 14001 環境認證，並持續讓系統規範融入廠內作業，使管理制度更為完善。



財務影響

風險面	鑑別結果	對財務影響	因應對策
實體風險	氣候變遷導致水災、旱災、各種自然災害嚴重性及災害區域擴增。	產能降低、物料上漲，極端降雨及乾旱造成產能中斷。極端降雨造成產線中斷，乾旱造成缺水分區限水，導致停工。	緊急發電機供電、緊急購水，人員應變程序執行，解決短期供應水資源與能源應變等問題。
法規風險	總量管制空氣污染，排放標準加嚴。	提升防制設備效率，提高營運成本。	投入高效率防制設備，減少污染及操作成本，避免超過排放標準。

財務影響			
風險面	鑑別結果	對財務影響	因應對策
政策風險	碳排放需求量不足，及總量管制影響。	碳排放量以總量方式進行管制，增量部份必須透過碳交易市場購買碳權，將增加營運成本。	設備改善，減少能源使用以降低碳排放量。
能源機會	節能減碳	能源成本降低	1. 隨手關燈、關門 2. 廠區照明燈具替換為 LED 省電燈管。 3. 空調設備透過冰水出水溫度調整及適時並聯運作調高室內冷房溫度等操作管理。 4. 設備汰舊換新，提高能源使用效率。

財務影響			
風險面	鑑別結果	對財務影響	因應對策
綠色能源機會	節水與改善用水	能源成本降低	1. 回收電鍍、酸洗生產製程排放水，提供水資源循環再利用。 2. 設立專案改善設備用水量，針對個別產線加裝流量計與水錶，以日為單位全面監控產線用水，藉此尋找降低用水之機會。
資源化機會	廢棄物資源化	評估廢棄物資源化，同時達到減少環境衝擊和增進營運利潤之目的。	1. 製程減廢。 2. 資源回收。



碳定價基礎

- 尚未使用碳定價作為規劃工具。

溫室氣體盤查計畫

- 已於2024年完成界霖公司ISO 14064-1溫室氣體盤查與首年查證，並持續進行，並於2025年度擴大盤查範圍，啟動類別三至類別六中「員工通勤」之排放量盤查，並計畫分階段納入其餘據重大性項目之盤查以完善蒐集數據。

外部保證或確信

- 已於2024年完成界霖公司ISO 14064-1溫室氣體盤查與首年查證，並持續進行，預計2027年年底完成界霖集團溫室氣體盤查。



溫室氣體排放

GRI 305-1、305-2、305-3、305-4、305-5、SASB (TC-SC-110a.1、TC-SC-110a.2)

為因應氣候變遷並積極落實永續經營，界霖持續進行溫室氣體盤查。本公司主要溫室氣體排放主要分為直接排放（類別一）與間接排放（類別二）。類別一為汽油、柴油、冷媒、乙炔、除鏽劑、尿素、天然氣、化糞池工時等之使用計算，類別二則主要是電力使用所產生。本報告書未包含含氟化物之排放。未來本公司將以實現環境永續的目標。短期為導入母公司的溫室氣體盤查及查證，預計2026~2027年陸續完成各子公司的溫室氣體盤查及查證，藉此了解各廠的碳排放情形進而評估各廠適切的節能減碳專案。

為提升企業低碳競爭力，本公司於 2025 年度擴大盤查範圍，啟動類別三至類別六中「員工通勤」之排放量盤查，並計畫分階段納入其餘顯著項目。2023~2025 年度溫室氣體排放總量的數據如下表：

定量指標	2023 年	2024 年	2025 年
類別一：直接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	234.4319	222.0112	198.0306 (註 1)
類別二：間接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	5,589.4994	5,106.7717	5,149.4011 (註 1)
類別三至六 (公噸 CO ₂ e)	-	-	45.2908 (註 1)
總排放量 = 類別一 + 類別二 (公噸 CO ₂ e)	5,823.931	5,328.783	5,347.432 (註 1)
組織特定度量值 (營業額：百萬元)	2,115	1,885	1,841
溫室氣體排放強度 (總排放量 / 營業額)	2.754	2.827	2.905

備註 1：類別一與類別二之排放已由外部機構驗證，類別三至六之排放為公司自盤數據，計畫於後續年度取得外部驗證。

備註 2：為配合金管會發佈之上市公司永續發展路徑圖，本公司 2026 年首度進行子公司排放量盤查作業(2025 年排放資料)，各子公司排放及確信狀況詳附錄六。

備註 3：本報告書之溫室氣體類別一、二排放量已通過第三方外部查證，與年報為自盤數據，故有微幅差異。

污染防治

GRI 305-6

界霖科技秉持合法經營的原則，並對所有環保標準進行符合性評估。一旦發現法規風險，立即採取預防性改善措施。在廢棄物管理方面，本公司改變了傳統的清理與處置方法，轉而注重有效管理資源的觀念。此理念貫穿各部門的日常運作並鼓勵創新做法，並實施完整的管理和確實操作與維護，從未違反相關環境法規。

在空氣和水污染防治方面，本公司符合環保署所規定的排放標準。此外，界霖積極配合 ISO 14001 環境管理系統，每年設定節能、節水、減廢和資源節約的目標，以降低本公司各項資源的使用量，以達永續發展之目標。



界霖針對空氣污染防治策略著眼於製程中需具有合理性並遵守相關法規，以最大程度減少污染物排放至空氣中。透過最佳可行的控制技術處理廢氣中的污染物，確保所有廠區的排放都達到或優於政府規定的空氣品質標準，根據 2025 年期滿展延檢測結果，界霖科技各廠區排放均符合國家空氣污染標準且無排放任何破壞臭氧層物質，並維持著清新健康的空氣環境。



4.5 廢棄物管理

GRI 306-1、306-2、306-3、306-4、306-5、SASB (TC-SC-150a.1)

因應電鍍製程主要原物料為化學藥液，界霖科技在原物料使用原則為優先採用低污染性物料。於製程中所產生的污染物皆有防治設備降低其污染濃度，且有害化學物料的貯存及處理遵循毒性及關注化學物質管理法及廢棄物清理法，針對特殊作業員工實施定期體檢以確保員工健康。

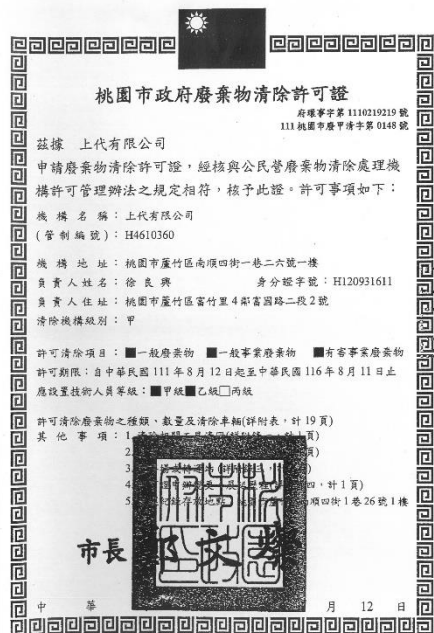
本公司針對廢棄物管理機制，均委託經主管機關核准之合格機構執行清運與處置，並對廠內廢棄物流向建立嚴謹的追蹤監控機制(GPS Tracking System)。

界霖設置廢棄物專責人員對廢棄物做管理，遵循廢棄物分類、貯存及委託合法清除處理，因部分廢棄物具有回收再利用之價值性，委託合法機構進行再利用處理回收製成產品。生產製程透過化驗分析進行管控產線，藉此降低不必要化學藥品之消耗，減少污染物與廢棄物，兼顧生產成本及環境保護雙重目的。

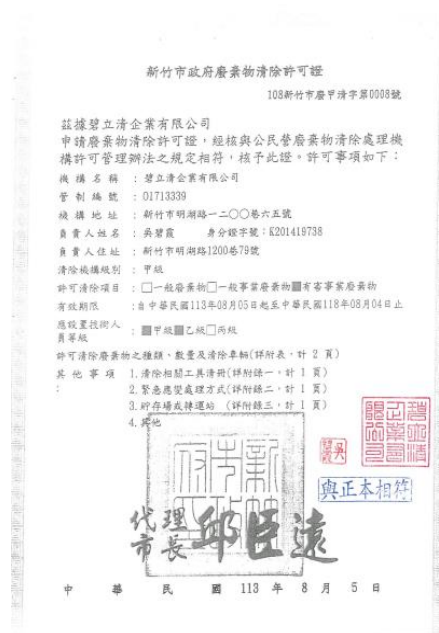
受惠於各廠區既有減廢措施之成效，輔以 114 年度產能調整之外部因素，該年度總有害事業廢棄物產量較 113 年度呈現下降 2.3%，其中污泥回收再利用達 66.19 公噸，約占比 66%。未來本公司也將持續深化資源循環經濟，積極評估廢棄物資源化與源頭減量之可行路徑。廢棄物詳細統計表如下：



廢棄物統計表				
廢棄物組成成分	是否有害 / 處理方式	廢棄物的產生 (公噸)		
項目		2023	2024	2025
A-8801 類有害污泥	有害/再生利用	54.11	70.07	66.19
A-9001 類廢液	有害/其他處置作業	30.90	10.77	8.93
C-0202 廢液	有害/其他處置作業	3.79	22.27	25.63
有害廢棄物合計		88.80	103.11	100.75
D-1502 類廢液	非有害/其他處置作業	31.91	0.94	0.60
D 類濾心	非有害/焚化 (不含能源回收)	1.92	6.45	6.58
D-1703 廢油	非有害/其他處置作業	7.41	1.1	0.44
非有害廢棄物合計		41.24	8.49	7.62
總計		130.04	111.60	108.37



桃園市政府廢棄物清除許可證



新竹市政府廢棄物清除許可證



4.6 生物多樣性風險評估

GRI 101

本公司廠區位於楠梓產業園區，廠區周邊 5 公里內無聯合國 IUCN 定義之法定生態保護區所，產生之廢棄物依主管機關規範由合格清運商進行清運，汙水排放亦屬園區廢水處理場統一納排處理後排入鄰近河流，故對生態無汙染影響情事。另本區亦遠離高雄地區重要濕地與國家公園野生動物保護區、自然保留區及重要鳥類棲地。

(<https://wdtw.weebly.com/wd-637929.html>)

本年度評估結果顯示，本公司之商業活動對周邊生物多樣性之衝揮風險為「極低（無顯著衝擊）」。



專欄

專欄-節水措施：中水設備

氣候變遷下的水資源管理戰略

近年來受極端氣候影響，水資源的精準分配與高效使用已成為企業營運的必修課。特別是界霖科技深耕於旱雨季節分明的南部地區，水資源管理、節水成效及缺水時的緊急應變能力，不僅是環境永續的表現，更是確保生產韌性的關鍵。



技術核心導入

界霖科技將「節水行動」列為公司核心政策，透過硬體升級與製程分流落實資源循環。廠區導入之中水回收過濾設備（TMF, Tubular Membrane Filtration），針對產線水洗水進行精準分流，避免與其他廢水混合。該技術與傳統工藝相比，具有以下技術優勢：

- 高效物理過濾：透過管式膜直接攔截並過濾水中懸浮固體(SS)，完全取代傳統膠凝槽與沉澱槽。
- 無化學添加：運作過程中無需添加高分子聚合物（Polymer），降低化學藥劑對環境的負擔。
- 優化後段保護措施：TMF 產水能有效降低後續 RO 逆滲透膜的阻塞風險，延長設備壽命並維持系統穩定。

實績數據：轉廢為能的資源產出

2025 年度總回收量：39,515 公噸

2025年該節水技術成功節省39,515公噸之自來水耗用，體現水資源管理的具體成效。





正面 TMF 中水回收設備



背面 TMF 中水回收設備



CHAPTER 5

福祉共享●幸福職場

幸福職場管理揭露

5.1 多元化佈局與招募

5.2 人才培育與發展

5.3 健全福利與退休制度

5.4 健康與安全照顧

協理級以上經理人 100%為當地居民

女性擔任課級以上主管由 2023 年度 32.65%增加為
2025 年度 35.42%

2025 年共 2,736 人完成教育訓練，共受訓 4,485.5
小時

2025 年公益贊助地方棒球振興活動 50 仟元，捐血活
動募得 50 袋，共 12,500 CC 血液

五、福祉共享●幸福職場

幸福職場管理揭露

GRI 3-3

重大主題：職業安全衛生	
重大原因	界霖科技將員工健康與作業安全視為衡量績效之重要指標，維護並改善安全衛生制度，期許使每位員工都能維持身心健康，以提供優質產品給客戶。
影響與衝擊	對經濟產生實際 / 正面影響： 若發生職災事故，可能造成公司財務與商譽受損，並可能觸犯法規。 對環境產生實際 / 正面影響： 落實作業環境安全衛生管理，避免相關風險、危害因素產生。 對人群（包含人權）產生實際 / 正面影響： 重視員工身心健康，保障所有工作者之工作權與人權。
政策 / 策略	本公司現行職業安全衛生政策為：「遵守法令規定、落實風險管理、定期檢討改善、推動全員參與」。
目標與標的	短期目標（1~3 年）： ●改善廠區消防安全事項，增加廠區二氧化碳滅火器設置數量。 ●重大事故職災維持 0 件。 ●化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。 中期目標（3~5 年）：



重大主題：職業安全衛生	
目標與標的	●重大事故職災維持 0 件。 ●化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。 ●失能傷害頻率（FR）< 3.4 ●失能傷害嚴重度（SR）< 375 長期目標（5 年以上）： ●重大事故職災維持 0 件。 ●化學暴露造成的職業疾病維持 0 件。 ●失能傷害頻率（FR）< 2.1 ●失能傷害嚴重度（SR）< 335
管理評量機制	●每年進行職業安全衛生管理系統內部稽核，對整體系統運作執行狀況進行檢查、評估與矯正。 ●建立「職業安全衛生監督與量測作業程序」定期實施績效量測及目標方向調整，評估項目包含年度職安衛目標執行成效、法規鑑別、自動檢查、內部稽核、作業環境監測、職業災害（FR、SR 與 FSI）等。 ●透過職安衛管理審查會議，各部門共同進行檢討及修正，以達到持續改善之目的。

重大主題：職業安全衛生

管理評量 機制	●各級主管承諾提供必要資源並落實日常環境安全衛生管理，持續地檢討與改善，以確保管理系統之適合性、充分性及有效性。
績效與調整	●2024 年 1 月取得 ISO 45001 管理系統換證查驗證書。 ●提升天車操作人員安全鞋使用率達 100%。 ●本公司榮獲勞動部職安署舉辦之「企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比」中，榮獲 2025 年度績優企業的肯定 
預防或 補救措施	落實運行 ISO 45001 職安衛管理系統，促進環境保護及員工身心健康，杜絕可預見的危險與控制損失。

GRI 3-3

重大主題：訓練與教育

重大原因	良好的人才培育政策是企業持續營運的重要基石，公司成長與員工學習發展密不可分。
影響與衝擊	對經濟產生實際 / 正面影響： 加強員工專業技能，優化生產流程，提高生產良率。 對環境產生潛在 / 正面影響： 將綠色永續議題融入課程，落實循環經濟與減碳。 對人群（包含人權）產生實際 / 正面影響： 員工強化專業，增強研發、生產能力及培養永續人才。
政策 / 策略	界霖科技重視人力資本，積極發展員工的個人潛能與專業志趣，盡心執行人才培訓，以提升公司的研發能力及競爭力。
目標與標的	短期目標（1~3 年）： ●盤點員工工作職務能力，評估職能落差。 ●依據員工職能落差提出訓練需求、執行，評估達成成效。 ●將 ESG 議題融入課程，落實職場工作中，評估實踐結果。 ●維持教育訓練執行成效 85% 以上，按月、按年評估，未達成者檢視未完成因素，並分析原因及研擬解決對策，杜絕再次發生。 中期目標（3~5 年）：

重大主題：訓練與教育

目標與標的	●重新審視教育訓練體系、建立各階層質量並重的訓練類別。 ●分析核心職務並建構職能模型，規劃核心職務之職能標準，增強本職專業知能，消弭職能落差。 ●發展各核心職務之職能單元課程，增強本質學能。 ●規劃數位課程，將常態性、通識性、ESG 議題課程納入範圍，擴大學習管道。 長期目標（5 年以上）： ●增加員工職務深、廣度歷練，培養永續人才。 ●提升教育訓練執行成效達 90% 以上，按月、按年評估，未達成者檢視未完成因素，並分析原因及研擬解決對策，杜絕再次發生。 ●完成常態性、通識性、ESG 議題數位課程，讓學習不受時空限制。 ●招募優質人才，持續進行接班人計劃，降低人力斷層。
管理評量機制	當年度預計課程之教育訓練執行成效須達 85% 以上。
績效與調整	2025 年度教育訓練執行成效為 96%，總計 2,736 人次參訓完成 4,485.5 小時訓練時數。
預防或補救措施	2025 年度教育訓練執行成效雖未達 100%，但已達 96% 符合預計成效（85%）。分析原因為 2025 年度因部

重大主題：訓練與教育

分外訓機構招生不足而影響開班，預期 2026 年外訓機構能加強招生力道努力開班，則可持續派員外訓。



5.1 多元化佈局與招募

GRI 2-7、2-8、401-2、402-1、410-1

員工是界霖科技重要的資產，在人力資源管理方針上，公司強調同仁工作效能及整體生產力的提升。在招募任用、薪酬設計、績效管理與訓練發展等政策與制度上，界霖秉持適才適所的精神；承諾提供員工良好並安全的工作環境及待遇，致力塑造可持續學習並充滿樂趣的職場氛圍，藉以吸引並留住志同道合且最優秀的人才。

本公司依循政府勞動基準法規定並參酌國際公認基本勞動人權原則(包含「聯合國企業和人權指導原則」、「工作基本原則與權利宣言」、「世界人權宣言」)，訂有「社會責任政策聲明」、「工作規則」及相關人事管理規章，以保障員工之合法權益。

本公司遵守員工聘雇法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私，禁止強迫勞動、禁用童工或任何不當聘僱等。且界霖十分重視勞資和諧關係，本公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。

為確實保障員工工作權益，遵守勞動基準法相關法令規定，若發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

截至 2025 年底，界霖員工總數為 281 人，其中男性 158 人、女性 123 人，與前一年度相較人數無顯著波動。2024~2025 年詳細員工聘雇及性別分布如下表所示：

員工人數							
年度		2024			2025		
地區 / 類型		女性	男性	總數	女性	男性	總數
臺灣	員工數	128	158	286	123	158	281
	正職員工數	128	158	286	123	158	281
	臨時員工數	0	0	0	0	0	0
	無時數保證員工數	0	0	0	0	0	0
註： 1.正職：簽訂不定期契約之個人。 2.臨時：簽訂定期契約之個人。 3.無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。							

界霖科技非員工工作者，包含派遣人員、委外人力等，2025 年共 2 人，皆為外包之清潔人員。本公司所聘用的保全人員為正職員工，依據公司所制訂的管理辦法(如：工作規則、獎懲規則等) 進行管理，亦對保全人員進行人權的教育訓練，保全接受人權政策或程序之訓練比例 100%。

GRI 202-2

界霖科技在招聘人員時，重視與當地社區的和諧關係，並希望讓員工的工作環境更加穩定。因此，優先考慮臺灣地區的居民。其中擔任協理級以上之經理人 100%為當地居民，課級以上則屬主管人員，而女性占主管比重由 2023 年 32.65%增加為 2025 年 35.42%。近三年員工職別分布如下：

年度		2023 年	2024 年	2025 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
主管人員	男性 	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	22	17
		51 歲以上	11	15
		合計	33	31
	女性 	30 歲以下	0	0
		30-50 歲	11	12
		51 歲以上	5	6
		合計	16	17

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
主管人員總計 (A)			49	50	48
女性主管人員比例			32.65%	36.00%	35.42%
非主管人員	男性 	30 歲以下	37	30	22
		30-50 歲	92	82	91
		51 歲以上	14	14	14
		合計	143	126	127
	女性 	30 歲以下	19	16	15
		30-50 歲	86	84	82
		51 歲以上	14	10	9
		合計	119	110	106
非主管理人員總計 (B)			262	236	233
正職人員總計 (A+B)			311	286	281

GRI 405-1、411-1、SASB (TC-SC-330a.1)

界霖科技遵循國家法令，晉用身心障礙者及原住民名額，包含外籍移工、原住民、身心障礙等，皆依其能力及特質妥善安排可勝任的工作內容。針對防止侵害原住民權利相關計畫及作為，若本公司任何人員對其他人員施以歧視行為，受歧視者可提出申訴。經查明屬實，實施歧視行為人除受到公司懲戒處分外，其歧視行為屬重大者，將通報政府主管機關處理。2025 年本公司外籍員工人數 69 人，佔公司員工總人數比例 24.56%；雇用身心障礙員工為 3 人，最近三年雇用人數均無變化。

年度		2023 年		2024 年		2025 年	
項目 / 性別		年齡		人數		人數	
少數或弱勢群體 (外籍移工)	男性	30 歲以下		23		17	
		30-50 歲		28		32	
		51 歲以上		0		1	
	女性	30 歲以下		6		4	
		30-50 歲		19		21	
		51 歲以上		0		0	
合計 (A)				76		71	
身心障礙族群	男性	30 歲以下		0		0	
		30-50 歲		2		2	
		51 歲以上		2		1	
	女性	30 歲以下		0		0	
		30-50 歲		0		0	
		51 歲以上		0		0	
合計 (B)				4		3	
原住民	男性	30 歲以下		0		0	
		30-50 歲		1		1	
		51 歲以上		0		1	
	女性	30 歲以下		0		0	
		30-50 歲		0		0	
		51 歲以上		0		0	
合計 (C)				1		2	
合計 (A) + (B) + (C)				81		76	

GRI 401-1

界霖科技員工任用準則係以學歷、品德、經驗、專業能力及特質妥善安排可勝任的工作內容，截至 2025 年底，共有 64 位新進同仁，其中包含男性 40 人、女性 24 人，佔員工總數 22.78%。

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	11	3.54%	10	3.21%	7	2.45%	5	1.75%	8	2.85%	7	2.49%
31-50 歲	11	3.54%	10	3.21%	17	5.94%	25	8.74%	27	9.61%	17	6.05%
51 歲以上	0	0.00%	0	0.00%	1	0.35%	0	0.00%	5	1.78%	0	0.00%
小計	22	7.08%	20	6.42%	25	8.74%	30	10.49%	40	14.24%	24	8.54%
性別新進占比 (%)	52.38%		47.62%		45.45%		54.55%		62.50%		37.50%	
合計新進人數	42				55				64			
員工總人數	311				286				281			
總新進率 (%)	13.50%				19.23%				22.78%			

註：

- 1.新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2.該年齡組男（女）性員工新進率=當年該年齡組新進男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
- 3.性別新進占比=當年各性別新進人數/當年合計新進人數。
- 4.總新進率 = 當年新進人數 / 當年末員工總人數。



在離職人員部分，2025 年正式離職員工共 70 人，其中包含男性 41 人、女性 29 人，佔員工總數之 24.91%；為優化人才留任環境，界霖透過建立完整教育訓練體系，使 2025 年整體離職率下降 3.06%，留任穩定度亦有所提升。

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	10	3.22%	7	2.25%	7	2.45%	6	2.10%	8	2.85%	4	1.42%
31-50 歲	22	7.07%	18	5.79%	32	11.19%	28	9.79%	27	9.61%	24	8.54%
51 歲以上	2	0.64%	3	0.96%	4	1.40%	3	1.04%	6	2.13%	1	0.36%
小計	34	10.93%	28	9.00%	43	15.04%	37	12.93%	41	14.59%	29	10.32%
性別離職占比 (%)	54.84%		45.16%		53.75%		46.25%		58.57%		41.43%	
合計離職人數	62				80				70			
員工總人數	311				286				281			
總離職率 (%)	19.93%				27.97%				24.91%			

註：

- 1.該年齡組男（女）性員工離職率=當年該年齡組離職男（女）性人數 / 當年末營運據點總人數。
- 2.性別離職占比=當年各性別離職人數 / 當年合計離職人數。
- 3.總離職員工僱用率 = 當年離職人數 / 當年末員工總人數。



5.2 人才培育與發展

GRI 2-21、202-1、405-2

界霖科技秉持尋找適合崗位之人才的理念，吸引國內外傑出的專業人才加入我們的團隊，同時我們會針對員工對公司做出的貢獻給予適當的獎勵，並提供具有競爭力的整體薪酬福利。管理職女性主管與管理職男性主管薪酬比為 0.76，主要原因為在職年資、職務性質不同所致。

員工之基本薪資不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會社團等而有異，2025 年男性與女性基層作業人員薪資優於當地最低薪資分別達 1.04 倍與 1.07 倍。另為確保市場競爭力，本公司每年依各職務市場水位與個人績效表現進行調薪，並依整體營運狀況發放獎金與紅利，有關本公司非擔任主管職務之全時員工薪資資訊請參考：

【公開資訊觀測站 > 彙總報表 > 公司治理 > 員工福利及薪酬統計 > 非主管之全時員工薪資】

<https://mopsplus.twse.com.tw/mops/#/web/t100sb15>

各職別 薪酬比例	人數		總年薪（新台幣元）		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	16	29	13,308,409	31,580,674	0.76	1
非管理職	104	122	46,688,911	63,527,481	0.86	1
直接人員	79	100	34,887,691	52,190,149	0.85	1
間接人員	41	51	25,109,629	42,918,006	0.73	1



國家 / 地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之減少比率
臺灣	4.85	3.48

註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。



教育訓練

GRI 404-1、404-2、404-3

員工為公司的最重要的資產，本公司訂有完整的教育訓練計畫，從新進人員的教育訓練、在職人員的專業別訓練、各階層別的管理訓練、專案別的特殊訓練及 OJT (On the Job Training) 的師徒制訓練，針對不同的需求，訂有不同的訓練計畫及方式。

「人才」是公司強化競爭力的關鍵策略之一，透過個人知識及經驗分享在企業內部快速發揮傳承智慧、創造價值，使公司內長期穩定的運作，同仁也願意持續投入傳承，使公司成長與員工學習發展密不可分，界霖科技重視人力資本，積極執行人才培訓，以提升公司之研發能力及競爭力。

為提升員工專業技術能力、增強工作效率及對產品品質之重視，每年依據員工職能落差提出訓練需求，彙整成年度訓練計畫，並依照年度教育訓練計畫執行教育訓練。內部訓練和外部訓練同時進行，內部訓練除了要加強各機能別員工之專業能力外，更藉由外部訓練來吸收目前產業的新知識與技術，藉以強化公司員工專業能力。

新進人員培訓是本公司首要任務，提供新進人員全方位培訓計畫，由管理部與各部門共同育成新人，以本公司理念貫穿培訓設計，管理部並時時關注新人學習適應狀況提供諮詢與輔導。在職員工則建立有效之工作能力發展及多元化培訓計畫，增加員工職務深、廣度歷練，以利職涯之升遷。

2025 年度本公司執行職能評估以規劃更符合同仁需求之教育訓練

課程，實體課程舉辦的過程中並加上影片，增加學習樂趣。未來將因應同仁意見開立其他多元學習課程，以利同仁有更多學習機會，並依課程滿意度回饋持續追蹤成效，再加上課後隨堂測驗及實務上操作訓練，助於同仁活用於工作中。各項課程滿意度調查及意見回饋更是讓教育訓練愈加符合同仁需求。本公司各項訓練列舉如下：

員工訓練	內容與說明
新人訓練	提供有關公司之沿革、營業項目、工作規則、員工福利、獎懲規定、5S 管理、資訊安全等課程，讓新進人員對公司有基本的認識。
通識訓練	舉辦公司產品製程相關課程讓同仁更熟悉公司產線流程，及依職業安全衛生教育訓練規則辦理勞工安全衛生教育訓練，另為加強與國外子公司訊息傳遞，開設外國語言進階課程。
技能訓練	培養同仁在工作上的專業技能、知識，且依專業需要進行內部培訓或派至外部相關機構受訓，讓員工取得專業的檢驗認證。
管理訓練	參與政府法令法規、或其他管理技能等相關研討，提升同仁在工作方面的管理能力，以符合政府法令規定或公司管理實務為最基本原則。

界霖科技 2025 年度教育訓練總受訓人次 2,736 人，總受訓時數 4,485.5 小時，教育訓練課程達成率 96%，因部分外訓機構招生不足而影響開班，導致教育訓練課程無法 100%開課達成。

項目 / 類別		管理職		非管理職		總計	直接人員		間接人員		總計
單位 / 性別		男	女	男	女		男	女	男	女	
總人次	人	422	175	1,126	1,013	2,736	1,052	591	496	597	2,736
受訓 總時數	小時	849.5	503.5	1,616.0	1,516.5	4,485.5	1,266.0	793.5	1,199.5	1,226.5	4,485.5
平均受訓時數	小時 / 人	2.01	2.88	1.44	1.50	1.64	1.20	1.34	2.42	2.05	1.64
受訓 費用	元	138,234	84,843	51,842	41,836	316,755	28,224	15,933	161,852	110,746	316,755

註 1：受訓費用為外訓費用。

註 2：本報告書所列之教育訓練時數經確信查證，與年報揭露之數據略有出入，主要原因為確信後調整母體統計方式所致。

界霖科技為激勵員工士氣，針對組織及個人目標之執行，係由每年度的績效評核來確保工作達成。於績效評核期間，本公司各級主管對所屬員工平時之日常工作及專案工作，負有考核及協助工作績效改善之責。本公司員工考核分下列四種：

- 一、新進人員考核：針對新進員工任滿三個月時考核。
- 二、年中考核：每年度七～八月進行。
- 三、年終考核：每年度一～二月進行。
- 四、專案考核：依公司營運不定期升遷、調薪時所做的考核。



員工各式考核結果除做為薪資調整、獎金分派、職級晉升、職務調任、改進工作或終止任用之處理依據外，更是日後工作培育、發展規劃之重點，並運用來幫助員工建立有效的職涯發展。如對於適當職務出缺時，經徵詢員工意願，給予歷練機會，或調任員工至其他部門或相關集團企業服務，以豐富員工工作經歷，利於工作升遷機會。

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的 男性員工比例	9.25	44.84	35.23	18.86
接受考核的 女性員工比例	5.69	37.01	23.84	18.86

註：排除對象及原因：副總經理級以上、外派員工及留停人員共計 9 人。



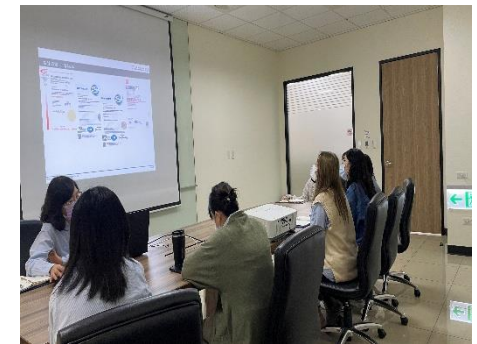
通識訓練



通識訓練



外籍同仁宣導



管理訓練



新人訓練



外部輔導技能訓練



技能訓練



勞工安全衛生教育訓練

5.3 健全福利與退休制度

5.3.1 員工退休制度

GRI 201-3、404-2

界霖科技為照顧員工生活，使員工能安心就業，生活無後顧之憂，依勞基法規定訂有「勞工退休辦法」，針對舊制退休制度員工按月提撥勞工退休準備金至專戶儲存，並已成立勞工退休準備金監督委員會，負責退休準備金的提撥及運用監督，自 2005 年 7 月 1 日起勞退新制正式實施，依勞工退休金條例規定選擇或適用勞工退休金條例資格者，依法提繳新制退休金，期讓公司員工受到最好的照顧。

5.3.2 育嬰留停

GRI 401-3

員工任職滿半年即可依照性別工作平等法申請育嬰留職停薪，2025 期間，本公司共有 2 人申請育嬰留職停薪。同仁育嬰留職結束返回工作崗位，會安排原單位任職，減少員工復職後的不安定感，讓員工可兼顧工作與家庭。2025 年育嬰留停如下所示：

代號	年度	2023 年			2024 年			2025 年		
	性別 / 合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
(A)	符合育嬰留停申請資格人數	0	4	4	0	4	4	3	2	5
(B)	當年度實際申請育嬰留停人數	0	2	2	0	3	3	0	2	2
(C)	當年度育嬰留停應復職人數	0	1	1	0	1	1	0	2	2
(D)	當年度育嬰留停實際復職人數	0	1	1	0	2	2	0	1	1
(E)	前一年度育嬰留停實際復職人數	0	3	3	0	1	1	0	2	2
(F)	前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	3	3	0	1	1	0	2	2
(D/C)	當年度育嬰留停復職率%	0%	100%	100%	0%	200%	200%	0%	50%	50%
(F/E)	當年度育嬰留停留任率%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%

註：2024 年申請育嬰留停 1 員，提前於當年度復職。

5.3.3 員工完善福利

GRI 2-30、401-2、402-1

界霖雖未成立工會，但為建立和諧的勞資關係、消弭對立，本公司每季定期舉行一次勞資會議，提供員工表達對公司的建議與申訴，據以增進公司與員工之間的溝通，共同塑造和諧的工作環境，使員工權益不受損。

此外，本公司成立職工福利委員會，辦理全年度員工福利規劃及福利金收支管理。福委會設置主任委員及副主任委員各一人，綜理會務，並置主任秘書一人，協助處理主任委員交辦事項，委員任期兩年，均為無給職。員工福利措施及實施狀況如下：

福利設施	內容與說明
薪資	●年節發給獎金：員工於端午節、中秋節、勞動節、生日時，均可領取禮金，每年針對各部門提出之模範勞工代表亦發予禮金鼓勵。
退休	●提撥退休金。
補助	●員工遇有婚、喪、喜、慶，均依照勞基法規定給予休假，並可享有福利金之補助。
假期	●為達成工作與生活間的平衡，依法享有特休假。
醫療保險	●全體員工除依法參加勞保、全民健保外，更增加雇主補償責任險，並定期辦理員工健康檢查。
服裝津貼	●在職員工均免費提供工作服、外套、制服。
其他	●不定期舉辦員工旅遊、下午茶活動。



5.4 健康與安全照顧

5.4.1 職業安全衛生委員會

GRI 403-1、403-2、403-4

界霖科技於 2020 年導入 ISO 45001 : 2018 管理系統標準，修訂既有安全衛生管理規定，於 2021 年 2 月通過 ISO 45001 系統驗證（證書有效期至 2024 年 2 月 20 日），2024 年 1 月取得 ISO 45001 管理系統換證查驗證書（證書效期為 2024 年 1 月 11 至 2027 年 1 月 10 日）。

迄今界霖科技職業安全衛生管理系統驗證範圍涵蓋各廠區之所有員工，以系統化機制落實員工安全衛生管理，執行作業危害辨識與風險評估，並採取適當之管制措施，包含：化學品管理、機械設備自動檢查、工作環境 5S 管理、教育訓練等措施，強化作業風險管控，防止職業災害發生。此外，藉由訂定各項職安衛計畫（包含：執行職務遭受不法侵害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、人因性危害預防計畫、呼吸防護計畫、母性健康保護計畫、聽力保護計畫等），落實維護不同作業場所員工之身心靈健康。透過內部稽核與外部稽核評估各單位職安衛系統運作情形，若有不符合者則進行改善，未來亦將持續提供員工全面照護並落實維護職場安全。

職安室依公司之理念及政策訂定管理目標，擬訂執行計畫，按計畫追蹤與查核管理績效，以「安全零災害」為目標，重視每位員工安全及健康，並藉由推行風險評估、危害辨識、安全衛生教育宣導、工作前會議，提高員工的風險意識與安全知識。本公司依法且為達到零災害目標，制定「界霖科技股份有限公司安全衛生工作守則」送職安主管機關核備，另有訂定「緊急事故處理與應變作業程序」與「職業災害意外事故調查、通報及處理程序」，使全體工作者了解火災等各類災害事故之緊急應變

措施，以及不幸發生職業災害時之應對方法。職安衛管理人員每月就 FR、SR 及作業環境安全衛生巡檢等項目作統計分析，並於每季職業安全衛生委員會中提出報告與公佈給員工周知，公司全體同仁皆持續努力以零災害為目標。

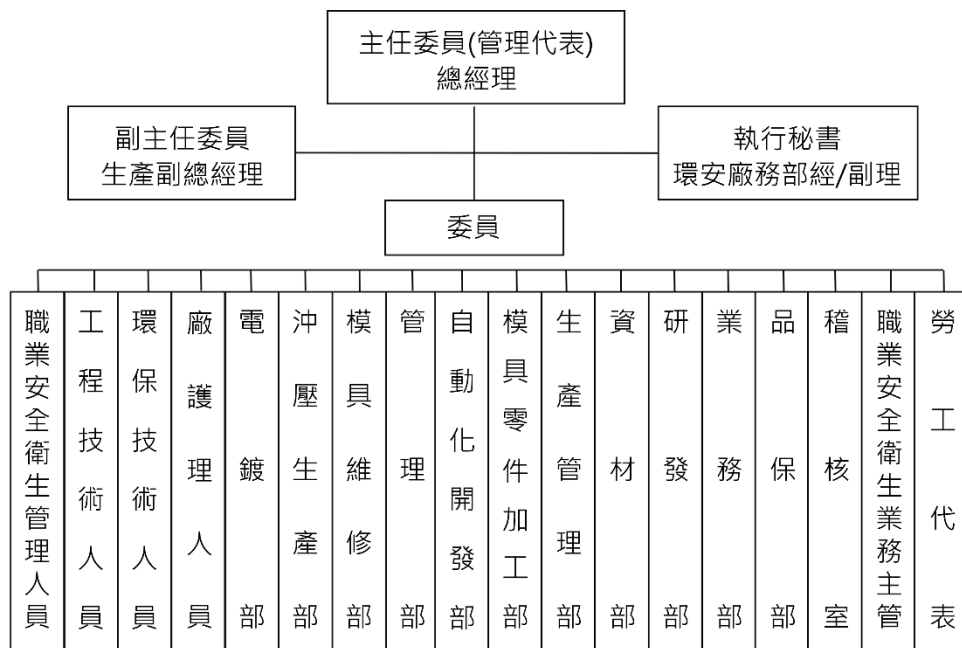
作業時若發現問題，可立即向主管反映，若為機台設備相關問題可請廠務工程師或廠商維修，如有立即性危害可自行離開；安全衛生問題，可填寫「內 / 外溝通紀錄表」提交職安室反映，或藉由每季安全衛生委員會會議提出討論。

界霖訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為，並確保檢舉人及相對人之合法權益。

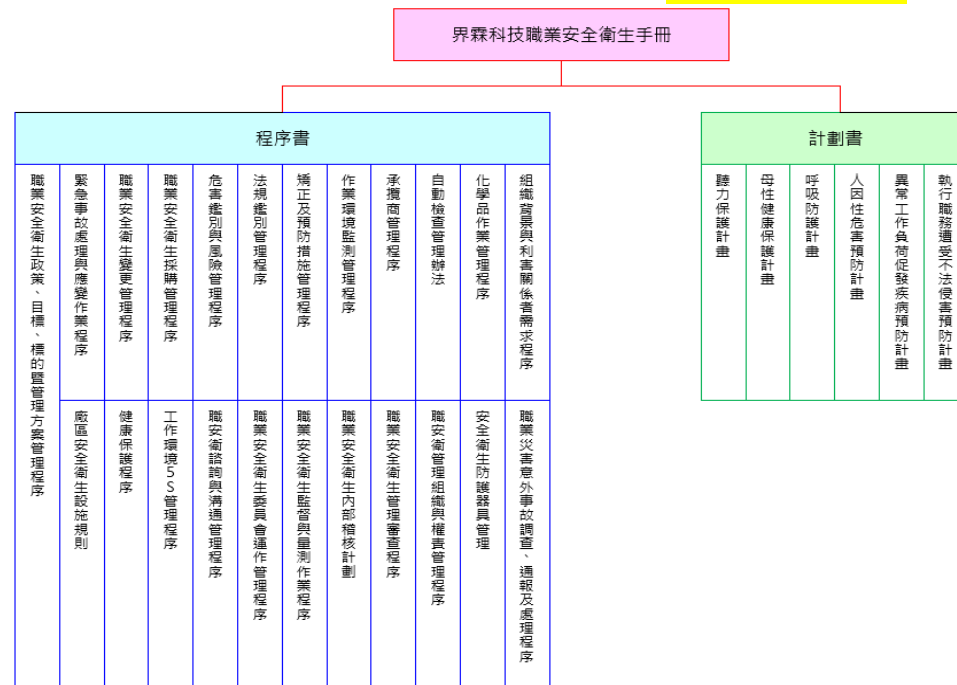
本公司依據職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，由職業安全衛生委員會針對公司擬定之安全衛生政策及管理制度提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項。委員會組織包含主任委員、副主任委員、執行秘書及委員，勞工代表由員工遴選產生。截至 114 年年底共有委員 32 人，其中勞方代表 12 人，資方代表 20 人，勞工代表占委員會人數 37.5%。

委員會每季召開會議一次，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生相關議題，落實員工參與、諮詢與溝通。





職業安全衛生委員會組織圖



界霖科技職業安全衛生手冊



5.4.2 員工健康檢查

GRI 403-3、SASB (TC-SC-320a.1)

界霖公司深耕「員工權益」與「社會參與」二大領域，同時也十分關注員工身心健康及職場工作環境。公司每年定期辦理員工健康檢查，著重發覺員工潛在的職業病而予以防治，了解員工的健康狀況，並依其從事之工作內容，實施必要之檢查，維護員工保健，確保員工健康。另於作業場所積極推行環境 5S 管理活動，維持作業場所整潔與改善設備安全防護措施。

每年規劃完善且優於法規的健康檢查，定期追蹤員工健康狀況，此外除針對法定特殊作業也合併作業環境監測數據，辨識可能發生健康危害之風險，安排特殊作業健康檢查（噪音），掌握員工健康狀況並提供自我健康管理依據，達到預防勝於治療，創造安全無虞的工作環境。檢查人員包含全體員工。

針對生產風險較高之相關工作人員，提供高品質的防護裝備，及執行定期的特殊環境健康檢查，藉由詳細分析員工健檢結果，找出影響員工健康的致病因子，進而提出改善計畫給員工。

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查	
檢查項目	身高、體重、BMI、血壓、腰圍、視力、色盲、聽力損失測定、尿糖、尿蛋白、酸鹼值、尿潛血、尿比重、尿酮體、尿膽素原、尿膽紅素、亞硝酸、白血球、血色素 HGB、白血球數 WBC、紅血球 RBC、紅血球容積比 HCT、平均紅血球容積 MCV、平均紅血球血色素量 MCH、平均紅血球血色素濃 MCHC、血小板 PLT、淋巴球百分

員工健康檢查人數與費用統計總表

檢查項目	比、嗜中性球百分比、嗜鹼性球百分比、單核球絕對計數、嗜酸性球絕對計數、單核球百分比、嗜酸性球百分比、淋巴球絕對計數、嗜中性球絕對計數、嗜鹼性球絕對計數、草酸轉氨酵素 SGOT、丙酮轉氨酵素 SGPT、鹼性磷酸酶 ALKP、珈瑪麩氨酸酵素γ-GTP、飯前血糖 AC sugar、血清肌酸酐 Creatinine、尿素氮 BUN、腎臟過濾率 eGRF、尿酸 UA、膽固醇 CHOL、三酸甘油脂 T-G、高密度脂蛋白 HDL、低密度脂蛋白 LDL、危險因子指數 Risk Factor、乳酸脫氫酵素 LDH、類風濕性因子檢查 RA、醫師問診、肺功能檢查、胸部 X 光檢查、腹部超音波。
檢查人數 (人)	258
檢查費用 (仟元)	51.6
特殊健康檢查	
檢查項目	噪音、粉塵、游離輻射、正己烷、錳、鎳。
檢查人數 (人)	99
檢查費用 (仟元)	19.8
註：檢查人數與公司員工總數有差異係指公司勞保年資未滿 1 年，及外派人員無實施一般健康檢查。	

5.4.3 職業病與職業傷害

GRI 403-9、403-10

界霖科技秉持企業永續經營發展之精神，承諾提供員工一個安全舒適且健康的工作環境，每年至少做兩次作業環境檢測，並對工作環境進行風險評估以鑑別風險來源並採取相對應的適當措施。

除了提供一個給員工安全舒適且健康的工作環境外，並針對相關的生產環境作業準則及安全操作規範施行教育訓練，避免職業災害的發生。



安全的工作環境



安全規範防護裝備



年度消防演練



2025 年員工可記錄職業傷害共計 5 件，類型涵蓋割（切、擦）傷、跌倒、被撞及被夾被捲，經確認均屬輕微受傷且已全數結案。其中 2 起為環境誘發之事件，已完成動線優化，消除潛在物理危害。另 2 起為個人作業行為偏差引起之事件及 1 起廠區往返間車禍，已加強教育訓練與個別告誡。2025 年度非員工之工作者持續維持零職災及零職業病紀錄。2025 年界霖之員工及非員工皆無職業病之情事發生，相關統計表如下：

員工之職業傷害情形				
類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性總經歷工時	269,667.2	256,432.6	244,019.2
	男性總經歷工時	358,564.8	332,079.4	311,132.8
	總經歷工時	628,232.0	588,512.0	555,152.0
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人（次）數	0	0	0
	男性死亡人（次）數	0	0	0
	總計死亡人（次）數	0	0	0

員工之職業傷害情形				
類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
嚴重的職業傷害人數（排除死亡人數）	女性總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
可記錄之職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）	女性總計職業傷害人（次）數	1	0	2
	男性總計職業傷害人（次）數	2	1	3

員工之職業傷害情形				
類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
	總計職業傷害人（次）數	3	1	5
職業傷害所造成的死亡比率%		0	0	0
嚴重的職業傷害比率%		0	0	0
可記錄的職業傷害比率%		4.77	1.70	9.01
註： 1. 職業傷害所造成的死亡比率 = (職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時) * 1,000,000。 2. 嚴重的職業傷害比率 = [嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時] * 1,000,000。 3. 可記錄的職業傷害比率 = [可記錄的職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時] * 1,000,000。 4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。 6. 本報告書之職災件數與年報不符，係因年報誤植所致。				

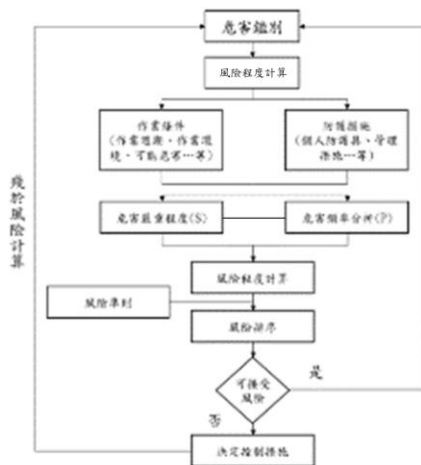
非員工工作者之職業傷害情形

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性總經歷工時	3,968	4,000	4,112
	男性總經歷工時	0	0	0
	總經歷工時	3,968	4,000	4,112

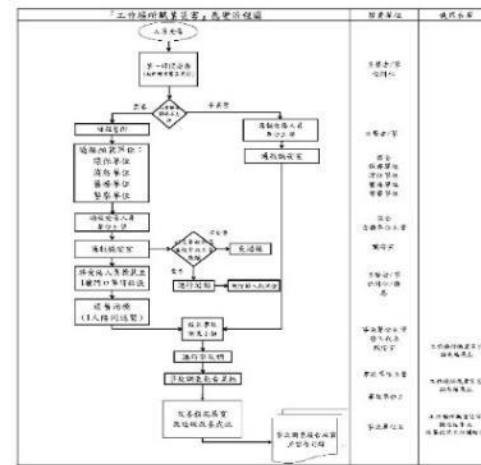
5.4.4 預防及改善措施

GRI 403-5、403-6、403-7、403-8、SASB (TC-SC-320a.2)

界霖不斷評估公司內各項作業或服務所影響的原物料、機具設備、作業環境，及各廠區內員工、工作者、承攬商、來賓訪客等所從事之各項活動，機械設備之操作及使用之化學品等，其可能導致之物理性、化學性、生物性、人因性與社會心理性等各類型危害，採取合理可行之控制措施，以降低對本公司人員、承攬商之勞工及相關第三者安全衛生之影響，特訂定「危害鑑別與風險管理程序」，以持續辨識、評估與管控風險，並且每年定期進行風險鑑別，依照各種作業活動、操作機械設備或使用化學品時可能造成事故之嚴重度及發生頻率定義出量化之風險評分，風險等級分為 1 (輕度風險) ~ 5 (重大風險)，當風險等級為 3 ~ 5 屬於「不可接受風險」，則需檢討現有保護措施之完整性或進行改善方案或加強應變能力。



工作場所職業災害應變流程



危害鑑別與風險評估作業流程圖

危害風險等級表

風險等級	風險控制規劃	備註
5-重大風險	須立即採取風險降低設施，在風險降低前不應開始或繼續作業。	
4-高度風險	須在一定期限內採取風險控制設施，在風險降低前不可開始作業，可能需要相當多的資源以降低風險，若現行作業具高度風險，須儘速進行風險降低設施。	5、4、3 不可接受風險，對於重大及高度風險者須發展降低風險之控制設施，將其風險降至中度以下。
3-中度風險	須致力於風險的降低，如： ●基於成本或財務等考量，宜逐步採取風險降低設施、以逐步降低中度風險之比例。	

危害風險等級表

風險等級	風險控制規劃	備註
	●對於嚴重度為重大或非常重大之中度風險，宜進一步評估發生的可能性，作為改善控制設施的基礎。	
2-低度風險	暫時無須採取風險降低設施，但須確保現有防護設施之有效性。	可接受風險，須落實或強化現有防護設施之維修保養、監督查核及教育訓練等機制。
1-輕度風險	不須採取風險降低設施，但須確保現有防護設施之有效性。	

界霖加強員工健康促進之措施與服務

- 公司優於法規規定，每年度提供員工免費健康檢查及特別危害健康作業人員特殊健康檢查。
- 於廠內公告政府防疫資訊、健康促進與衛生教育等資訊。
- 邀請外部講師至廠內舉辦健康促進講座，使同仁能接收更多元之健康議題資訊。
- 每月提供職業安全衛生促進資訊，增進同仁職業安全衛生意識，並落實維護職場作業安全。

界霖科技已制定「承攬商管理程序」，依據此程序規定承攬商簽署「承攬商施工安全承諾書」並參加協議組織會議，要求承攬商將「界霖科技承攬商入廠施工安全衛生管理簡報」教材提供每位施工人員閱讀及

遵循，使其了解作業場所之工作環境、危害因素、職業安全衛生法、相關法規所定事項及預防災害的措施等，達到預防承攬商對公司造成職業安全衛生危害之目的，截至目前沒有與業務關係直接相關聯之職業安全衛生衝擊。

若有發生意外事故等衝擊時，依據「職業災害意外事故調查、通報及處理程序」，進行事故調查、通報與應變，並製作「工作場所職業災害調查結果報告」紀錄留存。

本公司職業安全衛生管理系統所涵蓋適用對象為本公司工作場所範圍內之全體從業人員及承攬商員工，2025 年度在職員工年度職業安全衛生教育訓練於 9 月份舉辦，總計共有 275 人次參與受訓。截至 2025 年底本公司並無違反安全法規相關事件之情事，詳細訓練統計如下：

職業安全衛生訓練的項目統計

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
新進人員一般職業安全衛生教育教育訓練	49	0
新進外籍人員一般職業安全衛生教育教育訓練	15	0
上半年度消防演練教育訓練	31	0
下半年度消防演練教育訓練	28	0
每季安全衛生主題教育訓練-第一季：危害化學品清單與安全資料表教學	15	0
第一季:地震應變	31	0

職業安全衛生訓練的項目統計

訓練項目名稱	受訓人數	受訓費用 (新台幣元)
每季安全衛生主題教育訓練-第二季： 固定式起重機安全操作教育宣導	90	0
每季安全衛生主題教育訓練-第二、三 季：堆高機安全操作教育訓練	86	0
每季安全衛生主題教育訓練-第三季： 危險鑑別與風險評估教學	11	0
每季安全衛生主題教育訓練-第三季： 沖壓設備安全宣導	74	0
每季安全衛生主題教育訓練-第四季： 化學品外洩教育訓練	10	0
急救人員(含回訓 5 人)	6	5,500
固定式起重機操作人員(含回訓 2 人)	4	9,800
堆高機操作人員(新訓 1 人)	1	7,080
輻射安全訓練(回訓)	2	1,800
能源管理人員訓練班	2	2,250
在職員工年度職業安全衛生教育訓練	275	0



下半年度消防演練教育訓練—消防講習



員工健康檢查

管理部公告-關懷公告(麻疹)

江貞儀
收件者：田 營運執行處、田 財務處、田 稽核室
副本：田 董事會、田 總經理室

DEAR ALL,

這兩周來，「麻疹病例」的活動足跡南北皆有，

因，**麻疹(Measles)是一種具有高度傳染力的呼吸道傳染疾病，在出疹前(後)4天就具傳染力**，潛伏期約為18天，可由空氣及飛沫傳播，散布於空氣中的麻疹病毒，在2小時內仍有傳染力，只要「經過」就可能被感染；

若有出現「發燒、鼻炎、結膜炎(畏光、流眼淚、眼睛發紅)、紅疹、口腔內有斑點」等症狀，應儘速就醫，並主動告知醫師相關旅遊及暴露史，

以下事項，請各同仁留意：

1. 如有任何不舒服(咳嗽、發燒、出疹等感冒症狀)的情形，請立即就醫治療；
如醫師診斷為高度傳染性的疾病，也請電話回報該部門主管及管理部，切勿不要拖存僥倖的心態外出，保護你、也保護您的家人。
2. 煩請各部門主管加強部內宣導「落實各項防護措施(戴口罩、勤洗手、消毒環境)、留意同仁的健康狀況」，避免擴大感染。

以上提醒，敬請大家配合，謝謝。

~管理部關心您~

麻疹與COVID-19的傳染力比較

➢ 麻疹的傳染力(R0值)為12-18；COVID-19則為2-3。

➢ R0值愈高傳染力就愈高，因此麻疹的傳染力為COVID-19的4-6倍，民衆千萬不可輕忽。

麻疹 由感染麻疹病毒 Measles virus 引起的急性呼吸道傳染病，為高度傳染性疾病。

麻疹症狀要留意 潛伏期7~14天

傳染力極高 高管理處最近發現麻疹病例社區傳播過程

- 麻疹病人在出疹前、後4天內都具有傳染力。
- 如果沒有出疹，則從發病前1天到發病後3天內具有傳染力。
- 病人散佈於空氣中的麻疹病毒，在2個小時內仍有傳染力。

出現疑似症狀，勿自行就醫
請聯繫所在地衛生局(所)，由衛生人員協助安排就醫。

麻疹的症狀變化

麻疹的症狀變化

潛伏期7~14天

前驅症狀

出疹

恢復期

麻疹的症狀變化

潛伏期7~14天

前驅症狀

出疹

恢復期

健康促進郵件



管理部-關懷公告(新冠肺炎)

江貞儀
收件者：田 營運執行處、田 財務處、田 稽核室
副本：田 董事會、田 總經理室

Dear All,

近期的新冠疫情有再升溫的現象，

在與親朋好友團圓聚餐、出遊活動之時，

如在**人潮較密集區、密閉的室內空間**，可先自主做好防護措施(**戴口罩、勤洗手**)，以避免病毒交互傳染；

近幾周，除新冠肺炎之外，因流感、腸病毒的就診人數也增加，

如察覺身體不舒服，有感冒症狀(喉嚨劇烈疼痛、發燒、全身痠痛無力、流鼻水、及咳嗽等)出現，應立即看醫生，不可輕忽。

在此提醒同仁們~~

假期結束上班前，**請先行在家確認自己及同住親友的健康狀況**，

如有任何不舒服的情形，立即**電話回報**該部門主管及管理部，並**進行快篩、請假在家休養、就醫診療**，保護你、也保護您的家人。

端午佳節防新冠

民眾自主戴口罩建議

▲一般民眾

- 進入醫院、診所、長期機構等醫療照護機構，建議戴口罩，並配合醫療照護機構感控措施。
- 搭乘大眾運輸工具或至人潮聚集的室內場所，建議戴口罩，特別是年長或有慢性病患民眾。

▲有發燒或呼吸道症狀民眾

建議外出時戴口罩(直到症狀緩解後5天內)，並盡量在家休息，避免不必要的外出

2025/05/27 衛生局訂頒防疫指引

2025新冠肺炎門急診確診數、併發重症病例、累計死亡數(不斷更新)

新冠肺炎門急診確診數(5/18~5/24)	41,402
新冠併發重症全年累計病例(截至5/27)	458
新冠肺炎全年累計死亡數(截至5/27)	68

資料來源 / 疾管署 整理製圖 / 趙俐雯

5.4.5 公益活動與回饋

GRI 203-1、203-2、413-1、413-2

本公司所屬廠區及總部均位於高雄市楠梓科技產業園區內，執行營運相關活動時，均盡善企業公民責任。

在公益活動方面，界霖科技員工透過高雄市科技產業園區同心會，大家發揮人飢己飢、人溺己溺的精神，由點到線再擴及到面的推動，將大眾的愛心聚焦起來，共同協助需要幫助的員工，讓園區成為一個溫馨的大家庭。

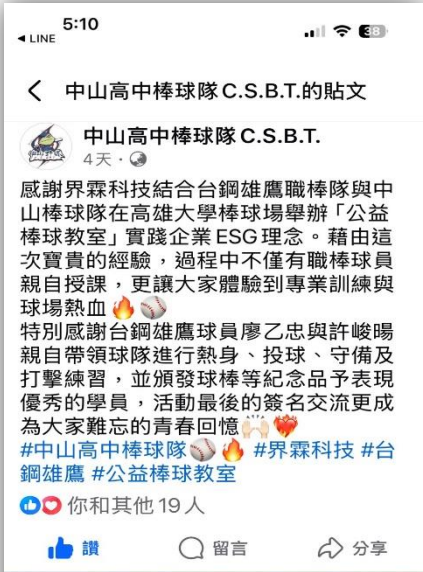
界霖是一個充滿人情味的公司，人人伸出溫暖的手，公司已連續三年響應公益舉辦員工捐血活動，活動當天約 50 多人到場參與活動，剛下班的晚班員工一馬當先成為第一位捐血英雄，真正化口號為實際行動，成功募集 50 袋熱血(12,500cc)。

行善不落人後，捐血不分性別、種族、階層，當個快樂捐血人，用熱血聯繫人與人之間的情感，讓社會更和諧、圓滿。而且定期捐血有益身心健康，除促進新陳代謝，更能將實際的愛心，傳送給需要幫助的人，做到身心靈的全面療癒。

公益活動名稱	捐贈事項
員工捐血活動 	50 袋熱血 

除了捐血公益活動，界霖亦重視體育活動，並提倡運動習慣與健康生活，2025 年贊助地方棒球振興活動 50 仟元，協助台鋼雄鷹棒球隊與中山高中棒球隊順利舉辦活動。活動不僅有職業選手帶領球員進行熱身、投球、守備及打擊訓練，更讓大家體驗到專業訓練與賽場的熱血。

界霖每年定期參與社會公益活動，除前述贊助棒球活動外，2022 年曾捐贈消防排煙偵測器予高雄市消防隊、2023 年贊助新古典室內樂團藝文演出活動，2024 年贊助成大羽球公開賽，希望藉由參與社會公益或公共事務以實踐社會責任，加深界霖與社會的連結，創造更多的社會價值。

公益活動名稱	贊助金額
地方棒球振興活動	50 仟元
  	

附錄

GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

SASB 永續會計準則對照表

證交所永續揭露指標-半導體業

上市櫃公司氣候相關資訊揭露

聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

「*」為重大主題。

使用聲明	本報告書參照 GRI 標準編制，資訊揭露期間為 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）
GRI 1 使用	GRI 1：基礎（2021）
適用的 GRI 行業標準	N / A

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI2：一般揭露 2021				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	2.1 認識界霖	25	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	6	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	6	
2-4	資訊重編	關於本報告書	6	
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	6	
營運活動與工作				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.2 永續供應鏈管理	61	
2-7	員工	5.1 多元化佈局與招募	88	
2-8	非員工的工作者	5.1 多元化佈局與招募	88	
治理				
2-9	治理結構及組成	2.2.1 董事會	30	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2.1 董事會	30 33	
2-11	最高治理單位的主席	2.2.1 董事會	30	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2.1 董事會	30	
2-13	衝擊管理的負責人	2.2.1 董事會	30	
2-14	最高治理單位於永續報告書的角色	2.2.1 董事會	30	
2-15	利益衝突	2.2.1 董事會	30	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.2.1 董事會	35	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.1 董事會	36	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.1 董事會	38	
2-19	薪酬政策	2.2.2 薪資報酬委員會 2.2.3 審計委員會	40 41	
2-20	薪酬決定流程	2.2.2 薪資報酬委員會 2.2.3 審計委員會	40 41	
2-21	年度總薪酬比率	5.2 人才培育與發展	93	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
2-23	政策承諾	1.1 永續承諾	11	
2-24	納入政策承諾	1.1 永續承諾	11	
2-25	補救面衝擊的程序	1.1 永續承諾	11	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.6 誠信與法規遵循	51	
2-27	法規遵循	2.6 誠信與法規遵循	48	

編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
2-28	公協會的會員資格	2.1 認識界霖	29	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	1.2.2 利害關係人溝通管道	15	
2-30	團體協約	5.3.3 員工完善福利	98	本公司未成立工會
GRI3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	1.3 鑑別重大主題	18	
3-2	重大主題列表	1.3 鑑別重大主題	18	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：200 系列經濟面					
*經濟績效					
GRI 3 經濟績效管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	誠信經營管理揭露	23	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3 營運成果	43	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.4 氣候變遷因應	74	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.3.1 員工退休制度	97	
	201-4	取自政府之財務補助	2.3 營運成果	44	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 人才培育與發展	93	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 多元化佈局與招募	89	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4.5 公益活動與回饋	108	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.4.5 公益活動與回饋	108	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 永續供應鏈管理	61	
*反貪腐					
GRI 3 反貪腐管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	誠信經營管理揭露	23	
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.6 誠信與法規遵循	50	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.6 誠信與法規遵循	50	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.6 誠信與法規遵循	50	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6 誠信與法規遵循	48	
稅務					
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	2.6 誠信與法規遵循	48	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.6 誠信與法規遵循	48	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.6 誠信與法規遵循	48	
	207-4	國別報告	2.6 誠信與法規遵循	48	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：300 系列環境面					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.1 原物料管理	68	
	301-2	使用的可再生物料	4.1 原物料管理	68	
	301-3	回收產品及其包材	4.1 原物料管理	68	
*能源					
GRI 3 能源管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	環境保護管理揭露	65	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	72	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.3 能源管理	72	
	302-3	能源密集度	4.3 能源管理	72	
	302-4	減少能源消耗	4.3 能源管理	72	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.3 能源管理	72	
*水與放流水					
GRI 3 水與放流水管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	環境保護管理揭露	67	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 水資源管理	69	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 水資源管理	70	
	303-3	取水量	4.2 水資源管理	69	
	303-4	排水量	4.2 水資源管理	69	
	303-5	耗水量	4.2 水資源管理	69	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
*排放					
GRI 3 排放管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	環境保護管理揭露	65	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.4 氣候變遷因應	78	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.4 氣候變遷因應	78	
	305-3	其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.4 氣候變遷因應	78	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.4 氣候變遷因應	78	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 氣候變遷因應	78	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.4 氣候變遷因應	79	
*廢棄物					
GRI 3 廢棄物管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	環境保護管理揭露	66	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	4.5 廢棄物管理	80	
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	4.5 廢棄物管理	80	
	306-3	嚴重洩漏	4.5 廢棄物管理	80	
	306-4	廢棄物運輸	4.5 廢棄物管理	80	
	306-5	受放流水及其它 (地表) 逕流排放而影響的水體	4.5 廢棄物管理	80	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估 主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2 永續供應鏈管理	62	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈管理	62	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 多元化佈局與招募	91	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.1 多元化佈局與招募 5.3.3 員工完善福利	88 98	
	401-3	育嬰假	5.3.2 育嬰停留	97	
勞資關係					
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1 多元化佈局與招募 5.3.3 員工完善福利	88 98	
*職業安全衛生					
GRI 3 職業安全衛生管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	幸福職場管理揭露	85	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4.1 職業安全衛生委員會	99	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4.1 職業安全衛生委員會	99	
	403-3	職業健康服務	5.4.2 員工健康檢查	101	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4.1 職業安全衛生委員會	99	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4.4 預防及改善措施	104	
	403-6	工作者健康促進	5.4.4 預防及改善措施	104	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4.4 預防及改善措施	104	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4.4 預防及改善措施	104	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
	403-9	職業傷害	5.4.3 職業病與職業傷害	102	
	403-10	職業病	5.4.3 職業病與職業傷害	102	
*訓練與教育					
GRI 3 訓練與教育管理揭露 2021	3-3	重大主題管理	幸福職場管理揭露	86	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育與發展	94	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育與發展	94	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育與發展	94	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 多元化佈局與招募	90	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2 人才培育與發展	93	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.6 誠信與法規遵循	48	
結社自由與團體協商					
GRI 407 結社自由與團體協商 主題揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點 或供應商	2.6 誠信與法規遵循	48	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.6 誠信與法規遵循	48	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動 主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和 供應商	2.6 誠信與法規遵循	48	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.1 多元化佈局與招募	88	
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1 多元化佈局與招募	90	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運 活動	5.4.5 公益活動與回饋	108	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營 運活動	5.4.5 公益活動與回饋	108	

GRI 準則類別 / 主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略 / 備註
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.2 永續供應鏈管理	62	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈管理	62	
公共政策					
GRI 415 公共政策主題揭露 2016	415-1	政治捐獻	2.3 營運成果	44	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全 主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 創新產品與服務	58	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1 創新產品與服務	58	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1 創新產品與服務	58	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.1 創新產品與服務	58	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.1 創新產品與服務	58	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 資訊安全管理	46	

附錄二：SASB 永續會計準則對照表

依循 SASB 永續會計準則，根據本公司業務屬性選定「SEMICONDUCTORS」作為指標揭露項目。

主題	指標代碼	揭露指標	性質	對應章節	頁碼	省略 / 備註
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	●全球總排放量（範疇一） ●來自全氟化合物的總排放量	量化	4.4 氣候變遷因應	78	
	TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.4 氣候變遷因應	78	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	1.能源總消耗量 2.使用電網佔總能源消耗比例 3.使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	4.3 能源管理	72	
水資源管理	TC-SC-140a.1	1.總取水量及屬於高水壓力地區比例 2.總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	4.2 水資源管理	69	
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.5 廢棄物管理	80	
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	5.4.2 員工健康檢查	101	
	TC-SC-320a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	5.4.4 預防及改善措施	104	
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	1.外籍員工比例 2.海外員工比例	量化	5.1 多元化佈局與招募	90	

主題	指標代碼	揭露指標	性質	對應章節	頁碼	省略 / 備註
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	量化	--	--	不適用，本公司未使用包含 IEC 62474 之材料
	TC-SC-410a.2	處理器的整體系統層面能源效率： 1.伺服器 2.桌上型電腦 3.筆記型電腦	量化	--	--	不適用，與本公司產品不相關
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	3.2 永續供應鏈管理	62	
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2.6 誠信與法規遵循	48	

指標代碼	揭露指標	性質	對應章節	頁碼	省略 / 備註
TC-SC-000.B	自有設施生產百分比	量化 (MW)	2.1 認識界霖	29	



附錄三：證交所永續揭露指標-半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	2025 年界霖消耗能源總量為 39,525.12GJ，外購電力百分比為 100%，無使用再生能源。	GJ、%	4.3 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	2025 年界霖總取水量為 117,564 公噸，總耗水量為 33,243 公噸。	t	4.2 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2025 年界霖之有害廢棄物總量為 100.75 公噸，其中回收再利用占 66.19 公噸，約 66%。	t、%	4.5 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年員工職業傷害則為「被切、割、擦傷」、「跌倒傷」、「被夾被捲」及廠區往返間車禍 5 件；非員工之工作者無任何可記錄之職業傷害（不包含上下班通勤）或職業病之情事發生。	%、數量	5.4.3 職業病與職業傷害
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比（註 1）	量化	本公司產品非為電子產品，不適用。	t、%	--
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	原材供應商依 ISO 9001 供應商評鑑作業程序，針對廠商之品質系統與風險進行評估，建立供應商管理檢查表與供應商風險評估表，品質系統 B 級以上，風險評估在中度風險以上方為合格。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	界霖 2025 年無因違反反競爭行為之裁罰情事。	報導貨幣	2.5 誠信與法規遵循
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2025 年產量 TO 導線架：3,968,807 Kpcs；其他分離式元件：29,361,780 Kpcs；模組 214,940 Kpcs。	依產品類型而不同	2.1 認識界霖

註 1：包含次級料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄四、上市櫃公司氣候相關資訊揭露

項目	對應章節	頁碼	省略 / 備註
●敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.4 氣候變遷因應	74	
●敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	4.4 氣候變遷因應	74	
●敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.4 氣候變遷因應	74	
●敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.4 氣候變遷因應	74	
●溫室氣體盤查及確信情形。	4.4 氣候變遷因應	74	



附錄五：聯合國永續發展目標（SDGs）對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 1	消除各地一切形式的貧窮	5.4.5 公益活動與回饋	108
目標 3	確保健康及促進各年齡層的福祉	5.3.3 員工完善福利 5.4.2 員工健康檢查	98 101
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	5.2 人才培育與發展	93
目標 5	實現兩性平等，並賦予所有婦女權力	5.1 多元化佈局與招募 5.2 人才培育與發展	88 93
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	4.2 水資源管理	69
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	5.1 多元化佈局與招募 5.4.4 預防及改善措施	88 104
目標 12	確保永續消費與生產模式	4.5 廢棄物管理	80
目標 13	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	4.4 氣候變遷因應	74
目標 16	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	1.2 與利害關係人溝通 2.6 誠信與法規遵循	14 48
目標 17	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	5.2 人才培育與發展	93



附錄六：集團內溫室氣體盤查及確信狀況

本公司依照國際組織 (ISO) 發布之 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制，盤查集團內溫室氣體排放量並持續推動減量行動及外部查證，2025 年集團內排放量及查證狀況如下表：

單位：tCO₂e

項目	類別一 直接溫室氣體排放	類別二 間接溫室氣體排放	類別一、二 排放加總	類別三-六 間接溫室氣體排放
界霖科技(JLT)	198.0306	5,149.4011	5,347.432	45.2908 (尚未查證)(註 1)
濟南界龍(JNJL)	36.1525	4,654.7188	4,690.871	-
蘇州住立(SSHP)	59.9131	3,089.1696	3,149.083	-
日本住立(SHPJ)	34.4000	603.1000 (註 2)	637.500	11,990.3000 (註 1)
馬來西亞住立(MSHP)	24.8957	1,861.3827	1,886.278	182.2935 (註 1)
界立科技(尚未查證)	39.5139	495.5703	535.084	-

註 1：類別三-六各公司盤查/查證項目如下：

- (1) 界霖科技：員工通勤。
- (2) 日本住立：購買的服務與商品、資本財、類別一及二以外的燃料使用、員工通勤、上下游運輸、差旅及廢棄物清運。
- (3) 馬來西亞住立：員工通勤、廢棄物清運及差旅。

註 2：日本住立 SHPJ 類別二為 Market-base 統計之排放數據，Location base 之排放為 975.8 tCO₂e。

附錄七：2025 年度溫室氣體查證意見



財團法人
金屬工業研究發展中心
METAL INDUSTRIES RESEARCH &
DEVELOPMENT CENTRE

溫室氣體查證意見

GHG Verification Opinion

界霖科技股份有限公司

JIH LIN Technology Co., Ltd.

高雄市楠梓區中央路 58 號
No. 58, Zhongyang Rd., Nanzi Dist., Kaohsiung City, Taiwan (R.O.C.)

經本中心依據 ISO 14064-3:2019 完成查證並符合下列標準要求
Has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

ISO 14064-1:2018

直接溫室氣體排放量 Direct greenhouse gas emission	198.0306	公噸二氧化碳當量(tCO ₂ e)
間接溫室氣體排放量 Indirect greenhouse gas emission	5,149.4011	公噸二氧化碳當量(tCO ₂ e)
直接與間接溫室氣體排放總量 Direct and indirect GHG emissions	5,347.432	公噸二氧化碳當量(tCO ₂ e)

溫室氣體排放量期間：2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日
The GHG emissions information for the period from 2025-01-01 to 2025-12-31



MIRDC
ISO 14064-1

意見編號
Opinion No : MIRDC-2026-02G

簽署日期
Approved Date : 2026.06.15

簽署人
Signatory : **劉嘉茹**

責任

界霖科技股份有限公司管理階層確保溫室氣體資訊系統之發展、紀錄維護及文件化程序已符合標準要求。負責評估、決定及報告溫室氣體排放量資訊，並提供支持溫室氣體聲明所需之其他資訊。

財團法人金屬工業研究發展中心(MIRDC)秉持第三方查證機構之準則，經雙方達成協議，並根據溫室氣體盤查報告書涵蓋期間(2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日)之聲明，並且於 2026 年 04 月 20 日至 2026 年 05 月 26 日期間，執行組織層級溫室氣體排放量查證活動，提出溫室氣體查證意見。

範圍

- 查驗範圍為界霖科技股份有限公司，包含：
 - 總部 (地址：高雄市楠梓區中央路 58 號)。
 - 一廠 (地址：高雄市楠梓區中央路 43 號)。
 - 二廠 (地址：高雄市楠梓區新經一路 12 號)。
 - 三廠 (地址：高雄市楠梓區中央路 40 之 1 號)。
 - 員工宿舍 (地址：高雄市楠梓區翠屏路 30、40、42、46、48 號)。
- 採用 2024 年電力排放因子 0.474 公斤二氧化碳當量/度，全球暖化潛勢(GWP)引用 IPCC 2021 第六次評估報告之全球暖化潛勢值，排放量查證結果如下表：

排放量源	內容說明	排放量(公噸二氧化碳當量)
類別一	直接溫室氣體排放	198.0306
類別二	由輸入能源產生之間接溫室氣體排放	5,149.4011
類別三	由運輸產生之間接溫室氣體排放	N.S
類別四	由組織使用的產品所產生之間接溫室氣體排放	N.S
類別五	與組織的產品使用相關之間接溫室氣體排放	N.S
類別六	由其他來源產生之間接溫室氣體排放	N.S

N.S. : Non significant (非重大)

結論

上述查證意見係 MIRDC 依據公正之查驗過程，針對界霖科技股份有限公司之 2025 年溫室氣體聲明所提出之意見。MIRDC 依據查證準則執行查證程序，證據結果顯示界霖科技股份有限公司提出之溫室氣體聲明，符合實質性門檻，為合理保證等級。

● 本查證意見不可單獨使用，須與組織範圍、目標、邊界及組織資訊共同使用始具效力。
● 本查證意見僅為客戶溫室氣體聲明所需資訊之雙方協議提供，因此 MIRDC 無法保證此聲明之準確性或正確性。MIRDC 不擔保或承擔任何因使用本意見而導致之任何責任。
● This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Opinion.
● This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, MIRDC cannot guarantee the accuracy or correctness of this information. MIRDC cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification.

財團法人金屬工業研究發展中心 高雄市楠梓區 81501 楠梓山莊 1001 號
Page 1 of 2

● 本查證意見不可單獨使用，須與組織範圍、目標、邊界及組織資訊共同使用始具效力。
● 本查證意見僅為客戶溫室氣體聲明所需資訊之雙方協議提供，因此 MIRDC 無法保證此聲明之準確性或正確性。MIRDC 不擔保或承擔任何因使用本意見而導致之任何責任。
● This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Opinion.
● This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, MIRDC cannot guarantee the accuracy or correctness of this information. MIRDC cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification.

財團法人金屬工業研究發展中心 高雄市楠梓區 81501 楠梓山莊 1001 號
Page 2 of 2

附錄八：確信項目彙整

編號	項目	確信標的資訊	頁次	適用基準	其他說明
1	2025 年度總取水量及總耗水量(公噸)	2025 年度總取水量為 117,564(公噸)，總耗水量為 33,243(公噸)	69-70	1. 公司依水費單統計之 2025 年度取水量。 2. 公司依水錶統計之 2025 年度排水量。 總耗水量 = 總取水量 - 總排水量	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」附表一之八編號二 SASB TC-SC-140A.1 GRI 303-3、303-5
2	2025 年度廢棄物總量(公噸)	2025 年度廢棄物總量為 108.37(噸)	80	公司依廢棄物清運單統計之廢棄物總重量	GRI 306-3
3	2025 年度職業災害件數	2025 年度職業災害件數為 5 件	102-103	2025 年度依勞動部要求申報之職業災害人數總和	GRI 403-9
4	2025 年度員工教育訓練總時數及總人次	2025 年度員工教育訓練總時數為 4,485.5 小時，總人次為 2,736 人	95	2025 年度依據公司內部教育訓練管理辦法登錄之員工訓練時數總和及受訓總人次	-
5	2025 年度當地採購金額比例	2025 年度當地採購金額比例為 11.5%	62	依據界霖定義之當地供應商採購勞務及原物料金額佔所有地區採購金額比率及家數。 註：當地供應商定義為供應商設立或登記所在地位於台灣。	GRI 204-1

附錄九：會計師有限確信報告



資誠

會計師有限確信報告

資會綜字第 25014267 號

界霖科技股份有限公司 公鑒：

本會計師受界霖科技股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2025 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2025 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「範疇與原則」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」與相關問答集及有關法令之規定、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之最新版 GRI 準則(GRI Standards)與行業補充指南，以及 貴公司依行業特性與其所選定之關鍵績效指標參採或自行設計其他基準適用基準，以編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

www.pwc.tw

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
800304 高雄市新興區民族二路 95 號 22 樓
22F, No. 95, Minzu 2nd Rd., Xinxing Dist., Kaohsiung 800304, Taiwan
T: +886 (7) 237 3116, F: +886 (7) 236 5631



資誠

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2025 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。



資誠

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

其它事項

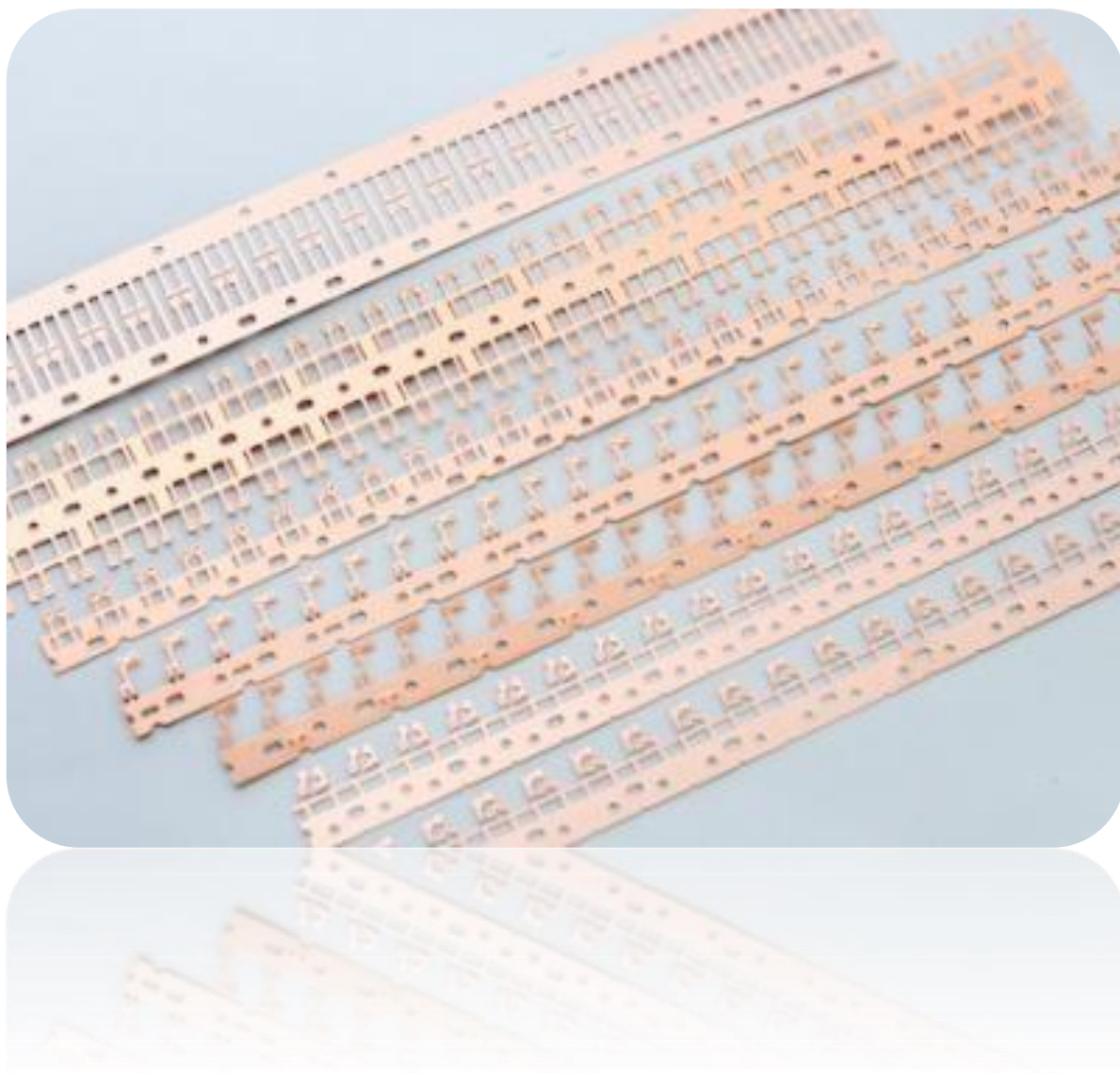
貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師 廖 阿 甚



西 元 2 0 2 6 年 8 月 1 2 日



界霖科技股份有限公司

JIH LIN TECHNOLOGY CO.,LTD



811617 高雄市楠梓區中央路 58 號



service@jihlin.com.tw



07-3658828



07-3661312



<http://www.jihlin.com.tw>